

PLA D'ACCIÓ B+S

*RECICLEM SERVICIOS
MEDIOAMBIENTALES, SL*



**BARCELONA
+ SOSTENIBLE**

 **RECICLEM**

1. Dades de l'organització

Nom:	RECICLEM SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, SL
Breu descripció:	Empresa d'integració de persones amb diversitat funcional fent tasques de recollida de residus i destrucció de documents en oficines per aconseguir una integració en el mercat laboral.
Dades de contacte:	Adreça: Plaça de Sants, 12 Bj. Izq. 08014 Barcelona Tel: 931142222 Correu: info@reciclem.es Web: https://www.reciclem.es
Data de signatura del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022:	29/06/2018

2. Dades del Pla d'acció

Expliqueu com us heu organitzat per fer el Pla d'acció

Després de dur a terme unes sessions amb els nostres treballadors vam decidir que el nostre pla d'acció estaria basat en quatre punts bàsics d'actuació.

Hem elaborat un document intern per implicar i sensibilitzar als nostres treballadors i clients de la importància de la sostenibilitat i el respecte del medi ambient.

- 1- Inclusió de persones amb diversitat funcional.
- 2- Formació.
- 3- Clients.
- 4- Innovació.

Data de publicació del Pla d'acció:	03/06/2021
Vigència del Pla d'acció:	31/12/2022 (biennal)
Pla/plans d'acció anterior/s:	2019-2020 ; 2018

3. Diagnosi

Expliqueu el punt de partida del Pla d'acció:

Els motius que ens ha portat a l'elaboració del pla d'acció són els següents:

- Aconseguir que les empreses siguin més sostenibles.
- Minimitzar la generació de residus.
- Fer un correcte tractament dels residus.
- Apostar per la innovació dintre de l'empresa.

4. Finalitat

Expliqueu el propòsit principal del Pla d'acció:

- Fomentar la gestió correcta de residus.
- Incentivar al reciclatge a les oficines.
- Treballar per una major sensibilització en la integració de persones amb diversitat funcional.

5.1 Nom de l'actuació: Contractació de persones amb diversitat funcional.

Objectius:

Inclusió de persones amb diversitat funcional.

Breu descripció:

Inclusió de persones amb diversitat funcional (100% de la plantilla) sense rebre cap tipus de subvenció per part dels organismes públics, amb la constitució d'una SL i no d'un CET. La finalitat és aconseguir una empresa sostenible econòmicament i autosuficient amb els seus propis recursos.

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- X Socials
- X Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- X de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

7.2 / 7.7

Persona o àrea responsable:

Gerència

Calendari d'execució previst:

Any 2021/2022

Recursos humans i/o econòmics:

Recursos propis

Observacions:

Actuació de continuïtat.

Indicador/s:

Reunions periòdiques per part de la direcció tant amb els seus treballadors i els seus clients per tal de comprovar que s'està portant a terme el pla d'acció.

5.2 Nom de l'actuació: Formació dels treballadors

Objectius:	Formar als nostres treballadors. Fer formació continuada als nostres treballadors tant sigui amb matèria de gestió de residus per realitzar la seva tasca laboral així com formació amb l'àmbit tecnològic perquè estiguin al dia de les eines disponibles de les noves tecnologies.
Breu descripció:	En matèria de gestió de residus, la correcta separació dels mateixos seguint el seu codi LER i tipologia amb les necessitats de cada client. En l'àmbit tecnològic, la utilització de les eines per desenvolupar-se en el dia a dia, utilització app mòbils, app escriptori (excel, word).
Més informació (enllaç):	

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

6.7 / 9.4

Persona o àrea responsable:	Gerència
Calendari d'execució previst:	Any 2021/2022
Recursos humans i/o econòmics:	Recursos propis
Observacions:	

Indicador/s: Després de les formacions (3 anuals) fer les comprovacions necessàries per tal de constatar que els nostres treballadors han aconseguit els coneixements necessaris.

5.3 Nom de l'actuació: Sensibilització dels clients.

Objectius:

Sensibilització clients.

