



**Ajuntament
de Barcelona**



**Cap a la síntesi estratègica:
Primer buidat en construcció de Plans
relacionats amb la Inclusió Social**

Març 2017

ÍNDEX

1. Estratègies i plans generalistes: adreçats al conjunt de la població vulnerable, en risc d'exclusió o exclusió.	8
I. Estratègies i plans per equipaments i serveis	8
Pla pel Dret a l'Habitatge 2016 - 2025	8
Projecte Impulsem (Centres de Serveis Socials)	9
Pla "Barcelona Ciutat Digital" 2017 – 2020	11
II. Estratègies i plans per objectius	12
Pla per la Justícia de Gènere 2016 – 2020	12
Estratègia per l'Ocupació de Barcelona (2016-2020)	13
Pla de Salut (Consorti Sanitari) 2016 -2020	14
Pla de Salut Mental 2016 – 2022	15
Educació i coneixement (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	16
Convivència i seguretat (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	17
Mobilitat sostenible (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	18
Urbanisme per als barris (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	18
Un nou lideratge públic (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	19
Pla d'Impuls de l'Economia Social i Solidària 2016 – 2019	20
Autonomia Personal (Pla d'Actuació Municipal 2016 – 2019)	21
Cultura (Pla d'Actuació Municipal 2016 -2019)	22
Justícia Social (Pla d'Actuació Municipal 2016 – 2019)	23
Pla del Verd i Biodiversitat de Barcelona (2013-2020)	24
Pla de Barris 2016 - 2020	25
2. Estratègies i plans focalitzats: adreçats a la situació social de grups de població.	26
Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere 2016 – 2020	26
Pla de lluita contra el sensellarisme 2016 -2020	27
Migració, interculturalitat i discriminació zero (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	28
Cicles de vida (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)	29
Estratègia local amb el poble gitano de Barcelona: diagnosi i línies d'actuació (Ed. 2015)	30
3. Plans sectorials per àmbits de població.	31
Estratègia contra la Feminització de la Pobresa 2016 -2024	31
Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 -2020	32

4. Estratègia Compartida de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva G (Estratègia Global d'Inclusió).	33
Estratègia Compartida de l'Acord Ciutadà 2014 - 2018.....	33
5. Estratègies dels principals actors de la iniciativa social de la ciutat	34
Pla d'actuació de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.....	34
Pla de Treball del Col·legi d'Educatres i Educadors Socials de Catalunya	35
Posicionament estratègic de Càritas Diocesana de Barcelona.....	36

Document de treball

INTRODUCCIÓ

I

El document que segueix és un primer buidat de plans relacionats amb la inclusió social. Com era de preveure, cada pla té un àmbit d'actuació diferent, ja sigui més general o més especialitzat, i nivells de complexitat i de concreció ben distants i, per tant, s'estructuren de manera molt diferent.

Per poder fer-ne una lectura comparativa i comprensiva hem hagut de reconvertir-los en una metodologia comuna que ens permeti, posteriorment, fer una síntesi estratègica tant del diagnòstic de ciutat (temes crítics que s'identifiquen), com dels objectius comuns i complementaris i principals propostes. Per això, hem utilitzat una metodologia que hem denominat TOP, extreta de la planificació estratègica.

Per T entenem els temes crítics de la ciutat o els principals factors de diagnosi identificats pels diferents plans, i que l'Estratègia vol abordar amb objectius i propostes.

Per O entenem les principals finalitats dels plans i objectius generals més importants relacionats amb la inclusió social.

Per P hem seleccionat els objectius més operatius o les propostes concretes de més alt impacte al nostre parer.

En el buidat, els plans han tingut una doble transformació:

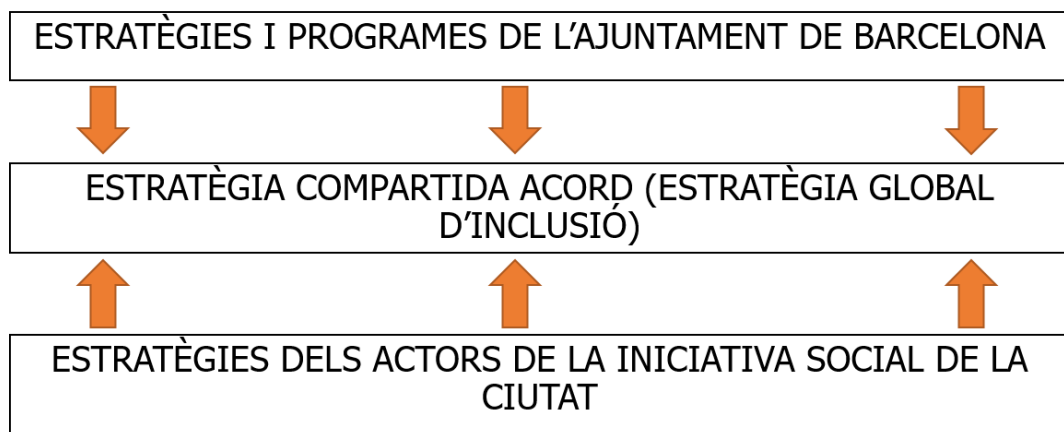
- Per una banda, hem considerat els que estan directament relacionats amb l'objectiu de l'estratègia de reducció de desigualtats i inclusió social, és a dir, relacionats amb els següents factors:
 - Desigualtat de renda, en educació, cultura, salut, gènere.
 - Desequilibris socials territorials.
 - Diversitat funcional.
 - Pobresa: nivell de renda, alimentària, energètica, etc. En general no satisfacció o accés a les necessitats bàsiques.
 - Segregació social, de gènere, cultural, geogràfica o territorial.
 - Etiquetatge o estigmatització social.
 - Vulnerabilitat o precarietat relacionada amb els àmbits: renda, habitatge, ocupació, sanitat, relacions socials, ensenyament, drets polítics o socials.
- I d'altra banda, s'han seleccionat les principals propostes o objectius concrets en base al seu previsible impacte en els factors abans assenyalats.

En conclusió, donat que els plans han estat homologats en funció d'aquets criteris per la secretaria tècnica, caldrà que la comissió transversal els revisi, i faci les esmenes adients, per tenir un document clarament acordat, amb el qual totes les persones amb responsabilitat en els plans se sentin còmodes i, així, poder avançar en una primera proposta d'estratègia d'inclusió a nivell de ciutat i endegar, tot seguit, la seva dimensió territorial.

II

Després d'haver buidat la majoria de plans i programes, hem fet una hipòtesi organitzativa de l'actuació que estan desenvolupant les diferents polítiques relacionades amb la inclusió social i de lluita contra les desigualtats tant de l'Ajuntament de Barcelona com dels actors de la iniciativa social de la ciutat. L'esquema general és el següent:

SISTEMA ORGANITZATIU D'ESTRATÈGIES I PLANS EN MARXA PER UNA CIUTAT MENYS DESIGUAL I MÉS INCLUSIVA



Esquema 1. Esquema elaborat per la Secretaria Tècnica.

En aquest sentit, tenim una Estratègia Compartida de l'Acord que és, per la seva visió, objectius i articulació de projectes i actuacions de l'Ajuntament i la iniciativa social, la més general o estratègia marc. Per això, li hem dit **estratègia G** (global).

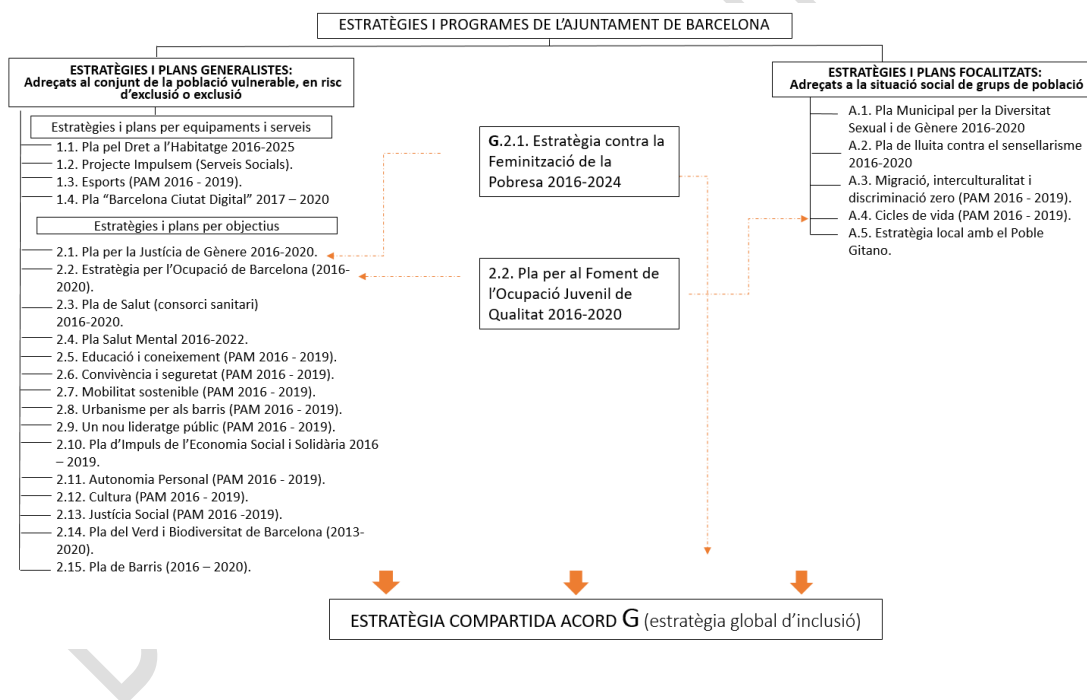
Aquest esquema inicial es desglossa en dues parts. La primera d'elles (vegeu Esquema. 2) fa referència al conjunt d'estratègies i programes de l'Ajuntament de Barcelona i inclou tant les estratègies i plans generalistes adreçats al conjunt de la població vulnerable, en risc d'exclusió o exclusió, com els plans i estratègies focalitzats adreçats a la situació social de grups de població.

En aquesta primera part de l'esquema, podem diferenciar dues grans tipologies de plans: els numerals i els alfabètics.

- Els numerals són els que es dirigeixen a prevenir o incidir en les situacions de vulnerabilitat / risc d'exclusió o exclusió de tota la població en aquelles esferes en què es considera que tothom ha de participar en una ciutat democràtica i avançada: Ocupació, Salut, Seguretat, Habitatge, Serveis Socials, etc. Els podem subdividir en dos:
 - o 1. Els que es refereixen a un equipament o servei: Habitatge, Impulsem-Centres de Serveis Socials, per exemple.

