

# ACCIONS PER LA SOSTENIBILITAT

Com contribuïm a una Barcelona més sostenible?

## 1. DADES DE L'ORGANITZACIÓ

**Nom:** Ingeniería Social

**Breu descripció:** Ingeniería Social SAL és una empresa d'economia cooperativa, dedicada a la Consultoria, Formació i Auditoria en Responsabilitat Social Corporativa.

**Dades de contacte:** [info@ingenieriasocial.es](mailto:info@ingenieriasocial.es); 93 412 70 79

**Data de signatura del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022:** 11/12/2012

## 2. ACTUACIONS DESTACADES

Listat de les actuacions i relació amb els objectius del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#).

| Nom de l'actuació  | Objectiu CCS  |
|--|---------------|
| 1. Compromís intern amb la Sostenibilitat i la Responsabilitat Social  | 6.6, 6.7      |
| 2. Organització de la Setmana de la Responsabilitat Social a Catalunya | 6.9           |
| 3. Distintiu Etiqueta Responsable                                      | 6.5, 9.10     |
| 4. Promoció de la flexibilitat de temps i la conciliació               | 7.1, 7.2, 7.7 |

### 1. Compromís intern amb la Sostenibilitat i la Responsabilitat Social

**Breu descripció:**

Ingeniería Social té un ferm compromís intern amb la Sostenibilitat i la Responsabilitat Social.

En aquest marc, estem adherits a diferents iniciatives com el Pacte Mundial, el Charter de la Diversitat, Barcelona +Sostenible, el Programa d'acords voluntaris per a la reducció de les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle de la Generalitat de Catalunya, la Xarxa Nust i som socis de la Federació de Societats Laborals de Catalunya.

Així mateix, som socis de la Associació +Responsables i disposem del distintiu Etiqueta Responsable <http://masresponsables.org/rse/?etiqueta=221&lang=ca>

**Beneficis:**

Ambientals     Socials     Econòmics

**Vigència de l'actuació:** 2016

**Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat:** 6.6, 6.7

Mantenir els nostres compromisos amb les diferents iniciatives.

## 2. Organització de la Setmana de la Responsabilitat Social a Catalunya

### Breu descripció:

Anualment organitzem, junt amb l'Associació +Responsables, la Setmana de la Responsabilitat Social a Catalunya

<http://www.setmanarse.cat/>

Aquesta iniciativa s'ha consolidat edició darrera edició, actualment en la 7<sup>a</sup> Setmana, com un gran espai per compartir experiències i crear sinèrgies en torn a la RSC, donant veu a les empreses, entitats, organitzacions i administració pública que aposten per un model de desenvolupament responsable i sostenible.

### Beneficis:

**X Ambientals    X Socials    X Econòmics**

**Vigència de l'actuació:** 2016

### Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat: 6.9

Seguir treballant per a consolidar la Setmana de la Responsabilitat Social, com un referent a nivell nacional.

## 3. Distintiu Etiqueta Responsable

### Breu descripció:

Hem fet públics els nostres compromisos econòmics, socials i ambientals i la nostra gestió socialment responsable accedint al distintiu Etiqueta Responsable <http://masresponsables.org/etiqueta/?lang=ca>

Aquest Distintiu identifica i posa en valor a aquelles empreses i organitzacions que aposten per una gestió responsable. En aquest sentit, l'Etiqueta Responsable recull la informació de la nostra actuació transversal dins dels àmbits econòmic, social i ambiental, a través de les respostes als 10+1 criteris.

Obrim les nostres portes durant la Setmana de la Responsabilitat Social per qui ens vulgui conèixer fomentant en tot moment la transparència i el diàleg amb grups d'interès.

<http://masresponsables.org/rse/?etiqueta=221&lang=ca>

### Beneficis:

**X Ambientals    X Socials    X Econòmics**

**Vigència de l'actuació:** 2016

**Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat:** 6.5, 9.10

Seguir fomentant el nostre compromís i transparència, per a poder mantenir el distintiu.

#### 4. PROMOCIÓ DE LA FLEXIBILITAT DE TEMPS I LA CONCILIACIÓ

**Breu descripció:**

Ingeniería Social implementa bones pràctiques de flexibilitat de temps i conciliació, així com mesures familiarment responsables. En aquest sentit, la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal s'entén com una part de la gestió transversal de la responsabilitat social en els àmbits econòmic, social i ambiental, així com la igualtat de gènere i la inclusió social en el món laboral. Aquestes mesures comporten alhora més implicació i satisfacció del personal, fidelització.

Es fa un horari flexible d'entrada al matí entre les 08.30 i les 10:15h; en funció de cada persona la jornada s'ajusta amb l'empresa i les possibilitats existents; teletreballa qui té la residència lluny; es fa borsa d'hores per compensar les hores extres als pics de feina; el calendari de vacances és flexible.

També es faciliten: un permís de maternitat per sobre de la legislació, possibilitat d'abandonar el lloc de feina per una emergència familiar, substitució del personal de permís, límits horaris de durada de reunions, aplicatius horaris tecnològics, formació sobre gestió de temps i dietes.

El nombre de persones que es beneficien són 8 persones treballadores.

[Més informació](#)

**Beneficis:**

Ambientals     Socials     Econòmics

**Vigència de l'actuació:** 2016

**Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat:** 7.1, 7.2, 7.7

Seguir avançant en promoure la conciliació de la vida personal i professional, segons les necessitats del capital humà.

### 3. ALTRES DOCUMENTS ESTRATÈGICS

Relació de memòries, plans estratègics, plans d'acció i altres documents de l'organització.

Memòria de la 6a setmana de la Responsabilitat Social

[http://setmanarse.cat/pdf/memoria\\_6\\_setmana.pdf](http://setmanarse.cat/pdf/memoria_6_setmana.pdf)