Sensibilitzar als nostres clients de la importància de fer una bona gestió dels residus així com la minimització de l'ús d'ells. Per una altra banda ser conscients de la tasca tan important que fan donant feina a persones amb diversitat funcional.

Breu descripció:

Explicar als nostres clients els sistemes que els oferim per a la bona gestió dels residus mitjançant la separació correcta dels mateixos. Així mateix la gran tasca que realitzen donant una oportunitat de treball a persones en exclusió com són les persones amb diversitat funcional.

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

5.9 / 5.10 / 9.1

Persona o àrea responsable:

Gerència

Calendari d'execució previst:

Any 2021/2022

Recursos humans i/o econòmics:

Recursos propis

Observacions:

Indicador/s:

Amb les recollides periòdiques comprovem la bona gestió i la minimització dels residus generats.

5.4 Nom de l'actuació: Innovació a la empresa

Objectius: Reduir el 100% dels documents amb els clients. Treballar amb documents albarans de servei electrònics.

Breu descripció: Com empresa de gestió de residus hem de donar un bon exemple sobre la seva minimització i hem pensat que la millor manera és reduir el 100% dels nostres documents amb els clients, integrant tota la gestió del procés de recollida amb una tableta.

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

4.8 / 8.1 / 8.9

Persona o àrea responsable: Gerència

Calendari d'execució previst: Any 2021/2022

Recursos humans i/o econòmics: Recursos propis

Observacions:

Indicador/s: Comprovar el bon funcionament de l'aplicatiu i de la gestió.

6. Avaluació

Indicadors de seguiment:

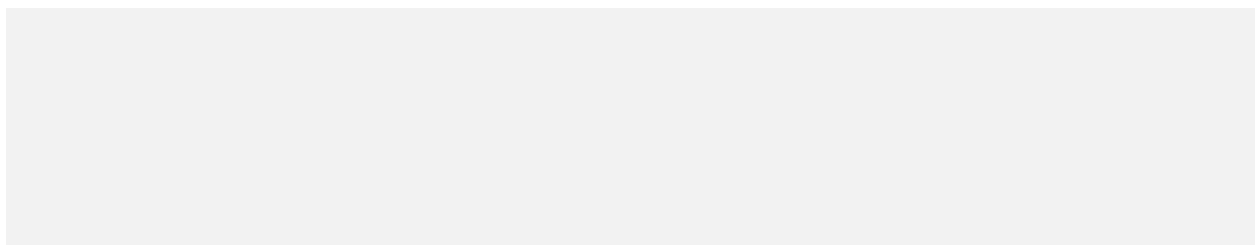
Actuació	Indicador	Valor esperat de l'indicador al cap d'un any	Estat actual Data:	1r any Data:	2n any Data:
Contractació de persones amb diversitat funcional.	Mantenir la mateixa política de contractació.	100 %	100 %	100 %	100 %
Formació en matèria de residus.	Tipus de residus y tipus de separació.	2 sessions de treball	2 sessions de treball	2 sessions de treball	
Formació noves tecnologies.	Curs de Excel, Word i PowerPoint.	3 sessions de treball	3 sessions de treball	3 sessions de treball	
Sensibilització clients.	Entrevistes amb els nostres clients.	Visites continuades	Visites continuades	Visites continuades	
Desenvolupament aplicatiu RECICLEM	Seguiment fulla de desenvolupament.	En estudi	En desenvolupament	En proves	

7. Relació amb el Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionades amb les actuacions del Pla d'acció:

Objectiu	Línies d'acció									
1. Biodiversitat	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10
2. Espai públic i mobilitat	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10
3. Qualitat ambiental i salut	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
4. Ciutat eficient, productiva i d'emissions zero	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
5. Ús racional dels recursos	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9	5.10
6. Bon govern i responsabilitat social	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9	6.10
7. Benestar de les persones	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	7.6	7.7	7.8	7.9	7.10
8. Progrés i desenvolupament	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9	8.10
9. Educació i acció ciutadana	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	9.6	9.7	9.8	9.9	9.10
10. Resiliència i responsabilitat planetària	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9	10.10

8. Col·laboracions i treball en xarxa



9. Observacions