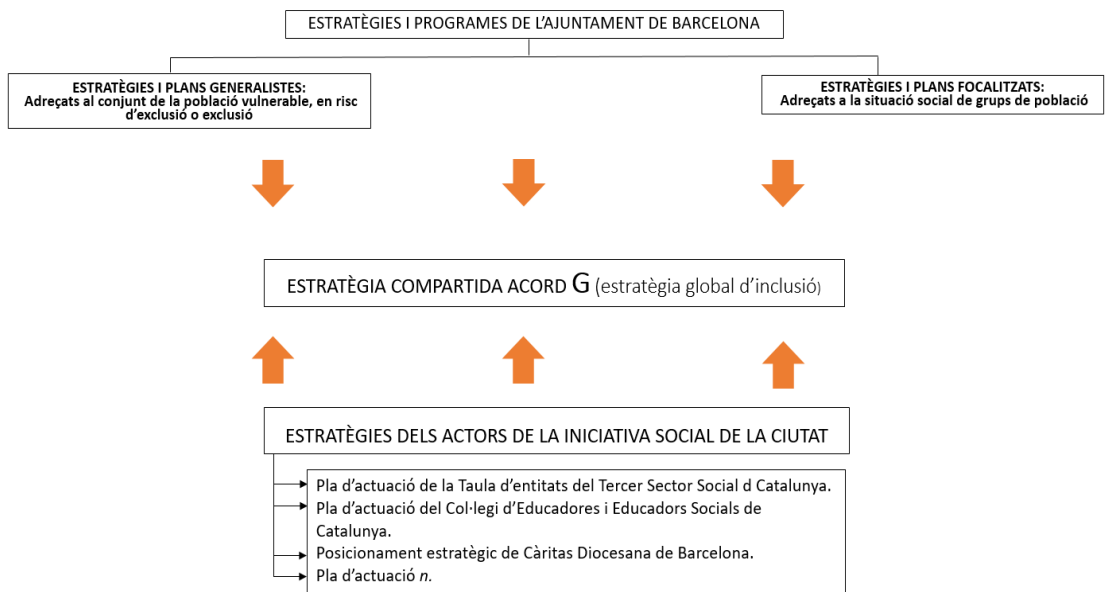
- 2. Els que es refereixen a objectius a aconseguir a través dels equipaments i serveis: Ocupació, Salut, Prevenció i Seguretat, etc.
- Els alfabètics es refereixen a poblacions específiques per les que cal una atenció i unes mesures d'acció positives: Plans de Justícia de gènere, Infància, Gent Gran, Diversitat Sexual i de Gènere, Sensellarisme, etc. Aquests, també els podem subdividir en dos:
 - A. Els que es refereixen a grups de població transversals als grups d'edat: com els Plans de Justícia de Gènere, Sensellarisme, etc.
 - B. Els referits als grups d'edat: els Plans d'Infància, Adolescència, Joventut i Gent Gran. En el moment actual, els plans citats anteriorment es troben en estat d'avaluació i reprogramació i es disposa de l'Eix 1.5. de Cicles de Vida del Pla d'Actuació Municipal (PAM).

També, trobem plans més sectorials que interactuen directament amb els dos tipus de plans: com el del foment de l'ocupació juvenil de qualitat 2016-2020 o l'estratègia contra la feminització de la pobresa 2016-2024, per exemple.



Esquema 2. Esquema elaborat per la Secretaria Tècnica.

La segona part de l'esquema (vegeu Esquema.3) està constituït per totes aquelles estratègies realitzades pels actors de la iniciativa social de la ciutat de Barcelona i que també tenen una correlació amb l'Estratègia Compartida de l'Acord Ciutadà.



Esquema 3. Esquema elaborat per la Secretaria Tècnica.

Segons aquests esquemes, la primera funcionalitat del procés de l'Estratègia de ciutat seria donar coherència i complementarietat, tant als diferents plans i programes de l'Ajuntament i la ciutat -en base a objectius-, com a l'actuació o desenvolupament de programes, projectes o accions en base a xarxes de coproducció transversals: ajuntament-iniciativa social i inter-àrees o departaments municipals.

Secretaria Tècnica
Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva

1. Estratègies i plans generalistes: adreçats al conjunt de la població vulnerable, en risc d'exclusió o exclusió.

I. Estratègies i plans per equipaments i serveis

Pla pel Dret a l'Habitatge 2016 - 2025

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
1.1. Pla pel Dret a l'Habitatge 2016-2025: 4 eixos estratègics, 13 línies estratègiques, 57 actuacions.	1. Pèrdua d'habitatges de lloguer i propietat.	1. Prevenir i atendre l'exclusió residencial.	1.1. Ajuts socials relatius a l'allotjament. 1.2. Atenció a la pobresa energètica. 1.3. Millora de la qualitat de vida de la gent gran. 1.4. Mesures d'acollida població refugiada. 1.5. Mediació per evitar desnonaments. 1.6. Seguiment i acompanyament als desnonaments. 1.7. Sancions als grans propietaris que no ofereixin lloguer social. 1.8. Atenció a la situació habitacional als assentaments. 1.9. Atenció a les persones sense llar. 1.10. Intervenció en les ocupacions precàries, en casos d'infrahabitatge i sobreocupació. 1.11. Extensió dels programes de compartir habitatge.
	2. Gentrificació: canvis en la composició social dels barris.	2. Mantenir l'ús residencial i els residents.	2.1. Realització de censos i sanció dels habitatges buits. 2.2. Modificació de la normativa de planejament per evitar la substitució de l'ús residencial. 2.3. Establiment d'un índex de referència del preu de l'habitatge de lloguer lliure. 2.4. Política d'adjudicació d'habitatge públic a població econòmicament vulnerable, dones víctimes de violència, gent gran i persones discapacitades. 2.5. Acompanyament als residents d'habitatges públics.
	3. Dèficits en el parc públic d'habitatge i d'habitatge assequible.	3. Ampliar el parc públic i assequible.	3.1. Promoció de nou habitatge de protecció oficial i dotacional. 3.2. Ajuts al pagament de lloguer per al manteniment de l'habitatge. 3.3. Capacitació d'habitatge privat per destinar-lo a lloguer assequible. 3.4. Impuls del model de cooperatives de cessió d'ús. 3.5. Creació d'una Associació d'habitatge assequible, per a la producció i gestió de l'habitatge
	4. Pèrdua de població i envelliment.	4. Rehabilitació i millora del parc actual, enfocada al dret de l'habitatge.	4.1. Ajuts a la rehabilitació enfocada a veïns i veïnes amb menys recursos. 4.2. Focalitzar els ajuts a l'eficiència energètica. 4.3. Millora de l'accessibilitat dels habitatges.

Projecte Impulsem (Centres de Serveis Socials)¹

Plans/ Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>1.2. El desenvolupament estratègic dels Centres de Serveis Socials. 2016-2021</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Increment de la demanda i complexitat de la mateixa. 2. Increment d'oferta d'ajuts fragmentats dirigits a les necessitats bàsiques. 3. Burocratització del treball als CSS per l'increment d'informes socials. 4. Inadequació del treball concret a les demandes i objectius dels CSS. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fer dels CSS uns centres d'acompanyament per l'empoderament de persones i sectors basats en el desplegament del treball socio-familiar, grupal i comunitari. 2. Impulsar els CSS com a promotors i referents del treball en xarxa en el territori per enfortir el treball col·laboratiu amb les entitats socials i els moviments de defensa de drets del conjunt de l'acció social del territori. 3. Aconseguir uns CSS ben articulats i complementaris amb els altres sistemes de serveis, que proporcionen igualtat d'oportunitats i equitat, en especial els d'assistència sanitària i d'ensenyament. 4. Disposar de recursos de manera proporcional a la problemàtica social del territori per poder garantir una acció equitativa i de qualitat al conjunt de la ciutadania. 5. Ser permeables a les opinions de les persones ateses, el teixit associatiu i moviments de defensa de drets en el territori. 6. Actuar amb responsabilitat pública i, en conseqüència, amb transparència i rendició de comptes a la ciutadania. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuir a l'avanç del sistema de Serveis Socials cap a un sistema d'universalitat completa de drets i deures socials. 2. Disposar d'una renda mínima garantida per tota la ciutadania. 3. Aconseguir el finançament de la Generalitat cap als Serveis Socials en base a la població i a les necessitats socials de la seva ciutadania. 4. Gestionar només les prestacions i els serveis que han d'assumir els CSS i aconseguir que els altres sistemes assumeixin els ajuts i prestacions pròpies adreçades a la població en risc. 5. Recuperar temps per a la intervenció social: eliminar la burocràcia. 6. Fer de l'atenció grupal i el treball comunitari una part essencial de la resposta dels CSS. 7. Fer una organització més senzilla i més flexible. 8. Enfortir la vinculació dels CSS amb els barris. 9. Desplegar la innovació i la millora permanent a partir del coneixement dels i de les professionals dels CSS.

¹ Projecte provisional.

Esports (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Plans/ Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>1.3. Esports (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Barcelona és una realitat consolidada: el 58,96% de la població de Barcelona de 6 a 74 anys fa activitat física o esportiva de manera regular. 2. El nombre de persones que són usuàries regulars d'equipaments esportius o centres d'activitat física (públics i privats) és superior a les 350.000. 3. L'esport genera valors de convivència i de respecte, permet construir vides amb dignitat i salut, vertebrada la societat ja que facilita el desenvolupament personal i col·lectiu i ha esdevingut una excel·lent eina educativa que pot, fins i tot, ser generadora d'ocupació laboral. 4. L'esport és un dret bàsic, a l'abast de tota la població. Per això, s'han d'estendre els beneficis de l'esport a tota la població. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implicar la ciutadania i el sector esportiu en la planificació de les principals línies d'actuació de la política esportiva de la ciutat. 2. Fomentar l'adquisició d'hàbits saludables des de la pràctica esportiva per millorar la qualitat de vida de tota la població, especialment entre els joves, les dones i les persones amb diversitat funcional. 3. Oferir programes i activitats esportives adreçades a la població en edat escolar per aprofitar-ne el potencial educatiu i la capacitat d'educar en valors. 4. Fer de la xarxa d'equipaments esportius de la ciutat un element bàsic per a la promoció de la pràctica esportiva i afavorir-ne l'accés de tota la ciutadania. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarifació social a les instal·lacions esportives municipals. 2. Donar suport en les tasques de promoció de la pràctica esportiva a les entitats esportives i reconèixer-ne la contribució en la vertebració i cohesió social dels barris. 3. Impulsar el conjunt de plans i projectes adreçats a la promoció de l'activitat esportiva de la població, amb actuacions específiques adreçades a les dones, joves i persones amb diversitat funcional. Promoure els beneficis de l'activitat física i de caminar. 4. Fomentar la pràctica d'activitats esportives en l'espai públic. 5. Pla "Barcelona esport en edat escolar". 6. Donar subvencions a famílies per a activitats esportives extraescolars per a població de 6 a 17 anys. 7. Programes esportius per a infants i joves en territoris amb risc d'exclusió social. 8. Programa de vacances per a joves.

