

# PLA D'ACCIÓ

## B+S

*Mullor S.A.*



**BARCELONA  
+ SOSTENIBLE**



## 1. Dades de l'organització

---

Nom:

Grup Mullor

Breu descripció:

Empresa familiar fundada a Barcelona fa més de 75 anys amb voluntat de compromís econòmic i social al territori. Empresa de Serveis de Facility Services en diferents àmbits d'actuació.

Dades de contacte



C/ Marquès de Sentmenat, 74 08029 Barcelona

902504405

mullor@mullor.com

www.mullor.com

Data de la signatura del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022](#):

dijous, 3 / gener / 2019

## 2. Dades del Pla d'Acció

---

Expliqueu com us heu organitzat per fer el Pla d'Acció:

Com a continuïtat de les diferents accions que hem anat realitzant han anat sorgint, de manera natural, noves actuacions dins l'àmbit social, medi ambiental i econòmic. Per una banda la sensibilitat, iniciativa i la involucració de la direcció i, per l'altra el personal d'oficina de Mullor aportant propostes (en primera persona o a través de l'Enquesta de Clima) ens permeten incrementar projectes en aquesta línia.

Data de publicació del Pla d'Acció:

divendres, 7 / juny / 2019

Vigència del Pla d'Acció:

31/desembre/2020

Pla o plans d'acció anteriors:

-

## 3. Objectiu del Pla d'Acció

---

Punt de partida del Pla d'Acció:

El nostre punt de partida és la Responsabilitat Social (RS) que entenem com el conjunt de polítiques i pràctiques que volen assegurar que tenim una gestió responsable. És a dir, fer que la nostra activitat intenti aprofitar el dia a dia per a contribuir a fer una societat millor. Les principals línies d'actuació estan marcades per la ISO 45001 (medi ambient), la inserció sociolaboral i el benestar de les persones.

Propòsit principal del Pla d'Acció:

Els propòsits pel 2019-2020 són: la reducció de residus i la Salut i el benestar (fer de Mullor una empresa més Saludable).

## 4. Descripció de les actuacions

### 1. Nom de l'actuació:

### Salut i Benestar

Objectius d'aquesta actuació:

Oferir esmorzars saludable a les persones que treballen a l'oficina de Mullor.

Esmorzars saludables:

- Fruita fresca, de temporada i de proximitat.
- Màquines de "vending" amb més productes saludables.



Breu descripció:

Fomentar el consum d'aliments més saludables alhora que es promou el consum de producte de temporada i proximitat contribuint a l'economia local i al descens d'emissions de CO2.

Més informació (enllaç):

-

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Tipus d'actuació:

d'innovació

Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

3.5, 5.4

Persona o àrea responsable:

Iniciativa presa des de RRHH

Calendari d'execució previst:

Portar-ho a terme durant el 2019

Recursos humans i/o econòmics:

Observacions:

Es beneficia tot el personal d'oficines

Indicador/s:

- Enquesta de Clima Laboral
- % de la plantilla que beneficia

## 2. Nom de l'actuació:

## Ús Racional de Recursos

Objectius d'aquesta actuació:

- Reduir el consum de paper mitjançant la posada en marxa de l'APP.
- Potenciar entre els treballadors la comunicació interna a través del correu electrònic i xarxes socials d'empresa.
- Realitzant un canvi en la màquina de cafè per un altre on les tasses siguin reutilitzables i es recullin les càpsules pel seu reciclatge.



Breu descripció:

Reduir el consum de paper i limitar el seu ús per aquells documents (contractes, etc.) on és estrictament necessari. Promoure l'ús de gots/tasses reutilitzables per prendre el cafè i el reciclatge de les càpsules de cafè.

Més informació (enllaç):

-

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Tipus d'actuació:

d'innovació

Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

5.9, 5.8

Persona o àrea responsable:

Departament de RRHH i Departament d' Informàtica

Calendari d'execució previst:

Des d'ara fins al primer semestre de 2020

Recursos humans i/o econòmics:

Observacions:

-

---

Indicador/s:

Usuaris de l'APP i del correu electrònic  
% de reducció de gots d'un sol ús.

## 5. Avaluació

### Indicadors de seguiment:

Actuació	Indicador	Valor actual Data: juny.19	Valor esperat al cap d'un any:	Valor assolit Data 1r any:	Valor assolit Data 2n any:
Salut i Benestar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enquesta de Clima Laboral</li> <li>- % de la plantilla que beneficia</li> </ul>				
Ús Racional de Recursos	Reducció del consum de paper		Reducció del 20% de consum de paper		
Ús Racional de Recursos	Increment del nombre de treballadors que ens facilitin el seu correu electrònic	950 treballadors reben la nòmina en format digital	Increment del 10% de correus electrònics de treballadors		
Ús Racional de Recursos	Reducció del consum de gots de plàstic.		0 (zero) gots de plàstic entre el personal d'estructura		

## 6. Relació amb el Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat

---

**Objectius i línies d'acció** del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionades amb les actuacions del Pla d'Acció:

<b>Objectiu</b>	<b>Línies d'acció</b>									
<b>1.</b> Biodiversitat	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10
<b>2.</b> Espai públic i mobilitat	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10
<b>3.</b> Qualitat ambiental i salut	3.1	3.2	3.3	3.4	<b>3.5</b>	3.6	3.7	3.8	<b>3.9</b>	3.10
<b>4.</b> Ciutat eficient, productiva i d'emissions zero	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
<b>5.</b> Ús racional dels recursos	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	<b>5.9</b>	5.10
<b>6.</b> Bon govern i responsabilitat social	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9	6.10
<b>7.</b> Benestar de les persones	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	7.6	7.7	7.8	7.9	7.10
<b>8.</b> Progrés i desenvolupament	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9	8.10
<b>9.</b> Educació i acció ciutadana	9.1	9.2	9.3	9.4	<b>9.5</b>	9.6	9.7	9.8	9.9	<b>9.10</b>
<b>10.</b> Resiliència i responsabilitat planetària	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9	10.10

## 7. Col·laboracions i treball en xarxa

---