

PLA D'ACCIÓ

B+S

Ramboll Iberia, S.L.



**BARCELONA
+ SOSTENIBLE**

RAMBOLL

1. Dades de l'organització

Nom: RAMBOLL IBERIA, S.L.

Breu descripció:

Ramboll és una consultora internacional en temes tècnics i científics que ofereix serveis d'alt nivell en matèria d'assistència científica, enginyeria i gestió de riscos estratègics a clients de tot el món, tant del sector públic com privat.

Les diferents divisions de l'empresa comprenen els àmbits de medi ambient, seguretat i salut, transport, planificació i disseny urbà, edificis, aigua i energia, entre d'altres.

Des dels anys 90 els professionals de Ramboll han proporcionat solucions i assessoria per a clients de Catalunya, Espanya i Portugal en temes específics de medi ambient i seguretat i salut:

- Gestió d'emplaçaments i instal·lacions
- Consultoria en medi ambient i seguretat i salut laboral (EHS)
- Gestió del risc industrial

La divisió en la qual s'emmarca Ramboll Iberia és la de Environment & Health, on es proporcionen serveis relacionats amb la gestió de la qualitat de l'aire; compliance/compliment legal en matèria de medi ambient, seguretat i salut; serveis estratègics i de compravenda; serveis ecològics; seguretat i salut ambiental; incloent avaluació de riscos ambientals i en salut; avaluació d'impacte ambiental; gestió de recursos i residus; investigació de sòls contaminants i projectes de remediació i descontaminació; implantació de sistemes integrats de gestió (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i model d'empresa saludable), etc.

Des de el començament de 2022, a més a més s'està implementant un nou equip de energia eòlica marina (anomenada com "off shore") de la divisió de Energia, nova en Iberia, amb una previsió de creixement important als següents exercicis. Aquesta suposarà una important millora pel medi ambient en termini de energia sostenible en el nostre país.

Dades de contacte:

Ramboll Iberia
Carrer de la Diputació, 211, Principal
08011 Barcelona
<http://www.ramboll.com/environment-and-health>
<http://www.ramboll.com/contact/offices/spain>
Patricia Casado (pcasado@ramboll.com)
Rita Gimeno (rgimeno@ramboll.com)
Telèfon: 93 255 31 92

Data de signatura del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022:

19/07/2018

2. Dades del Pla d'acció

Expliqueu com us heu organitzat per fer el Pla d'acció

Ramboll Iberia manté un Sistema integrat de gestió de la qualitat, medi ambient, seguretat i salut i empresa saludable, que està certificat segons la ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001 i el Model d'Empresa Saludable. A més, Ramboll Iberia està acreditada per ENAC com a Entitat d'Inspecció en l'àrea mediambiental de sòls contaminats, segons la norma ISO 17020, i és una entitat de control en l'àmbit sectorial de la Prevenció de la Contaminació del Sòl (EC-SOL), habilitada per la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic del Departament de Territori i Sostenibilitat.

El present Pla d'acció s'emmarca dins del propi sistema integrat de gestió de l'empresa. Tot el personal de Ramboll Iberia participa d'una manera o una altra en el manteniment i millora del sistema, en el qual el recolzament i lideratge de la Direcció de l'empresa juga un paper essencial; no obstant, des de 2021 hi ha un joc de treball específic per aquesta funció amb la col·laboració de 2-3 persones (*HSEQ Coordinator, HS Coordinators i Administració*), al càrrec d'organitzar i implementar els processos i accions necessàries per al seu manteniment.

Data de publicació del Pla d'acció: A indicar per B+S

Vigència del Pla d'acció: Fins el 31/12/2022

Pla/plans d'acció anterior/s: Aquest és el segon pla d'acció

3. Diagnosi

Expliqueu el punt de partida del Pla d'acció:

Per la pròpia activitat de consultoria desenvolupada per Ramboll Iberia, l'empresa ja contribueix a promocionar la sostenibilitat mitjançant els projectes que porta a terme en col·laboració amb els seus clients.

D'altra banda, l'empresa dissenya i implementa altres actuacions a nivell intern per tal d'aconseguir, en la mesura de les seues possibilitats, reduir l'impacte ambiental sobre el seu entorn, i millorar el benestar dels seus treballadors i les relacions de l'empresa amb la comunitat.

Entre aquestes actuacions, figura precisament l'adhesió de Ramboll Iberia a la xarxa d'empreses sostenibles de Barcelona+Sostenible, i la signatura, el passat 19/07/2018, del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022.