Pla "Barcelona Ciutat Digital" 2017 – 2020

Pla/Dimensions	Temes crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>1.4. Pla "Barcelona Ciutat Digital" 2017 - 2020. (3 eixos de treball, 12 objectius estratègics i 9 línies d'actuació).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Esclletxa digital a la ciutat de Barcelona: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hi ha col·lectius més vulnerables a l'hora d'accedir i utilitzar les TIC. Per exemple, el 84% dels barcelonins i les barcelonines disposen d'internet a casa, tot i que a Les Corts aquesta xifra arriba al 96% de les llars i a Torre Baró tan sols estan connectades el 62%. ▪ L'edat també és una esclletxa important, sobretot a partir dels 64 anys. ▪ L'esclletxa digital augmenta en el sector femení. ▪ Esclletxa digital significativa i rellevant entre barris en funció del seu nivell de renda, i que s'agreuja quan es combina amb factors d'ocupació i nivell d'educació. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Empreses i entitats socials: desenvolupar i impulsar el teixit socioeconòmic digital i de l'ecosistema d'innovació social. 2. Ciutadania: empoderar a la ciutadania. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Provisió de serveis Wifi a fi de garantir la connectivitat per a tothom en aquells barris i col·lectivitats on encara hi ha manca d'infraestructures. 2. Garantir que l'accés als serveis i solucions que ofereix Internet, sigui efectiu i equilibrat a tot el territori. Per això, es col·laborarà amb entitats del tercer sector per reduir l'esclletxa digital amb programes d'inserció digital, i projectes concrets adreçats a aquells col·lectius més vulnerables. 3. Definició d'un nou model d'atenció i relació amb la gent gran recolzant-se en el món digital. 4. Tecnologia per als drets socials: elaboració d'un sistema accessible per Internet que permet que la ciutadania puguin valorar la seva situació de forma anònima i rebre informació del tipus d'ajudes que poden rebre. 5. Augment del retorn social en les grans empreses (Responsabilitat Social Corporativa). 6. Fomentar i donar suport a projectes d'Innovació Social Digital. 7. Tecnologies obertes i creatives a les aules. 8. Implementació de programes, competències i recursos que busquin inspirar i capacitar noies i dones i que contribueixin a corregir els desequilibris de gènere, promoguin la igualtat d'oportunitats i potenciïn a les dones com agents de canvi social i econòmic. 9. Tecnologies per a la inclusió (de formació, d'inserció). 10. Apropar les tecnologies emergents a la ciutadania amb l'objectiu d'empoderar-la.

II.Estratègies i plans per objectius

Pla per la Justícia de Gènere 2016 – 2020

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
2.1. Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020: 4 eixos, 24 grans objectius, 51 objectius específics.	1. Pèrdua més important de llocs de treball per part de les dones per disminuir les inversions públiques en sectors feminitzats: administració pública i sistemes de cures.	1. Desplegar un canvi institucional per reduir les desigualtats de gènere.	1.1 Sistemes d'informació i avaluació amb perspectives de gènere: diagnosi i avaluació desagregada per gènere. 1.2 Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes. 1.3 Desplegar els espais i estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere. 1.4 Garantir que el conjunt de la formació municipal incorpori la perspectiva de gènere. 1.5 Implementar la perspectiva de gènere en el pressupost municipal. 1.6 Inclusió de clàusules de gènere en la contractació, les subvencions i les concessions. 1.7 Garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere en la política laboral, i prevenir les situacions de risc per raons de gènere. 1.8 Enfortir la participació de dones, moviments feministes i entitats organitzades per a la igualtat de gènere.
	2. Les modificacions en les pensions contributives agreujaran la desigualtat de renda per gènere en un futur.	2. Orientar l'economia per a la vida i una millor i més igualitària organització del temps.	2.1 Promoure una ocupació sense desigualtats de gènere. 2.2 Donar suport a l'emprenedoria i a les oportunitats formatives i laborals de les dones. 2.3 Promoure una reorganització i redistribució del temps per fer la provisió de cures més equitativa. 2.4 Reduir la feminització de la pobresa i la precarietat a mitjà i llarg termini.
	3. Les polítiques d'austeritat graven la desigualtat estructural de les dones per l'organització del sistema de cures.	3. Fer de Barcelona una ciutat de Drets.	3.1 Incrementar la participació política, social i institucional de les dones. 3.2 Enfortir els drets socials i reproductius. 3.3 Incrementar la qualitat de la salut de les dones (esport, salut reproductiva i sexual). 3.4 Avançar cap a un model co-educatiu a les escoles de la ciutat. 3.5 Reduir l'abandonament i l'absentisme escolar. 3.6 Lluitar contra l'assetjament escolar en totes les edats. 3.7 Potenciar la cultura i la memòria col·lectiva en la perspectiva de gènere. 3.8 Impulsar els programes culturals, socials i laborals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural. 3.9 Aprofundir en els criteris que permetin un disseny i un accés a l'habitatge públic i privat per garantir la igualtat de gènere. 3.10. Abolir la violència en la vida de les dones. 3.11. Reforçar la igualtat de gènere en la cooperació internacional i per la justícia global.
	4. Persistència sistemàtica de la violència de gènere i l'insuficient resposta de l'administració pública.	4. Fer els barris més habitables i inclusius.	4.1 Aconseguir una apropiació més igualitària en termes de gènere dels equipaments i espais municipals. 4.2 Incorporar la perspectiva de gènere en la informació sobre mobilitat i en la planificació de les polítiques. 4.3 Millorar la prevenció i la resposta a les violències masclistes. 4.4 Millorar la percepció, la seguretat i l'empoderament de les dones en l'espai públic.

Estratègia per l'Ocupació de Barcelona (2016-2020)

Pla/dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.2. Estratègia per l'Ocupació de Barcelona (2016-2020): 6 objectius, 4 línies estratègiques, 30 actuacions.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La taxa d'atur registrat és un 50% superior (dades del 2n trimestre del 2016) al del 2007, tot i que sigui més baixa que la mitjana de Catalunya i Espanya. 2. La taxa d'atur juvenil (27,5%) més que duplica la mitjana de la ciutat, tot i situar-se clarament per sota de les mitjanes catalana (35,3%) i estatal (46,5%). 3. El 54% de l'atur és de les dones. 4. Hi ha una important dualització de la taxa d'atur entre els barris. 5. Increment de la contractació laboral des de 2013, però sobretot és precària. (En el 2015 el 56,6% dels contractes tenien una duració inferior a 6 mesos). 6. S'ha produït, des de 2011, una important reducció salarial i increment de les desigualtats salarials. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Construir una diagnosi detallada i compartida de la situació de partida. 2. Implicar els diferents agents amb incidència sobre el foment i la qualitat de l'ocupació en tot el procés. 3. Promoure un marc de concertació local per definir les estratègies per a l'ocupació. 4. Promoure una major coordinació entre àrees i districtes. 5. Sensibilitzar les àrees municipals en les potencialitats que tenen per fomentar l'ocupació de qualitat. 6. Oferir un servei de qualitat a les necessitats específiques de cada territori. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure una major articulació i concertació de les polítiques de foment de l'ocupació a nivell de ciutat, garantint de manera transversal una major perspectiva de gènere i atenció a la diversitat. 2. Incrementar les actuacions de millora de l'ocupació per a tothom. 3. Transversalitzar la prioritat de l'ocupació a les àrees municipals. 4. Apropar els serveis al territori i a les necessitats de les persones.

Pla de Salut (Consorti Sanitari) 2016 -2020

Plans/ Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.3. Pla de Salut (consorci sanitari) 2016-2020: 28 objectius generals, 4 eixos, 12 línies estratègiques, 10 actuacions estratègiques.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'esperança de vida depèn del nivell de renda del barri i districte on es viu i del nivell d'estudis. 2. Han incrementat les desigualtats socials en la salut: incrementen les diferències de percepció sobre salut i qualitat de vida entre els grups amb menor nivell d'estudis i renda. 3. La tendència a patir un trastorn mental com l'ansietat o la depressió en persones adultes, ha augmentat en els anys de recessió i aprofundiment de la crisi social. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reduir les desigualtats socials en salut. 2. Donar una atenció social més integral. 3. Apropar les prestacions a les necessitats de les persones: millorar l'accessibilitat i la resolució. 4. La prevenció com a divisa. 5. Facilitar un rol més actiu de la ciutadania. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reduir les desigualtats en salut, prioritant accions en els barris identificats amb els pitjors indicadors socioeconòmics i de salut. 2. Incloure l'abordatge comunitari per la millora de la salut, reorientant el model d'atenció primari que afavoreixi l'atenció comunitària. 3. Garantir la salut pública universal, equitativa i de qualitat. 4. Garantir una acció integrada social i sanitària. 5. Millora de la salut sexual i reproductiva i la prevenció i l'atenció a les malalties de transmissió sexual. 6. Definir les accions orientades a la millora de la salut mental. 7. Millorar el model de prevenció, detecció, atenció i recuperació de la violència de gènere, dels infants i de la gent gran. 8. Avançar en actuacions per la salut laboral.

Pla de Salut Mental 2016 – 2022

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
2.4. Pla de Salut Mental 2016-2022: 4 línies estratègiques, 11 objectius generals de línia, 11 actuacions.	1. L'11,1 % dels homes i el 16,8% de les dones a la nostra ciutat està en risc de patir trastorns mentals (2011).	1. Millorar el benestar psicològic de la població reduint la prevalença de problemes de salut mental, abordant els determinants socials i culturals.	1.1. Promoure la salut mental, la resiliència i el benestar emocional de la població al llarg de tota la vida. 1.2. Promocionar hàbits saludables i prevenir la malaltia mental entre la població infantil, adolescent i adulta-jove, assegurant-los el millor inici de vida i sent sensibles a les diferències culturals. 1.3. Garantir entorns segurs i saludables, mitjançant la prevenció i promoció de la salut mental entre les persones adultes. 1.4. Assegurar condicions de vida dignes per fomentar un envelliment actiu i saludable entre la gent gran.
	2. Les mesures d'austeritat sobre els determinants de la salut i les condicions de vida adverses incrementen les desigualtats en la salut.	2. Garantir serveis accessibles, segurs i eficaços per satisfer les necessitats físiques, psicològiques i socioculturals de les persones amb problemes de salut mental i les seves famílies.	2.1. Afavorir una millor resposta a les necessitats de les persones amb malaltia mental. 2.2. Oferir una atenció precoç sensible a la diversitat cultural de la ciutat i recursos de suport a la població infantil, adolescent, adulta jove, i amb especial atenció als col·lectius més vulnerables. 2.3. Promoure l'accés i el manteniment de l'ocupació i serveis d'habitatge, per facilitar la inclusió social de les persones amb malaltia mental. 2.4. Garantir la participació de les persones amb malaltia mental en la vida cívica, cultural i lúdica de la ciutat.
	3. Han incrementat les desigualtats socials i la pobresa. L'assetjament escolar té un impacte negatiu en la infància i l'adolescència; l'atur i l'aïllament social i la vulnerabilitat econòmica generen dificultats en la vida de la gent gran.	3. Garantir el respecte als drets de les persones amb problemes de salut mental, tot tenint accés a les oportunitats per aconseguir una bona qualitat de vida i lluitant contra l'estigmatització i discriminació a què estan sotmeses les persones amb malalties mentals.	3.1. Defensar els drets i la igualtat d'oportunitats contra la discriminació de les persones amb malaltia mental a través de l'abordatge de l'estigma social.
	4. És important l'estigmatització social que comporta el trastorn mental.	4. Assegurar els mecanismes per a la bona governança del Pla, per una comunicació fluida i efectiva i per a l'establiment de sistemes i xarxes que generin coneixement per l'acció.	4.1. Potenciar la informació i el coneixement en salut mental a fi de donar suport a la formulació, seguiment i avaluació de polítiques i programes específics. 4.2. Impulsar la creació d'espais de consulta i intercanvi de coneixements per al foment de dinàmiques i xarxes de treball en salut mental.

