

PLA D'ACCIÓ B+S

GREMI DE CALDERERIA



**BARCELONA
+SOSTENIBLE**

1. DADES DE L'ORGANITZACIÓ

Nom: GREMI DE CALDERERIA DE BARCELONA

Breu descripció:

El Gremi de Caldereria a l'època actual es funda l'any 1960 i és l'única associació professional del sector existent al territori, i entre les empreses que integren el sector hi trobem fabricants, instal·ladors i reparadors d'equips a pressió, fabricants d'accessoris, dipòsits, filtres i altres elements de caldereria i planxisteria, dipòsits, generadors de vapor, aigua calenta, aigua sobreescalfada i fluid tèrmic, calderes, bescanviadors de calor, autoclaus, marmites, filtres, estacions de regulació i mesura de gas i altres elements de caldereria i planxisteria, en acer, metalls no fèrrics, i altres materials. La finalitat del Gremi és la promoció i defensa dels interessos del sector en els aspectes tècnics, econòmics, laborals, tributaris i organitzatius, entre d'altres.

Dades de contacte:

Tel. 93 453 56 30
e-mail: gremi@gremicaldereria.com
web: www.gremicaldereria.com

Data de signatura del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022: 6 d'abril de 2017

2. DADES DEL PLA D'ACCIÓ

Breu descripció del procés d'elaboració: Amb la col·laboració dels membres de la Junta Directiva del Gremi, el secretari i el personal d'administració, i, també, amb la col·laboració del secretari tècnic, es va realitzar la diagnosi, i es van definir totes les possibles actuacions en base al text del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat.

Un cop concretats els objectius, es va procedir a fer una planificació progressiva que resultés assumible per les empreses agremiades, a les quals se'ls comunicarà, fins i tot a les que no tenen seu a Barcelona ciutat, donat que sí que hi venen a treballar, per compartir i sensibilitzar-les en aquests objectius, i obtenir-ne l'adhesió.

Data d'aprovació del Pla d'acció: 11 de maig de 2017

Vigència del pla d'acció: Fins a 31 de desembre de 2017

Personal implicat: Membres de la Junta Directiva, secretari tècnic, secretari i personal del Gremi

3. DIAGNOSI

Tot i que les empreses associades es mostren sensibles a les accions per afavorir la sostenibilitat, reconeixen una certa relaxació en el compliment de les accions que no són estrictament obligatòries.

4. FINALITAT

Tot i que les empreses associades es mostren sensibles a les accions per afavorir la sostenibilitat, reconeixen una certa relaxació en el compliment de les accions que no són estrictament obligatòries.

La promoció i defensa dels interessos del sector en els aspectes tècnics, econòmics, laborals, tributaris i organitzatius, entre d'altres. Una de les principals prioritats del gremi també és la formació dels professionals que l'integren i vetllar no només per l'acompliment de les normatives existents sinó anar més enllà quan a potenciar la sensibilitat de les empreses en relació a temes mediambientals, de professionalització, etc.

En aquest sentit treballem amb l'Ajuntament des de fa anys amb la signatura de l'"Acord Cívic per una ciutat neta i sostenible", i continuem ara amb la signatura del **Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat**, amb programes per als propers anys.

5. DESCRIPCIÓ DE LES ACTUACIONS

5.1. NOM DE L'ACTUACIÓ: Verificació i revisió dels procediments de tractaments de residus

Objectiu/s:

Revisar i fer formació dels procediments de tractament de residus

Breu descripció: Organitzar una jornada monogràfica o bé compartida amb altres temes sobre formació i revisió dels procediments de tractament de residus donat es tracta d'una activitat que genera molts residus

Beneficis esperats:

Ambientals
 Socials
 Econòmics

Actuació:

d'innovació
 de millora
 de continuïtat

Vinculació amb els objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#):

5.9: Considerar el residu com a recurs. Augmentar la proporció de residus recollits selectivament i la qualitat de les fraccions. Separar els residus i dipositar-los on pertoqui correctament. Utilitzar els punts verds i les altres opcions existents de recollida especial. Fer campanyes informatives i de sensibilització.

Persona o àrea responsable: Departament d'administració del Gremi

Calendari d'execució previst: 2017

Recursos humans i econòmics: Econòmics i personal del Gremi

Observacions: S'espera força assistència a la jornada i posteriorment s'enviarà tant als assistents com als no assistents les ponències o un resum amb els punts més importants

Indicador/s: Nombre d'agremiats assistents i nombre de sol·licitants de les ponències

Valor esperat de l'indicador al cap d'un any: 80% d'assistència a la jornada

5.2. NOM DE L'ACTUACIÓ: Potenciar i promocionar els vehicles menys contaminants

Objectiu/s: Sensibilitzar les agremiades per a iniciar un procés de renovació progressiu de la flota de vehicles, cap als vehicles elèctric i híbrids.

