

FULL INFORMATIU NOVETATS DE LA XARXA

CAMPANYA OBERTAMENT A CATALUNYA

Obertament llança la seva primera campanya mediàtica de sensibilització contra l'estigma que pateixen les persones amb problemes de salut mental.

Ja es poden veure als carrers de Barcelona les 400 banderoles que la campanya anti-estigma "Obertament" ha col·locat a diferents punts de la ciutat. La campanya completarà el seu desplegament a partir de la última setmana de setembre, s'emetrà un espot als principals canals televisius, es podrà escoltar la falca a les ràdios catalanes i els periòdics nacionals acolliran l'anunci.

A més a més, "Obertament" ha dissenyat uns cartells en format A3 per a penjar-los en establiments, comerços, entitats, taulells publicitaris, etc., i els posa a l'abast de totes aquelles entitats, institucions i persones que vulguin difondre'ls pel seu territori. La sol·licitud del cartell, és pot fer enviant un correu electrònic a l'adreça (obertament@obertament.org).

Coincidint la campanya amb el context de la celebració del Dia Mundial de la Salut Mental, creiem que és un material útil de sensibilització que es pot visibilitzar als actes commemoratius que s'organitzin.

Podeu trobar més informació al següent enllaç:

<http://obertament.org/>

1a. FIRA D'ECONOMIA SOLIDÀRIA DE CATALUNYA (FESC)

La Xarxa d'Economia Solidària (XES) organitza la 1a. Fira d'Economia Solidària de Catalunya (FESC), que es realitzarà els dies 27 i 28 d'octubre al recinte Fabra i Coats, a Barcelona.

L'Economia Solidària la formen totes aquelles organitzacions amb activitat econòmica de producció, distribució, comercialització, consum o estalvi que es desenvolupa sota criteris democràtics, participatius, respectuosos amb el medi i socialment responsables.

La FESC vol difondre l'economia solidària de Catalunya mostrant durant dos dies un nombre significatiu i representatiu d'empreses i entitats del sector, així com els seus principals reptes. L'esperit de la Fira, doncs, és inclusiu, ja que pretén abastar la gran diversitat d'experiències existents. Per aquest motiu, s'ha prioritzat en tota la cadena de proveïment de l'esdeveniment l'ús i la contractació de béns i serveis de l'economia solidària.

Totes les transaccions econòmiques que es facin en el marc de la Fira es faran amb ECOSOLS.

Podreu trobar més informació:

www.firaesc.org

www.xes.cat

EL 3 D'OCTUBRE ES REALITZA EL VI ACTE DE SIGNATURA DEL CHARTER DE LA DIVERSITAT A CATALUNYA.

El Charter per la Diversitat és una iniciativa promoguda des de la Unió Europea per ajudar a la Sensibilització de les organitzacions de qualsevol sector i/o tamany en la defensa del dret de totes les persones, amb independència del seu sexe, raça, nacionalitat d'origen, edat, cultura, religió, discapacitat o opció sexual, a tenir igualtat d'oportunitats en l'accés al treball, a la promoció professional i salari, i també el dret a poder harmonitzar la seva vida personal, familiar i professional.

La iniciativa té en compte les Directives de la Comissió Europea de l'any 2000 en relació a les polítiques de Diversitat, i insta a tots els seus Estats membres a promoure mesures legislatives en aquest sentit.

El Charter de la Diversitat és una carta d'intencions que té en compte els deu compromisos als que s'adhereix l'entitat que el signa. És una iniciativa voluntària i gratuïta.

Compta amb el suport del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, la Representació de la Comissió Europea a Espanya i Catalunya i de la CEOE i PIMEC.

Barcelona Activa és membre del Consell Assessor del Charter de la Diversitat

Per a més informació, podeu consultar la web:

www.fundaciondiversidad.org

JORNADA: TRENCA LES BARRERES I SUMA'T AL CANVI!

La Fundació PIMEC organitza un Networking entre empreses i entitats socials que treballen amb col·lectius de persones amb trastorn mental, amb la finalitat d'apropar-les.

Es celebrarà el proper 18 d'octubre, a la seu d'EADA. La jornada de treball comptarà amb la presència de Xavier López, director general d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom, i la participació de Fundació Adecco, EADA i el Centre Especial de Treball "La Calaixera".

Per a més informació:

<http://web.pimec.org/ca/actualitat/noticies/jornada--trenca-les-barreres-i-suma-t-al-canvi>

CURS INTENSIU PER A PERSONES EMPRENEDORES

Aquest mes d'octubre s'ha iniciat un curs intensiu de 64 h dirigit a persones emprenedores a l'Ajuntament de L'Hospitalet. Aquest curs està emmarcat dintre de les accions del projecte miDel - URB-AL III, de cooperació internacional entre la UE i Amèrica Llatina, destinat a fomentar accions de desenvolupament econòmic local i cohesió social.

Podeu ampliar la notícia a:

<http://www.e-promocio.com/noticies.php?seccio=21&subseccio=5&lia=2031>



Institut Municipal
De Persones amb Discapacitat

Barcelon**a**ctiva



Ajuntament de Barcelona

Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Economia, Empresa i Ocupació

LA CALAIXERA POSA EN MARXA LA SEVA AGÈNCIA AMB ASM

El Centre Especial de Treball La Calaixera ha signat un contracte amb l'agència de transport ASM per obrir un nou servei de missatgeria i paqueteria urgent, aquest servei està en marxa des del passat 18 de setembre.

Per obrir aquest nou servei, La Calaixera ha rebut formació gratuïta del CET Apunts en temes de logística, l'agència 640 d'ASM, que ha format al responsable d'aquesta nova agència, a l'auxiliar de trànsit i a 8 missatgers. Així, La Calaixera s'encarregarà de donar servei al codi postal 08027, que correspon a la zona de Maragall, Navas i La Sagrera. D'aquesta manera copia el model que fa servir "Apunts", el qual supervisarà i s'encarregarà del correcte funcionament de la nova agència.

LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR ÉS POSITIVA EN L'ENTORN PROFESSIONAL

El Centre Internacional Treball i Família (ICWF) d'IESE, juntament amb l'empresa Endered, ha publicat l'estudi "Efectes de la conciliació en el compromís, la satisfacció i el salari emocional", afirmant que els entorns laborals que apliquen mesures de conciliació de la vida laboral i familiar generen un augment del compromís i la satisfacció dels treballadors/es.

L'estudi sobre flexibilitat i conciliació, elaborat segons una enquesta que avalua les polítiques, la cultura i el lideratge a l'organització, destaca que els entorns laborals desfavorables a la conciliació, multipliquen per onze la intenció de deixar l'empresa. També afirmen que el 80% de les persones entre els 29 i els 47 anys té intenció de deixar l'empresa en entorns laborals poc favorables i que la insatisfacció dels treballadors/es en un entorn laboral contaminant és nou vegades més gran.

A més, en un entorn laboral contaminant, la percepció de no rebre salari emocional és set vegades superior a la d'un entorn laboral enriquidor, ja que el 95% de les persones que treballen en empreses conciliadores consideren que reben salari emocional.

Aquí podreu veure la notícia completa:

<http://www.emozioak.net/index.php/es/component/k2/item/3176-los-efectos-positivos-de-la-conciliaci%C3%B3n-en-el-entorno-profesional.html>

Podeu trobar l'informe a l'enllaç:

<http://w3.bcn.cat/fitxers/webempreses/noti2informeiese.740.pdf>



Institut Municipal
De Persones amb Discapacitat

Barcelon**a**ctiva



Ajuntament de Barcelona

Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

Economia, Empresa i Ocupació