Educació i coneixement (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.5. Educació i coneixement (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> Barcelona va escolaritzar 175.467 infants entre 3 i 16 anys l'any 2015. En el marc de les societats complexes, l'educació escolar és necessària però insuficient, i cal incorporar el dret a l'educació no formal. Eradicar el 14,6% d'abandonament escolar prematur de la ciutat i desenvolupar un model d'actuació inclusiva. Pel que fa a la formació professional, dels joves adults de la ciutat, 254.670 persones, que representen un 15,23% de la població del municipi, només 30.797 estaven matriculats en aquests estudis l'any 2015. El 2015, només el 40,6% dels infants entre 3 i 16 anys de la ciutat estaven escolaritzats en centres de titularitat pública. 	<ol style="list-style-type: none"> Garantir una educació pública i de qualitat per a tothom, i reduir la desigualtat entre la ciutadania a l'hora d'accedir-hi. Assolir els objectius de l'estratègia ET2020 a la ciutat i afavorir l'èxit educatiu de l'alumnat amb necessitats educatives o dificultats d'aprenentatge a través d'una atenció inclusiva a la diversitat i una xarxa de noves oportunitats educatives. Millorar, ampliar i diversificar l'atenció i l'educació de la petita infància. Reordenar i promoure l'oferta pública de formació professional i de les persones adultes. Impulsar accions integrals de suport als centres universitaris i de recerca de la ciutat per fer de Barcelona la capital europea del coneixement. 	<ol style="list-style-type: none"> Diversificar l'oferta educativa adreçada a la petita infància. Millorar les escoles bressols municipals, en especial les condicions de treball de les persones educadores i la qualitat de l'atenció als infants que hi participen. Incrementar les escoles bressol de titularitat pública, planificar nous equipaments educatius públics d'ensenyament obligatori i postobligatori i augmentar els recursos materials i humans en escoles i instituts. Construir nous equipaments educatius públics als districtes que més ho necessiten. Reformar equipaments educatius públics que requereixen actuacions urgents i els que necessiten adaptar-se a les necessitats de persones amb diversitat funcional. Incrementar el suport a les activitats educatives complementàries i a les necessitats educatives especials a l'aula. Reduir la desigualtat educativa en l'accés a l'educació. Atenció educativa prioritària en sectors de població en risc d'exclusió educativa. Promoure la inserció laboral dels joves universitaris en clau d'economia social i sostenible. Millorar l'oferta de formació professional. Promoure l'educació comunitària i en xarxa sota el guiatge de persones educadores compromeses amb la innovació educativa. Actualitzar l'oferta educativa a persones adultes. Pla de foment de l'educació en valors.

Convivència i seguretat (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.6. Convivència i seguretat (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les polítiques públiques de seguretat de la ciutat, d'alta complexitat en què intervenen factors objectius i percepcions, només es poden fer des d'un treball en xarxa, a partir de múltiples operadors, d'apropiació social col·lectiva i des d'una perspectiva d'inclusió social. 2. La prevenció de la (in)seguretat s'ha d'entendre com l'anticipació en els processos de segregació i violència urbana, i és la clau principal per articular les polítiques de cohesió social i territorial amb les específiques de seguretat i protecció ciutadana. 3. Una nova cultura de la seguretat, que suma i genera coresponsabilitats en la construcció del model de seguretat i convivència desitjat, que posa l'atenció i la cura en les persones com a prioritat i escolta la gent. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure una mirada i una intervenció compartida en les polítiques municipals de seguretat i prevenció, fomentant el diàleg i la mediació com a mètode de resolució de conflictes. 2. Adequar els serveis i els recursos municipals per a la convivència i la seguretat d'acord amb el territori, les seves característiques i les seves necessitats. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nova ordenança de la convivència. 2. Afavorir una mirada plural i transversal de la seguretat i la convivència, enfortint l'acció preventiva a l'espai públic. 3. Potenciar la mediació com a eina per a la gestió pacífica dels conflictes quotidians a les comunitats. 4. Nou impuls als consells de prevenció i seguretat, de ciutat i de districtes.

Mobilitat sostenible (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
2.7. Mobilitat sostenible (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).	<ol style="list-style-type: none"> Una Barcelona pacificada i connectada en què es fomenta la mobilitat sostenible, accessible, segura i amable per a les persones vianants i les bicicletes, amb facilitat per arribar a tot arreu amb transport públic eficient, net i a l'abast de tothom. 	<ol style="list-style-type: none"> Garantir una mobilitat equitativa per a tothom. Avançar cap a un model de transport públic integral i sostenible. 	<ol style="list-style-type: none"> Millorar l'espai públic, l'accessibilitat dels vianants i ampliar les zones de pacificació del trànsit. Impulsar el transport públic amb preus socials. Nova xarxa de bus, millora del servei i impuls del bus al barri. Millorar la sostenibilitat i la seguretat en la mobilitat escolar.

Urbanisme per als barris (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
2.8. Urbanisme per als barris (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).	<ol style="list-style-type: none"> La importància del barri en aquesta nova realitat per evitar fractures territorials, garantir les mateixes oportunitats a qualsevol indret de la ciutat. Cal també garantir que els grans projectes urbans i d'infraestructures de Barcelona s'ajustin i responguin a les necessitats reals de la ciutadania de Barcelona. 	<ol style="list-style-type: none"> Impulsar les transformacions urbanes que prioritzin l'espai públic i el bé comú. Prioritzar la inversió pública als barris més desfavorits. Preservar i promocionar el patrimoni arquitectònic i urbanístic i el paisatge cultural. Impulsar i reconduir els grans projectes amb visió articuladora. 	<ol style="list-style-type: none"> Impulsar un pla integral de l'Eix Besòs. La modificació del Pla general metropolità en els sòls ocupats pel Centre Penitenciari de Joves de Trinitat Vella preveu la reforma del barri, principalment amb nous habitatges socials, zones verdes i equipaments. Impulsar plans d'usos als barris com a eines per garantir el dret a l'habitatge, a un medi ambient saludable, al descans i la diversificació social econòmica i comercial dels barris.

Un nou lideratge públic (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.9. Un nou lideratge públic (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. En el disseny d'un model socioeconòmic plural no es pot deixar de banda l'administració pública, que ha d'ocupar un rol i lideratge primordial. 2. Cal aturar els processos de privatització, precarització i segregació que s'estan produint, i també impulsar noves pràctiques econòmiques, socials i culturals més cooperatives i sostenibles. 3. Els recursos públics són un bé comú i la redistribució que se'n faci ha de ser transparent, equitativa i justa. 4. Els béns, obres i serveis que adjudiquen les administracions són una eina clau en el repartiment d'oportunitats. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduir canvis als impostos, taxes, preus públics i subvencions per aplicar-hi criteris de justícia social i ambiental. 2. Aplicar clàusules socials, de gènere i ambientals a tots els contractes, inclosos els de quantia més baixa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear un òrgan de participació ciutadana en matèria de contractació pública que sigui un fòrum de debat, de recepció d'iniciatives ciutadanes i d'interiorització en les polítiques municipals. 2. Pla d'actuació per l'accés de les petites i mitjanes empreses (PIME) i l'ECSS a la contractació pública municipal. 3. Tarifació social i ambiental en les taxes i els preus públics. 4. Incorporar noves tipologies d'entitats financeres en la gestió municipal, com cooperatives i entitats de banca ètica.

Pla d'Impuls de l'Economia Social i Solidària 2016 – 2019

Plans/ Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.10. Pla d'Impuls de l'Economia Social i Solidària 2016 – 2019. (2 objectius generals, 6 línies estratègiques, 24 objectius específics i 124 actuacions).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. El tercer sector té una presència molt important a la ciutat, ja que amb 2.400 entitats a la ciutat representa més del 50% de les iniciatives d'ESS. 2. Les economies comunitàries emergeixen a la ciutat com a projectes autogestionats i innovadors en la creació de noves formes per resoldre necessitats. 3. Els indicadors més comuns, com el PIB o l'IPC es revelen insuficients per visibilitzar les aportacions de l'activitat econòmica al benestar de les persones. 4. Distribució desigual de la riquesa a la ciutat entre grups socials i territoris. 5. L'àmbit de l'economia social i solidària (ESS) pot jugar un paper preponderant en la construcció d'un nou model socioeconòmic per a la ciutat. 6. L'ESS té capacitat de generar feines estables, amb una remuneració adequada, i condicions de treball que permetin posar la sostenibilitat de la vida en el centre. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure mesures de sensibilització i difusió, així com d'impuls a la generació de noves iniciatives i a la transformació de societats mercantils en entitats d'ESS o el seu apropament. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Impuls i visibilització com a model econòmic alternatiu. ▪ Impuls i suport a nous projectes generadors d'ocupació estable i sostenible. 2. Reforçar mesures per enfortir i millorar les iniciatives d'ESS ja existents i de millora de la seva articulació. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acompanyament i formació a les iniciatives socioempresarials i a les persones que treballen a la institució així com a la ciutadania en general. És a dir, fer un acompanyament a les empreses que tinguin presents els valors i pràctiques de l'ESS i fer que aquests estiguin presents en l'àmbit formatiu per tal que infants i joves puguin conèixer altres formes d'apropar-se a l'economia. 2. Fer coneixedores a les iniciatives socioeconòmiques i a les persones particulars de l'existència de les finances ètiques i d'una altra forma d'accedir al finançament. 3. Enfortiment del mercat social a partir d'afavorir la intercooperació entre les diferents iniciatives de l'ESS i fomentar-ne la contractació pública des de l'administració. 4. Equipaments i recursos a disposició d'iniciatives comercials, culturals i festives que promoguin els valors de l'ESS. 5. Pla de territorialització i acció comunitària en què l'ESS sigui l'eina per articular i ajudar a desenvolupar aquells barris més desfavorits.