Breu descripció:

Es preveu introduir el tema en una jornada a celebrar al llarg del 2017, amb una ponència d'algun especialista que ofereixi dades de rendiment, emissions i consum dels vehicles de baix consum (elèctrics, híbrids...) i la importància d'anar renovant la flota de vehicles, sobretot, a l'àrea metropolitana de Barcelona

Beneficis esperats:

Ambientals
 Socials
 Econòmics

Actuació:

d'innovació
 de millora
 de continuïtat

Vinculació amb els objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#):

4.7: Implantar el **vehicle elèctric** i altres vehicles nets i menys sorollosos, prioritant les fonts d'energia renovable. Proveir les infraestructures necessàries i accelerar la reconversió progressiva de flotes de transport públic i flotes captives, així com del vehicle privat.

Persona o àrea responsable: Departament d'administració

Calendari d'execució previst: 2017

Recursos humans i econòmics: Econòmics i personal del Gremi

Observacions:

Indicador/s: Nombre d'agremiats assistents i nombre de sol·licitants de les ponències

Valor esperat de l'indicador al cap d'un any: 80%

6. AVALUACIÓ

Indicadors de seguiment

Indiqueu d'una manera fàcil com mesureu el grau d'acompliment de l'actuació:

Actuació	Indicador	Valor esperat de l'indicador al cap d'un any	Estat actual	1r any	2n any
Verificació i revisió dels procediments de tractaments de residus	Nombre d'agremiats assistents i nombre de sol.licitants de les ponències	80%			
Potenciar i promocionar els vehicles menys contaminants	Nombre d'agremiats assistents i nombre de sol.licitants de les ponències	80%			

7. RELACIÓ AMB EL COMPROMÍS CIUTADÀ PER LA SOSTENIBILITAT

Principals objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) que es contemplen el pla d'acció

Objectiu	Línies d'acció									
1. Biodiversitat	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10
2. Espai públic i mobilitat	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10
3. Qualitat ambiental i salut	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
4. Ciutat eficient, productiva i d'emissions zero	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
5. Ús racional dels recursos	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9	5.10
6. Bon govern i responsabilitat social	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9	6.10
7. Benestar de les persones	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	7.6	7.7	7.8	7.9	7.10
8. Progrés i desenvolupament	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9	8.10
9. Educació i acció ciutadana	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	9.6	9.7	9.8	9.9	9.10
10. Resiliència i responsabilitat planetària	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9	10.10

8. COL·LABORACIONS I TREBALL EN XARXA

Amb quins altres sectors i col·lectius realitzeu projectes compartits? Quin projectes són?

9. OBSERVACIONS

ORIENTACIONS PER OMPLIR AQUESTA FITXA-RESUM

1. DADES DE L'ORGANITZACIÓ

Indiqueu les dades de contacte que desitgeu que coneguin els altres signants. Podeu incloure adreça, telèfon, web i persona de contacte.

2. DADES DEL PLA D'ACCIÓ

Es valora que el pla d'acció es faci de manera participativa, i és interessant indicar aquest procés. Quantes persones en total formen el col·lectiu (treballadors, socis, voluntaris, professors, alumnes, etc)? Quantes estan directament implicades en el pla d'acció? Expliqueu breument el procés que heu seguit per elaborar el pla d'acció (temps d'elaboració, grau d'implicació dels membres de l'organització, eines utilitzades...).

3. DIAGNOSI

En quin estat es trobava l'organització en temes de sostenibilitat. Quins són els motius que us han portat a elaborar el pla d'acció.

4. FINALITAT

Indiqueu quina és la finalitat d'aquest pla d'acció.

5. DESCRIPCIÓ DE LES ACTUACIONS

Ompliu una graella per a cada actuació que contempla el vostre pla d'acció, fent les còpies necessàries.

Concreteu cada actuació, referenciant a quina o quines línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat va associada (indiqueu només números), i expliqueu breument en què consisteix.. Registreu els noms dels responsables de l'execució i/o el seguiment i el calendari d'execució previst.

6. AVALUACIÓ

Escolliu els indicadors més significatius del pla que permetin avaluar el grau de compliment dels objectius d'aquest. Recolliu les dades actuals (si es pot) de cadascun d'aquests indicadors.

Anualment, heu d'enviar la graella actualitzada a la Secretaria de Barcelona + Sostenible.

7. DADES DEL PLA D'ACCIÓ

Es valora que el pla d'acció es faci de manera participativa, i és interessant indicar aquest procés. Quantes persones en total formen el col·lectiu (treballadors, socis, voluntaris, professors, alumnes, etc)? Quantes estan directament implicades en el pla d'acció?

Expliqueu breument el procés que heu seguit per elaborar el pla d'acció (temps d'elaboració, grau d'implicació dels membres de l'organització, eines utilitzades...).

8. RELACIÓ AMB EL COMPROMÍS CIUTADÀ PER LA SOSTENIBILITAT

Quin o quins dels 10 objectius del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat focalitza el vostre pla d'acció? Marqueu el número corresponent als objectius i a les línies d'acció en les quals us centreu principalment. Consulteu el [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) per veure les correspondències numèriques.

9. COL·LABORACIONS I TREBALL EN XARXA

Amb quins altres sectors i col·lectius realitzeu projectes compartits? Quin són els projectes?

10. OBSERVACIONS

Altres comentaris o aclariments sobre el pla.