

ACCIONS PER LA SOSTENIBILITAT

Com contribuïm a una Barcelona més sostenible?

1. DADES DE L'ORGANITZACIÓ

Nom: Nechi Group

Breu descripció:

Consultoria que treballa en els àmbits de:

- Enginyeria i arquitectura
- Enginyeria tecnològica
- Consultoria TIC
- Serveis integrals i facilities
- Serveis legals
- Formació

Dades de contacte:

info@nechigroup.com

www.nechigroup.com



Data de signatura del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022: 06/02/2013

2. ACTUACIONS DESTACADES

Listat de les actuacions i relació amb els objectius del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#).

Nom de l'actuació	Objectiu CCS
Canal ètic	6.5, 6.7, 6.9
Projecte Wider	6.3, 6.4, 6.7, 7.1
Informe de Responsabilitat Social d'acord amb el Pacte Mundial	4.3, 5.10, 6.5, 6.7, 7.6, 7.7, 10.8

1. CANAL ÈTIC

Breu descripció:

Nechi Group, com a participant al Pacte Mundial de les Nacions Unides, recolza els principis de transparència, suport als drets humans i lluita contra la corrupció.

Per això, ha creat un canal de comunicació per poder expressar-se lliurement i denunciar aquells casos en què considerin es viola algun dels principis bàsics que la companyia defensa, es vulnera algun aspecte rellevant o s'observa una pràctica poc ètica o professional d'algun membre de la companyia o d'algun *partner*.

Totes les queixes, denúncies o suggeriments són avaluades per la responsable del canal ètic de manera confidencial, anònima i sense cap tipus d'influència per part de la direcció.

El canal de comunicació habilitat a aquest fi és canal_etico@nechiingenieria.com

Està totalment desvinculat de qualsevol accés des de la pròpia companyia i accessible, únicament, per la responsable del canal.



Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat: 6.5, 6.7, 6.9

2. PROJECTE WIDER

Breu descripció:

Nechi Group col·labora com a expert d'innovació dins del projecte europeu WIDER – Green Growing of SMEs (<http://www.wider-project.eu/>).

La població europea està envellint, el que significa que el nombre de persones majors de 65 anys va en augment. Aquesta tendència a l'envelliment presenta nombrosos canvis i reptes socials, per als que necessiten solucions adequades per a ser trobat.

L'objectiu principal del WIDER és contribuir a la identificació i enfortiment de les capacitats d'innovació, gestió del coneixement i la creació de xarxes de la PIME de la Mediterrània per tal de millorar la posició dels nous productes de les empreses petites i mitjanes empreses al llarg de la cadena d'oferta d'habitatges ecològic intel·ligent per a una vida activa i independent de la generació d'envelliment en set àrees mediterrànies industrials regionals. El projecte es centra en l'eficiència energètica atén les necessitats d'una població envellida que vol viure de forma independent i mantenir i millorar el seu nivell de vida.



Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat: 6.3, 6.4, 6.7, 7.1

3. INFORME DE RESPONSABILITAT SOCIAL D'ACORD AMB EL PACTE MUNDIAL

Breu descripció:

Nechi Group ha publicat l'Informe de Progrés (COP - Communication On Progress) de l'any 2016 en responsabilitat social d'acord amb els deu principis del Pacte Global de les Nacions Unides. Mitjançant aquesta declaració, Nechi Group no només adquireix el compromís d'actuar amb coresponsabilitat a aquest acord, si no que a més s'obliga a estendre la difusió d'aquests principis en la nostra esfera d'influència.

Prova d'aquest compromís és que, des de la publicació del darrer Informe de Progrés 2015, Sergio Colado, Director General de la companyia, ha estat nomenat membre del Comitè Executiu. A més, el Consell de Relacions Laborals de Catalunya, entitat dedicada a fer difusió de bones pràctiques en matèria de Responsabilitat Social amb un àmbit d'actuació autonòmic, ha contactat amb la companyia sol·licitant la publicació de l'Informe de Progrés vigent a la seva plataforma.

Aquests deu principis es desenvolupen en el cercle de la Declaració dels Drets Humans, en la Declaració relativa als Principis i Drets Fonamentals del Treball, en l'Organització Mundial del Treball, en la Declaració de Río sobre Medi Ambient i Desenvolupament i en la Convenció de les Nacions Unides contra la corrupció.

Compromesos amb la lluita contra l'atur juvenil, inicien la beca innovació, destinada a l'atracció de talent jove mitjançant el qual la persona seleccionada s'incorpora a l'empresa amb un contracte d'un any.

Destacar l'adequació de l'espai de treball amb un nou gimnàs i espai de 'relax' on els treballadors poden realitzar ioga, o bé, la possibilitat de flexibilització horària d'entrada i sortida sumat a la capacitat de teletreball instaurada recentment.

Aquesta experiència ha estat actualitzada pel grup tècnic de Responsabilitat Social del Consell de Relacions Laborals, que es troba integrat pel Govern i les organitzacions sindicals i patronals més representatives de Catalunya, i ha estat incorporada al directori d'experiències RSCat.



Foundation for the
Global Compact

Informe de progrés:

<http://ctesc.gencat.cat/experiencies/18921068.html>

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat: 4.3, 5.10, 6.5, 6.7, 7.6, 7.7, 10.8