Autonomia Personal (Pla d'Actuació Municipal 2016 – 2019)

Plans/dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes o Propostes
<p>2.11. Autonomia Personal (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La població amb discapacitat reconeguda representa el 8,4% del total de la població de Barcelona. 2. El gruix de les persones amb discapacitat es concentra en les edats més avançades (el 84,7 % té 45 anys o més). 3. Les discapacitats físiques motrius, no motrius, i trastorns mentals; només aquests tres tipus de discapacitat representen el 87.6% del total. 4. La distribució territorial de la discapacitat es uniforme. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantir la cura i el benestar de la gent gran. 2. Incrementar el nombre de persones que puguin viure autònomes a casa seva. 3. Impulsar l'accessibilitat universal i el dret a la mobilitat. 4. Impulsar la participació de les persones amb diversitat funcional a la vida pública i fomentar-ne la participació en els processos de producció de les polítiques públiques. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Impulsar accions de sensibilització, coresponsabilitat i formació per a la inclusió plena de persones amb diversitat funcional. 2. Elaborar un pla d'accessibilitat universal. 3. Impulsar l'accessibilitat comunicativa dels productes i serveis en el marc de l'accessibilitat. 4. Integrar en un model de gestió únic els serveis d'atenció personal a la dependència. 5. Ampliar el programa de vida independent. 6. Crear una xarxa d'acció per la diversitat funcional en el marc de l'Acord Ciutadà. 7. Impulsar l'oficina d'atenció a les persones amb diversitat funcional. 8. Promoure grups de suport per a les famílies d'alumnes amb necessitats educatives especials.

Cultura (Pla d'Actuació Municipal 2016 -2019)

Plans/dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes o Propostes
<p>2.12. Cultura (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> Dificultats per establir una relació constructiva entre les activitats culturals sorgides als barris de la ciutat i aquelles que es manifesten al centre i que constitueixen de manera habitual la identificació simbòlica entre la ciutat i la cultura. Dificultats per generar un model estable d'interconnexions entre els grans equipaments de proximitat que assegurin un ampli procés de socialització cultural i una eficiència veritable en el funcionament de les diverses cadenes de valor del sistema cultural. 	<ol style="list-style-type: none"> Impulsar polítiques d'apropament dels grans equipaments a la ciutadania. Fomentar un equilibri real entre la cultura que es produeix en els espais de proximitat a partir de la gestió comunitària dels equipaments, els programes i les polítiques culturals als barris i aquella que es genera en els àmbits del mercat i els grans equipaments. Promoure la integració de la cultura en les estructures d'educació formal i no formal perquè els infants i els joves esdevinguin de manera estable membres actius de la comunitat. 	<ol style="list-style-type: none"> Elaborar el pla que haurà de guiar el desplegament de les polítiques culturals a curt, mitjà i llarg termini. Aquest pla inclourà objectius, accions i pressupost destinat al seu desenvolupament i abordarà reptes com la relació entre cultura i educació, les polítiques de nova institucionalitat, la precarietat laboral o les noves línies en matèria d'ajuts. Foment del caràcter públic, divers i col·lectiu de la cultura, garantint l'accés i la participació activa de la ciutadania en totes les fases de la cadena de valor cultural. Coordinació dels grans equipaments culturals amb el conjunt de les entitats, col·lectius i equipaments de proximitat que assegurin un treball eficient en xarxa del conjunt de la comunitat cultural i acadèmica de la ciutat. El Pla de públics i d'inclusió social vol vetllar pel dret a la cultura i garantir-ne l'accés per a tothom, amb una atenció especial a col·lectius específics, comptant amb la col·laboració d'associacions i entitats territorials. Es vol impulsar el reconeixement de la cultura popular com a patrimoni immaterial de Barcelona.

Justícia Social (Pla d'Actuació Municipal 2016 – 2019)

Plans/ Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes ²
<p>2.13. Justícia Social (Pla d'Actuació Municipal 2016 – 2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. A la ciutat hi ha prop de 90.000 persones aturades, de les quals la meitat fa més d'un any que no tenen ocupació laboral; un 10% de les llars no poden fer front regularment al pagament de l'aigua, el gas o l'electricitat; el 39,4% de les llars amb menors no poden fer front a una despesa imprevista (650€), proporció que s'eleva fins al 66% si es consideren totes les llars. 2. La crisi impedeix a moltes persones portar a terme un projecte de vida digna, en condicions de llibertat i autonomia. 3. Increment de les desigualtats i les diverses formes d'exclusió social. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Impulsar una estratègia integral i transversal d'inclusió i cohesió social, desplegant territorialment l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva. 2. Articular uns serveis socials bàsics d'atenció integral, prioritzant l'autonomia personal i la perspectiva comunitària i l'atenció a famílies i infants en situació de vulnerabilitat, i que millori la resposta a la ciutadania a escala individual, grupal i comunitària. 3. Garantir una bona atenció als infants i les famílies vulnerables. 4. Garantir un nivell de renda suficient per a tota la població, especialment la infantil. 5. Garantir l'accés universal als serveis públics municipals. 6. Assegurar els mínims vitals garantits per a tota la població, incloent-hi el dret a una alimentació adequada, en el marc d'un nou model de seguretat alimentària, l'accés als subministraments bàsics per combatre la pobresa energètica i la precarietat habitacional. 7. Fer front a l'exclusió habitacional dels col·lectius més vulnerables. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla de barris, entès com una estratègia integral de cohesió, innovació social i de millora integral als barris més desfavorits. 2. Articular una estratègia municipal d'inclusió, de manera coordinada amb l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, els moviments socials i el conjunt de la ciutadania per construir una ciutat inclusiva i cohesionada. 3. Unitat de prevenció de l'exclusió residencial i la pobresa energètica. 4. Aplicar la llei de mesures urgents per afrontar la pobresa energètica i habitacional. 5. Impulsar acords amb les companyies subministradores d'aigua, gas i electricitat per evitar els talls per falta de pagament. 6. Elaborar un pla de treball socioeducatiu, dissenyat conjuntament amb professionals i famílies, per garantir una bona atenció als infants i les famílies vulnerables. 7. Establir un suport econòmic d'inclusió adreçat a les llars en situació de pobresa i amb dificultat de cobertura de qualsevol necessitat bàsica. 8. Tarifació social dels serveis municipals (segons els nivells de renda). 9. Assegurar el dret a una alimentació adequada en totes les etapes de la vida.

² L'Eix Justícia Social del Pla d'Actuació Municipal 2016 – 2019 preveu propostes i programes que ja s'han desenvolupat en altres plans referenciats en aquest document. A la taula només s'especifiquen aquells programes i propostes no inclosos en els altres plans esmentats.

Pla del Verd i Biodiversitat de Barcelona (2013-2020)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.14. Pla del Verd i Biodiversitat de Barcelona (2013-2020). (5 Objectius, 10 Línies i 68 Accions)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hi ha un cert desequilibri en la pressió dels espais verds. De manera que, uns quants són hiperfrequentats (com ara als parcs de la Ciutadella, Güell, Trinitat i Poblenou), mentre que d'altres reben poques visites en comparació. Cal, doncs, redistribuir l'ús dels espais verds al territori. 2. Es constata l'existència de programes per a la pràctica esportiva (900 equipaments d'aquest tipus, tot i que més del 50% són pistes de petanca que fa servir la gent gran). 3. Barcelona disposa de 717 àrees de joc infantil, algunes dissenyades amb criteris de joc accessible i integrador. La seva distribució, però, és poc equitativa. 4. Existeixen programes incipients de verd i salut, entre ells, els 12 horts urbans. Des de l'any 1994, els horts urbans han tingut 546 usuaris, xifra a la qual s'ha d'afegir la del conjunt de persones en risc d'exclusió social que també hi ha treballat, que és de 205 usuaris, i els horts escolars. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conservar i millorar el patrimoni natural de la ciutat, i evitar la pèrdua d'espècies i hàbitats. 2. Assolir la màxima dotació de superfície verda i la seva connectivitat. 3. Obtenir els màxims serveis ambientals i socials del verd i la biodiversitat. 4. Avançar en el valor que la societat assigna al verd i a la biodiversitat. 5. Fer la ciutat més resilient davant dels reptes emergents, com el canvi climàtic. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar la infraestructura ecològica de la ciutat. 2. Impulsar projectes d'àmbit fronterer i metropolità de connexió del verd i de conservació de la biodiversitat. 3. Desplegar el projecte de xarxa de corredors verds. 4. Organitzar i crear una xarxa de reserves locals de natura mitjançant la restauració d'espais naturals d'interès. 5. Crear nous espais verds a la ciutat. 6. Impulsar l'agricultura ecològica en espais urbans i periurbans. 7. Aprofundir i continuar els estudis sobre els beneficis ambientals associats al verd i a la biodiversitat. 8. Avançar en el coneixement aplicat sobre els efectes del verd en la salut. 9. Fomentar la recerca dels efectes del canvi climàtic sobre el patrimoni natural. 10. Potenciar els espais verds com a espais educatius i de coneixement. 11. Elaborar i aplicar el Pla d'usos socials dels espais verds de Barcelona. 12. Augmentar i millorar la dotació d'equipaments lúdics i de salut en els parcs. 13. Millorar i diversificar les àrees de joc infantil amb participació de les escoles, les entitats i la ciutadania. 14. Fomentar el verd privat mitjançant la promoció d'horts, balcons, terrasses, terrats, cobertes, murs i patis enjardinats. 15. Obrir espais verds privats per a ús públic. 16. Establir un programa de voluntariat per a la conservació, la informació i la divulgació del verd i de la biodiversitat. 17. Dissenyar i implantar un programa de jardins i horts de proximitat de gestió comunitària. 18. Organitzar concursos d'idees relacionats amb el verd i la biodiversitat oberts a diferents col·lectius.

Pla de Barris 2016 - 2020

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.6. Pla de Barris 2016 - 2020 (4 objectius generals, 48 projectes motors i més de 300 propostes/accions).</p>	<p>4. En els últims anys, les diferències territorials a la ciutat de Barcelona han augmentat.</p> <p>5. Augment de la diferència de rendes entre barris en els darrers anys. El percentatge de rendes altes i molt altes ha disminuït del 20% al 16%, al període 2007-2014, les rendes baixes i molt baixes han passat del 22% al 37%.</p> <p>6. L'empobriment de les classes mitjanes i l'eixamplament de la diferència entre rendes altes i baixes.</p> <p>7. Mentre el poder adquisitiu de moltes famílies es redueix, el cost dels subministraments bàsics augmenta, generant un problema social que cal abordar.</p> <p>8. Barcelona té indicadors de salut amb preocupants desigualtats entre els barris. La més descoratjadora és la diferència d'11 anys d'esperança de vida entre els habitants de Torre Baró i Pedralbes.</p>	<p>1. Recuperar i impulsar l'activitat econòmica través de la reactivació i impuls del comerç de proximitat, consolidant i reforçant l'activitat industrial local, activant les iniciatives d'economia social i col·laborativa, a través dels Plans d'Ocupació Comunitària.</p> <p>2. Fer front a dèficits urbanístic (degradació de l'espai públic, dificultats d'accessibilitat, escassetat de zones verdes...), a la baixa qualitat de l'habitatge i la manca d'equipaments que puguin afectar en particular intensitat alguns barris de la ciutat, així com fomentar la seva accessibilitat i centralitat.</p> <p>3. Establir accions d'atenció i millora de les condicions de vida de la població.</p> <p>4. Apoderar els veïns per tal d'organitzar-se i establir objectius i actuacions de millora de la vida col·lectiva al barri, tot impulsant les pràctiques d'innovació social i la co-producció de polítiques.</p>	<p>El projecte del Pla de Barris té per objectiu disminuir les desigualtats entre els barris de Barcelona. En aquest sentit, 16 barris (i un mínim de 15) rebran una inversió de 150 milions d'euros en els propers anys per actuar de forma decidida en els àmbits més vulnerables de la ciutat amb l'objectiu que repercuteixi en el nivell de renda, en els indicadors educatius i sanitaris, en el parc d'habitatges i en l'enfortiment del teixit associatiu de cadascuna de les àrees.</p> <p>TRINITAT NOVA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'espai entre blocs. Un espai per a la convivència: millorar i activar l'espai públic de la Trinitat Nova per fer-lo més humà i socialment practicable. • Transformem el Sant Jordi. Un nou projecte educatiu al voltant de l'escola: impulsar un nou projecte educatiu de barri, que permeti iniciar un canvi en la manera com s'aborda l'educació en els centres de la Trinitat Nova. • Activem les Feixes. Un nou espai lúdic i esportiu a la Trinitat Nova: transformació i recuperació de l'espai de les Feixes de la Trinitat Nova, amb la voluntat d'aconseguir un nou espai verd que faci de transició entre la ciutat i Collserola. <p>BON PASTOR – BARÓ DE VIVER:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reciclem el Polígon i activem l'ocupació: impuls com a espai d'oportunitat per al creixement econòmic i per a la revitalització d'una nova identitat industrial. • L'esport i la cultura. Eines per a la cohesió i la convivència: aprofitar la creació i millora d'equipaments esportius per ampliar els espais on desenvolupar projectes comunitaris de base, on treballar amb el col·lectiu jove uns valors i hàbits saludables. • El nou Cristòfol Colom. Exemple dels nous projectes educatius i formatius dels barris: impulsar un nou projecte educatiu de barri, que permeti iniciar un canvi en la manera com s'aborda l'educació. <p>BESÒS – MARESME:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cooperativa Gregal. Un nou espai per la solidaritat, la formació i l'ocupació: rehabilitar i millorar la seu actual de la cooperativa Gregal, vinculant-la a un projecte de formació i ocupació sense deixar de banda el projecte de menjador social és una de les apostes del Pla. • L'Institut Rambla Prim. Cap a una educació més professionalitzadora: impulsar un nou projecte educatiu de barri, que permeti iniciar un canvi en la manera com s'aborda l'educació en els centres del Besòs i el Maresme. • El nou Cinema Pere IV. Un catalitzador pels projectes comunitaris del barri: és una prioritat del Pla de Barris garantir un sistema d'espai comunitari entès no solament com a espais físics, sinó també com a espais de relació.

2. Estratègies i plans focalitzats: adreçats a la situació social de grups de població

Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere 2016 – 2020

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
A.1. Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere 2016-2020: 2 eixos, 16 àmbits d'actuació i 44 actuacions.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Important desconeixement de la diversitat sexual i de gènere entre la ciutadania. 2. Feble incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en les polítiques públiques del municipi. 3. La incorporació de la perspectiva és clau per una ciutat oberta i inclusiva. 4. Col·lectius LGTBI desplaçats dels sistemes de representació i participació a la ciutadania. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Canvi Institucional: cap a una administració inclusiva en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1. Oferir formació sobre diversitat sexual i de gènere per tot el personal intern i contractat externament que realitzen tasques en exclusivitat per l'Ajuntament. 1.2. Garantir que la normativa municipal sobre els drets humans i els plans i programes incorporin la diversitat sexual i de gènere. 1.3. Oferir eines de detecció, prevenció, i protecció de situacions d'assajament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual. 1.4. Fomentar que la contractació i les concessions de l'Ajuntament garanteixin la no –discriminació i promoguin l'ocupació de persones del col·lectiu amb més dificultats. 1.5. Incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en la comunicació interna i externa de l'Ajuntament. 1.6. Dinamitzar i incentivar la participació del moviment LGTBI en l'elaboració i aplicació de les polítiques, projectes i les subvencions específiques adreçades al col·lectiu LGTBI.
		<ol style="list-style-type: none"> 2. Ciutat de Drets: Acció positiva amb els grups de l'àmbit LGTBI per garantir una ciutat plenament oberta i l'accés als drets de ciutadania per part de tothom. 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1. Promoure el coneixement sobre les realitats del col·lectiu LGTBI. 2.2. Reforçar la presència de la temàtica i garantir l'accés en tots els programes i serveis municipals, en especial els serveis d'informació, ocupació i esports. 2.3. Crear un Centre Municipal de Recursos LGTBI. 2.4. Avançar cap a la implantació d'un model co-educatiu a les escoles de la ciutat. 2.5. Lluitar contra l'assetjament al col·lectiu LGTBI i les actituds fòbiques en tots els àmbits, en especial: educatiu, esportiu i laboral. 2.6. Potenciar l'oferta cultural i els esdeveniments sobre la visibilitat del LGTBI, així com difondre les aportacions de persones LGTBI al llarg de la història. 2.7. Enfortir les polítiques de salut i els drets sexuals i reproductius de les persones LGTBI. 2.8. Garantir una vida lliure de violències a les persones LGTBI. 2.9. Fomentar els drets dels col·lectius LGTBI en les xarxes i protocols de col·laboració internacional, i promoure esdeveniments de referència internacional sobre el col·lectiu LGTBI. 2.10. Millorar l'ocupació de les persones LGTBI amb dificultats d'inserció laboral.

Pla de lluita contra el sensellarisme 2016 -2020

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes	
A.2. Pla de lluita contra el sensellarisme 2016-2020: 9 eixos estratègics, 24 objectius i 70 actuacions.	1. Increment de les persones que dormen al carrer, que viuen en assentaments i que són rebutjades dels recursos residencials en el període 2008-2016.	1. Reconeixement de drets i protecció de les persones que viuen al carrer.	1.1. Impulsar les mesures de prevenció de delictes d'odi sobre persones sense sostre i l'aporofòbia. 1.2. Elaborar un mapa d'actors que distribueixen alimentació i establir relació amb les entitats. 1.3. Garantir l'accés als serveis d'higiene a les persones sense domicili. 1.4. Reforçar els mecanismes de denúncia d'abusos. 1.5. Realitzar una campanya de sensibilització per part de la XAPSLL.	
	2. Les persones sense llar augmenten de 2.153 al 2008 a 3.231 al 2016.	2. Prevenir el sensellarisme en processos de desinstitucionalització.	3. Accés al sistema sanitari i millora de la salut.	2.1. Obrir un nou equipaments per a nois i noies ex-tutelats. 2.2. Impulsar un programa de reformes estructurals dels centres residencials. 2.3. Establir un protocol d'altres en els centres socio-sanitaris de persones sense domicili i amb problemes de salut mental.
	3. 12.904 persones viuen en situació d'exclusió residencial en diferents categories: sense sostre, sense habitatge, sense pagar lloguer amb recursos propis, amb amenaça de desnonament, en habitatge massificat, etc.	3. Accés al sistema sanitari i millora de la salut.	4. Reduir el nombre de persones en situació d'exclusió residencial severa i minimitzar el temps de les persones que passen en situació de carrer.	3.1. Ampliació de l'Equip de Salut Mental en Sense Sostre. 3.2. Obertura d'un nou centre residencial per persones sense sostre amb problemes de salut mental.
		4. Reduir el nombre de persones en situació d'exclusió residencial severa i minimitzar el temps de les persones que passen en situació de carrer.	5. Establir el model per l'allotjament i l'accés a l'habitatge.	4.1. Ampliar la capacitat d'actuació i atenció del Servei d'Inserció Social. 4.2. Creació d'un programa específic de detecció i intervenció del SIS als intercanviadors de transport.
		5. Establir el model per l'allotjament i l'accés a l'habitatge.	6. Reduir el risc de sensellarisme vinculat a l'exclusió administrativa de les persones immigrants.	5.1. Ampliació dels programes de <i>Housing First</i> . 5.2. Creació d'un programa d'habitatges compartits amb intervenció social de baixa intensitat.
		6. Reduir el risc de sensellarisme vinculat a l'exclusió administrativa de les persones immigrants.	7. Generar coneixement per millorar les polítiques i per transformar la percepció social del sensellarisme.	6.1. Coordinar els esforços d'entitats i administració municipal perquè ningú quedi exclòs pel seu origen o nacionalitat. 6.2. Crear itineraris específics per la regularització administrativa per persones sense llar.
		7. Generar coneixement per millorar les polítiques i per transformar la percepció social del sensellarisme.	8. Generar coneixement per millorar les polítiques i per transformar la percepció del sensellarisme.	7.1. Creació de places en habitatges individuals de llarga durada per a dones. 7.2. Garantir la perspectiva de gènere en els protocols de prevenció de la violència.
		8. Generar coneixement per millorar les polítiques i per transformar la percepció del sensellarisme.		8.1. Realitzar una campanya comunicativa de la XAPSLL. 8.2. Impulsar el treball comunitari entre els equips de carrer (ajuntaments i entitats).

Migració, interculturalitat i discriminació zero (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>A.3. Migració, interculturalitat i discriminació zero (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Amb més d'un 16% de població d'origen estranger a Barcelona, la ciutat ha de fer front a l'acollida de noves persones migrants. 2. Les persones migrades pateixen situacions de vulnerabilitat relacionades amb una llei d'estrangeria que no els concedeix els drets bàsics de la ciutadania. 3. Cal atendre totes les persones que arriben a la ciutat independentment de la seva situació jurídica. 4. Per vetllar per l'estatut jurídic de les persones que hi resideixen, cal facilitar els processos d'accés als permisos de residència dins de les competències i les capacitats locals proveint serveis de suport jurídic. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reduir el màxim possible el nombre de persones en situació irregular. 2. Enfortir les polítiques d'atenció a les persones migrants i refugiades garantint-los l'accés als serveis bàsics. 3. Reforçar l'empoderament de les dones i els joves d'origen cultural divers per reagrupació familiar. 4. Promoure la perspectiva intercultural transversal. 5. Lluitar contra la xenofòbia, el racisme i la discriminació. 6. Garantir la inclusió del poble gitano en l'àmbit laboral, educatiu, sanitari, econòmic, social i cultural. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla d'interculturalitat. 2. Facilitar l'empadronament de totes les persones que visquin a Barcelona, independentment de la seva situació jurídica. 3. Reforçar els recursos en els diferents serveis d'assessorament jurídic i d'informació per facilitar la regularització de les persones immigrades en situació irregular i evitar la irregularitat sobrevinguda. 4. Reforçar les accions d'acollida, incrementant el suport a les entitats d'acollida i a les persones immigrades i refugiades. 5. Potenciar els espais específics que treballen amb les dones que inicien un procés de reagrupació familiar. Facilitar el procés d'autonomia i empoderament a les dones i el jovent que arriba. 6. Crear una línia d'acció específica de suport a projectes que apoderin i visibilitzin els joves d'origen divers a la ciutat i en millorin la presència als espais de participació establerts. Mesures per a la millora educativa dels joves d'origen divers i projectes de mentoria. 7. Pla de lluita contra la islamofòbia. 8. Pla integral de lluita contra el racisme i la xenofòbia. 9. Desenvolupar les accions de l'Estratègia local amb el poble gitano per reduir les desigualtats que afecten les persones gitanes, amb la participació del Consell Municipal del Poble Gitano i en estreta coordinació amb els plans comunitaris. 10. Promoure la participació i la inclusió de les persones gitanes.

Cicles de vida (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019)

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>A.4. Cicles de vida (Pla d'Actuació Municipal 2016-2019).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. S'està donant un envelliment progressiu de la població (el 21,6% de la població de Barcelona és més gran de 65 anys) així com un augment de l'índex de solitud entre la gent gran, que es situa en el 25,6%. 2. Una taxa d'atur juvenil del 29,3% amb el 21,3% dels joves que ni estudien ni treballen entre els 16 i 24 anys. 3. Les generacions de joves veuen com es redueix progressivament les possibilitats d'emancipar-se (només el 24,1% ho aconsegueix avui dia). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure una ciutat amable per a la gent gran, adaptant-la per atendre les necessitats del nombre creixent de persones grans, i en especial aquelles situacions de risc o vulnerabilitat. 2. Impulsar el suport comunitari per acompanyar les situacions de solitud. 3. Promoure la participació social i política atenent la diversitat i la pluralitat de les persones grans. 4. Reduir l'atur juvenil i lluitar contra la precarietat laboral dels joves. 5. Promocionar i facilitar l'autoorganització i l'associacionisme juvenil atenent la diversitat dels joves. 6. Impulsar i reforçar mecanismes de participació política d'infants i adolescents als districtes i a la ciutat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estratègia comunitària per a la participació contra la solitud no desitjada. 2. Implementar el protocol d'actuació davant el maltractament a les persones grans. 3. Consolidar la participació a través de casals i promoure la relació amb la comunitat. 4. Iniciatives per facilitar l'ús del transport públic a les persones grans. 5. Pla per a l'envelliment actiu. 6. Procés participatiu sobre l'habitatge durant l'envelliment. 7. Garantir el dret a l'habitatge de les persones joves. 8. Fomentar la participació social, política i cultural del jovent i impulsar la presència de jovent que vingui de diferents cultures i orígens. 9. Pla d'equipaments juvenils. 10. Crear espais de codecisó en els equipaments i en el disseny de les instal·lacions esportives i de carrer. 11. Pla infància 2017-2020: Pla pels drets de la infància i l'adolescència. 12. Facilitar els espais familiars, d'ajuda mútua i grups de criança. 13. Pla estratègic Barcelona-jove 2025 i pla jove (i adolescent) 2017-2020. 14. Revisió del model d'equipaments de promoció i proximitat per a infants, joves i persones grans. Pla i xarxa d'equipaments infantils, juvenils (i punts d'informació juvenil) i per a persones grans. 15. Pla estratègic Barcelona- persones grans 2025 per a l'envelliment actiu i pla per a les persones grans 2017-2020.

Estratègia local amb el poble gitano de Barcelona: diagnosi i línies d'actuació (Ed. 2015)

Plans/ Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
A.5. Estratègia local amb el poble gitano de Barcelona: diagnosi i línies d'actuació (Ed. 2015). 4 eixos estratègics, 6 objectius generals, 26 objectius específics i 88 actuacions.	1. El poble gitano encara no participa en igualtat d'oportunitats en la definició de les polítiques de la ciutat que l'afecten.	1. Reduir desigualtats i promoure oportunitats en l'educació formal i no formal.	1.1. Millorar l'èxit escolar i combatre l'absentisme i l'abandonament dels estudis. 1.2. Fomentar el coneixement de la cultura gitana dins l'escola. 1.3. Apropar el món laboral a la joventut de la comunitat gitana. 1.4. Promoure la cultura digital entre les persones gitanes de totes les edats.
	2. El poble gitano, encara pateix racisme i discriminació.	2. Reduir desigualtats i promoure oportunitats en l'àmbit laboral i d'ocupació.	2.1. Fomentar l'ocupació de les persones gitanes. 2.2. Afavorir la no-discriminació en l'accés al món laboral de les persones gitanes. 2.3. Afavorir l'emprenedoria i la gestió cooperativa. 2.4. Donar suport a les activitats econòmiques d'autoocupació de les famílies gitanes.
	3. A la ciutat no hi ha cap servei ni cap programa municipal adreçat de forma específica al poble gitano.	3. Reduir desigualtats i promoure oportunitats en l'àmbit de l'habitatge i la gestió territorial de l'hàbitat.	1.1. Oferir una comunicació més accessible des de l'Oficina d'Habitatge de Barcelona. 1.2. Incrementar la qualitat de vida als barris de la ciutat amb presència gitana significativa.
	4. La població gitana ha notat més els efectes de la crisi. Hi ha més atur entre la població gitana (36,4%) que en el conjunt de Catalunya (20,9%).	4. Consolidar i promoure el benestar personal i familiar. 5. Coordinació intramunicipal i supramunicipal.	4.1. Millorar hàbits per fomentar una vida més saludable. 4.2. Millorar la salut psicosocial de famílies vulnerables. 4.3. Informar les famílies joves gitanes sobre els recursos disponibles. 4.4. Fer visibles els valors de família del poble gitano.
	5. Les dones gitanes immerses en una cultura en la qual els homes ostenten l'autoritat, en unes famílies patrilineals, tenen una situació complexa en el seu procés de prendre consciència, apoderar-se i actuar.	6. Posar en valor la cultura gitana i aportar la «mirada» gitana a la ciutat.	5.1. Coordinar els departaments municipals. 5.2. Informar i formar el personal de l'Ajuntament que atén la ciutadania.
			6.1. Fer més visible la cultura gitana. 6.2. Implicar la població gitana en la creació de projectes. 6.3. Incrementar l'ús dels recursos de l'Ajuntament per part de les associacions gitanes. 6.4. Incrementar la presència de persones i entitats gitanes en els espais de participació de la ciutat. 6.5. Incorporar un agent de mediació amb la població gitana al Servei de Traducció o Mediació Intercultural.

3. Plans sectorials per àmbits de població.

Estratègia contra la Feminització de la Pobresa 2016 -2024

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>G.2.1. Estratègia contra la Feminització de la Pobresa 2016-2024: 3 eixos, 13 objectius, 71 actuacions.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menys ingressos (salaris i transferències socials) i ocupació comparada en les dones. 2. Més precarietat laboral. 3. Més afectació en les emergències socials: maltractament. 4. Famílies monoparentals on el cap de família és una dona: factor de risc de pobresa. 5. Distribució desigual entre gèneres dels treballs de cura de les persones dependents. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure la qualificació i l'acreditació professionals, així com la permanència en el mercat de treball per a dones en situació de vulnerabilitat. 2. Combatre les desigualtats de gènere en el mercat formal. 3. Fomentar la dignificació dels sectors més feminitzats i combatre la segregació ocupacional. 4. Impulsar la coresponsabilitat en el treball domèstic i de cures per part de tots els actors implicats. 5. Incrementar l'oferta d'habitatge públic i privat, i prioritzar el seu accés adreçat a dones en situació de vulnerabilitat (habitatge). 6. Combatre la pobresa energètica i millorar l'habitabilitat de dones en situació de pobresa i vulnerabilitat (habitatge). 7. Lluitar contra la malnutrició i la mala alimentació derivada de situacions de pobresa (salut). 8. Assegurar l'accés universal a la salut i als esports de les dones en situació de vulnerabilitat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desenvolupament d'un programa de formació integral a dones vulnerables. 2. Creació d'ocupació protegida per a dones amb dificultat d'accés al mercat laboral. 3. Disseny d'un segell de qualitat amb perspectiva de gènere. 4. Impuls del salari mínim de ciutat. 5. Creació d'un programa d'emprenedoria social i solidària per a dones que treballen en els sectors més feminitzats i precaris. 6. Ampliació dels serveis de SAD, escoles bressol i àpats socials amb prioritització barrial. 7. Ampliació del programa respir. 8. Increment de l'oferta de pisos de protecció oficial per a dones vulnerables. 9. Increment dels pisos d'emergència social. Per famílies monoparentals i en cas de violència masclista. 10. Increment dels programes de rehabilitació d'edificis, en especial els deficitaris en aïllament tèrmic. 11. Garantir l'accés a una dieta equilibrada. 12. Garantir l'accés psicològic i en perspectiva de gènere a la dona cuidadora. 13. Garantir l'accés lliure i gratuït als mètodes anticonceptius en dones en situació de vulnerabilitat i pobresa. 14. Creació d'un programa d'atenció a les dones en situació de sensellarisme. 15. Dotació d'un suport econòmic d'inclusió per a les llars i persones amb dificultat de cobrir qualsevol necessitat bàsica. 16. Ampliació del servei de PIADS pel desenvolupament d'accions de sensibilització i les xarxes de treball comunitari.

Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 -2020

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>2.2. Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020: 4 eixos, 39 mesures.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Al segon semestre del 2016, la taxa d'atur juvenil (fins a 25 anys) és molt superior (27'5%) a la taxa d'atur general de la ciutat (13,4%), però inferior a la de Catalunya i l'Estat. 2. Perfil mitjà de la persona jove aturada a la ciutat: dona entre 25 i 29 anys amb educació general procedent del sector serveis. 3. Correlació entre major nivell d'atur i nivells de formació inferiors. 4. Heterogènia incidència de l'atur juvenil en funció dels districtes i barris de la ciutat. 5. Major reducció de població activa i ocupada jove que la del conjunt de la ciutat, durant la crisi. 6. Disminució progressiva des del 2010, de la afiliació a la Seguretat Social de la població jove de Barcelona. 7. Precarització de l'ocupació durant la crisi: menor durada de la contractació, temporalitat elevada i disminució dels nivells salarials. 8. Al 2015, el 18,4% de les persones joves de Catalunya ni estudien ni treballen. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar l'orientació professional per un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral de la població jove. 2. Promoure la formació i la capacitació professional. 3. Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil. 4. Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prioritzar intervencions adreçades a població juvenil en situació d'atur amb més baixa qualificació a través de "mesures de segona oportunitat". 2. Articular una especial atenció a la vulnerabilitat i a la població jove amb més risc d'exclusió del mercat laboral. 3. Mesures per evitar l'estigmatització dels i les joves i per lluitar contra la segregació juvenil per causes residencials, de procedència i o pertinença a entorns socials amb majors dificultats. 4. Mesures de foment de l'èxit escolar, acompanyament a la inserció laboral i/o retorn educatiu. 5. Mesures de lluita contra la precarietat en el mercat laboral juvenil i de foment a la creació d'ocupació de qualitat amb perspectiva de gènere. 6. Garantir una oferta àmplia, articulada i descentralitzada d'accions i d'informació i orientació professional i acompanyament a la inserció de tots i totes les joves de Barcelona. 7. Mesures ajustades a les necessitats del teixit productiu del territori posant èmfasi en sectors i activitats de major valor afegit i qualitat i amb implicació de les empreses.

4. Estratègia Compartida de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva G (Estratègia Global d'Inclusió).

Estratègia Compartida de l'Acord Ciutadà 2014 - 2018

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>G. Estratègia Compartida ACORD 2014-2018: 2 eixos estratègics, 11 línies, 48 objectius, 936 projectes i accions i 6 projectes tractors.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Important increment de les desigualtats socials i de la pobresa entre 2008-2014. 2. Augment de la polarització i dualització social entre els barris en el període 2008-2014. 3. Barcelona incrementa la capacitat d'organització i acció com resposta a la crisi social. 4. Millor resposta comparada de Barcelona en relació a AMB, Catalunya, Espanya, i en general de les ciutats mediterrànies. 5. Nou model d'intervenció entre l'ajuntament i la societat civil organitzada. 6. Tres escenaris de futur: a) inestable creixement econòmic amb crisi social; b) recessió econòmica i crisi social; c) escenari Europa 2020: progrés econòmic, social i sostenibilitat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enfortir la capacitat d'organització de l'acció social: una ciutadania compromesa i activa; societat civil forta, organitzada, col·laboradora i educadora; ciutat en xarxa social, administració inclusiva, relacional i transversal. 2. Ciutat preventiva i convivencial que fa front a la vulnerabilitat i l'exclusió. 3. Millorar les condicions socials de les famílies i reduir les situacions de risc de la infància. 4. Millorar les oportunitats socials de l'adolescència i la joventut. 5. Fer de les persones grans protagonistes de la seva vida i a la ciutat. 6. Respectar i valorar la diferència i la diversitat. 7. Ciutat plenament accessible i que lluita pel dret a la vida independent. 8. Una ciutat que acull i acompanya. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projecte tractor i transversal: Ciutadania activa i compromesa: Apoderar a les persones i incrementar el seu compromís social. 2. Projecte tractor i transversal: Barcelona Garantia Social: assegurar la cobertura de les necessitats essencials. 3. Projecte tractor i transversal: Créixer a Barcelona: apoderament de la infància en situació de vulnerabilitat. 4. Projecte tractor i transversal: Una ciutat amb més habitatge social per avançar en la garantia d'una llar per tothom. 5. Projecte tractor i transversal: Una Economia més Social: Promou una ocupació de qualitat, més benestar i solidaritat. 6. Projecte tractor i transversal: Esport inclusiu i saludable: garantir l'esport com eina d'inclusió social.

5. Estratègies dels principals actors de la iniciativa social de la ciutat

Pla d'actuació de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

Pla/Dimensions	Temes Crítics ³	Objectius	Principals Programes i Propostes
1. Pla d'actuació Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya (actor nº1).	1. Emergència de la societat civil i del Tercer Sector social davant de l'estat i el mercat.	1. Avançar cap a un model polític i econòmics socialment més just.	1.1. Posicionar-se públicament en relació a propostes i iniciatives encaminades a millorar el model polític i econòmic actual i a enfortir les polítiques redistributives.
	2. Protagonisme del Tercer Sector i la ciutadania en la defensa de drets socials i d'un sistema de benestar més avançat.		1.2. Contribuir a enfortir i millorar el conjunt de l'Economia Social i la seva aportació a una economia i un mercat de treball més justos, democràtics i equitatius.
	3. Problemes de visibilitat dels valors i l'aportació del Tercer Sector Social.	2. Contribuir a un sistema de benestar més avançat.	2.1. Analitzar de forma permanent l'evolució de la realitat social per detectar les mancances del marc legal i les ineficàcies dels mecanismes redistributius i del sistema de benestar.
		3. Fer un Tercer Sector Social més reconegut i influent.	2.2. Proposar millores i reformes en relació al marc legal, a la fiscalitat i als programes i serveis públics universals (prestacions, serveis socials, sanitat, habitatge, educació...) perquè augmentin la seva eficàcia redistributiva.
		4. Promoure una cooperació més intensa i eficaç amb les Administracions Públiques.	2.3. Impulsar i defensar que els drets socials adquireixin el mateix grau d'efectivitat, garantia i protecció que els sanitaris o educatius, i les transformacions necessàries del sistema de benestar per fer-ho possible.
			8.1. Fer més visibles els valors i l'aportació del Tercer Sector Social al progrés social, l'aprofundiment de la democràcia i la millora dels serveis públics.
			8.2. Fomentar la solidaritat, el compromís cívic, el voluntariat i el suport de la ciutadania, de les empreses i de les institucions al Tercer Sector Social.
			4.1. Defensar un model de governança en el qual el Tercer Sector Social adquireixi un lloc més actiu i preeminent.

³ Els següents temes crítics han sigut proposats per part de la Secretaria Tècnica a partir del document "Proposta de Pla d'actuació 2017" de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.

Pla de Treball del Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
2. Pla de Treball Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya (actor nº2).	1. La societat actual immersa en una transformació accelerada, amb aparició de noves situacions de les persones que indiquen certa patologia i dificultat de la nostra societat actual per conuiu de manera sana i educativa. 2. Dificultats en el reconeixement de l'administració i de les entitats del tercer sector a l'hora d'incidir en tot el procés vital de les persones i col·lectius.	1. Presentar tendències i abordar realitats emergents en l'acció social.	1.1. Manteniment del programa de càpsules d'Educació Social.
		2. Defensar els espais laborals actuals i identificar nínxols laborals de futur.	2.1. Observació del mercat laboral, cerca de nous jaciments laborals per tal de cercar noves oportunitats de feina, seguiment dels convenis col·lectius on consta la figura professional de l'educador/a social.
		3. Fer costat a les iniciatives ciutadanes que es mobilitzen davant de situacions d'injustícia social.	3.1. Establiment de contactes amb representants dels diferents moviments socials i grups de participació social i cívica.
		4. Fer aportacions i posicionaments davant els canvis socials que afecten el col·lectiu professional i la ciutadania.	2.5. Posicionament davant situacions socials que afectin la ciutadania i el col·lectiu professional.
		5. Definir noves accions per defensar els drets de la ciutadania i com es comunicaran.	5.1. Generació d'un grup de treball participatiu per definir les accions de defensa dels drets de la ciutadania i com es comunicaran.

Posicionament estratègic de Càritas Diocesana de Barcelona

Pla/Dimensions	Temes Crítics	Objectius	Principals Programes i Propostes
<p>3. Posicionament estratègic de Càritas Diocesana de Barcelona (actor nº3).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Els efectes de la crisi ha generat major exclusió social i precarietat per moltes persones i la desigualtat no para d'augmentar. La feina no és un indicador de millora per moltes persones, ja que s'ha precaritzat. 2. Hem de superar el model més assistencial imperant en l'època de crisi. No només s'han d'atendre les necessitats immediates o resoldre amb ajudes fragmentades; l'actuació ha de ser integral, a mig i llarg termini i des d'una mirada de Drets Humans. 3. Les persones que arriben a Càritas són ateses per molt més temps que fa uns anys, necessiten més suports, més intensitat d'acompanyament i mostren un malestar permanent i una desesperació al no veure una perspectiva de millora de futur. L'acompanyament per a moltes persones és tant necessari com altres suports. Des de Càritas l'acompanyament l'entendem com un Dret. 4. La crisi ens ha fet veure que els problemes estructurals que estan darrera de la desigualtat i la pobresa només poden ser combatuts des de polítiques de consens i des del treball conjunt on entitats i moviments socials, empreses i administracions, treballin des de la complementarietat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recolzar les polítiques de treball digne i lluitar contra la precarietat laboral des d'una economia social i solidària. Col·laborar en l'activació de mecanismes per incentivar llocs de treball adaptats a les persones tant des de l'àmbit públic com des del privat. 2. Recolzar i promoure projectes on les persones siguin participants actius i no mers receptors d'ajudes i on la comunitat sigui el principal eix d'inclusió. 3. Recolzar polítiques d'habitatge efectives. Recolzar i promoure projectes d'accés a l'habitatge adaptats a les situacions de les persones i famílies. 4. Recolzar una renda garantida per a la ciutadania que permeti a les famílies accedir i cobrir les seves necessitats de forma autònoma. 5. Acompanyar a les persones i famílies des d'una òptica de l'empoderament, amb una intervenció integral, interdisciplinària i ajustada en el temps i des d'una interconnexió amb l'entorn comunitari de proximitat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. PAIDOS: projecte a destacar dins el Programa de família i infància. Com a model de projectes d'acompanyament a famílies amb infants a càrrec; des d'una mirada de l'empoderament de tots els membres de la unitat familiar, compta amb una intervenció que contempla totes les dimensions de cada persona i del nucli familiar i amb una metodologia de treball interdisciplinària, coordinat, en xarxa i comunitari. 2. OIKOS: projecte a destacar dins el Programa Sense Llar i Habitatge. Es tracta, d'habitatge social per a famílies i persones que queden excloses dels circuits d'accés a l'habitatge públic i privat. Projecte que contempla preus de lloguer adaptat als ingressos reals de la família (entre 25 i 280 euros) i que ofereixen un acompanyament socioeducatiu dins i fora del domicili. 3. Feina amb Cor: projecte a destacar dins el nostre Programa de Formació i inserció sociolaboral. Que acompanya a les persones dins d'un itinerari formatiu i laboral, personalitzat i adaptat a cada situació. Projecte que contempla a totes les persones independentment de la seva situació administrativa. 4. Necessitats bàsiques: projectes que opten per la dignificació de la cobertura de necessitats bàsiques i per l'autonomia de les persones per poder cobrir-les, entenent aquestes com un Dret que ha de ser garantit (per exemple, la targeta moneder, botiga solidària, robers d'intercanvi, etc.).