Per a les exercicis 2022-2025, Ramboll Group ha establert una nova estratègia de negoci, en la que la sostenibilitat es el eix central, de fet el seu lema es "The Partner for Sustainable Change" "el soci per al canvi sostenible". Aquesta estratègia implica moltes accions corporatives, tant internes (formació, per exemple) com de negoci (projectes i clientes).

4. Finalitat

Expliqueu el propòsit principal del Pla d'acció:

El propòsit principal és la millora continua de la nostra organització en temes de benestar laboral, sostenibilitat i interacció amb el nostre entorn ambiental i social, i reducció del nostre impacte ambiental.

D'alta banda, el propòsit de la organització es ser un dels propulsors a nivell mundial del cavi sostenible, ajudant i participant en tota classe de projectes de millora mediambiental (energia neta ciutats intel·ligents i sostenibles, edificis zero emissions, economia circular, etc.) .

5. Descripció de les actuacions

5.1 Nom de l'actuació:

Objectius:

Càlcul, reducció i/o compensació de la petjada de carboni.



Breu descripció:

A Ramboll Iberia calculem la nostra petjada de carboni associada als viatges que realitzem amb avió i cotxes rentats anualment; tot i que, en la mesura del possible, es prioritza l'ús de transport públic i/o trens de llarga distància per als nostres desplaçaments per tal de reduir la nostra petjada de carboni, no sempre és possible donat que visitem tant clients ubicats per tota la península com a altres països.

Així, cada any fem balanç i busquem diferents opcions per compensar la nostra petjada de carboni. La idea és que tot l'equip de Ramboll Iberia participi en aquesta actuació, buscant opcions de compensació que alhora serveixin com a activitat de *team building* i de conscienciació.

Des de 2022 estem treballant amb la corporació per fer acordes amb companyies de rentat de vehicles per poder escollir vehicles elèctrics i híbrides sempre que es sigui possible i de manera prioritària a altres de combustió. Hem fet una política de viatges a aquest respecte i diverses comunicats interns per a la conscienciació de tots els integrants de la empresa.

Per un altra banda, Ramboll Group s'ha compromès reduir la quota de carboni amb objectives basats en les "Science Based Targets (SBT)" per a contribuir en el net zero (evitar el increment de la temperatura global en 1,5 °C).

Més informació (enllaç):

Informació d'actuacions per reduir la petjada de carboni:

<https://ramboll.com/sustainability>

<https://ramboll.com/media/rgr/science-based-targets>

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionats amb l'actuació:

1.3, 2.5, 3.1, 6.8, 6.9, 8.3, 8.4, 9.1, 10.2, 10.7

Persona o àrea responsable:

HSEQ Coordinadora

Calendari d'execució previst:

Desembre 2022

Recursos humans i/o econòmics:

El càlcul de la petjada de carboni es realitza per part del *HSEQ Coordinadora*.

Observacions:

Indicador/s:

Ton CO₂eq/any i Ton CO₂eq/persona

5.2 Nom de l'actuació:

Objectius:

Promocionar i incrementar la implementació de sistemes integrats de gestió (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i model d'empresa saludable), etc., a altres empreses, i impartició de cursos de formació.



Breu descripció:

Una bona gestió empresarial comprèn tant aspectes de la Qualitat, com de Medi Ambient i de Seguretat. Ramboll Iberia compta amb especialistes en la implantació de sistemes de gestió basats aquestes 3 àrees, com en el Model d'empresa Saludable, tant per separat com de manera integrada, tot i que la implantació d'un sistema de gestió manera integrada presenta més avantatges (optimització de recursos, reducció de la burocràcia, augment de l'eficiència en el control del sistema, visió integrada i global, etc.).

Una part molt important també recau en la formació i sensibilització dels treballadors i públic en general.

Més informació (enllaç): <http://www.ramboll.com/contact/offices/spain>

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionats amb l'actuació:

6.1 a 6.9, 8.2, 8.4, 8.5, 9.1, 9.3, 10.1 a 10.4, 10.6, 10.7

Persona o àrea responsable: Departament d'auditories de Ramboll Iberia

Calendari d'execució previst: Desembre 2022

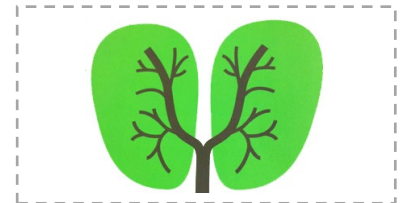
Recursos humans i/o econòmics: Equip d'auditories

Observacions:

Indicador/s: Nombre de sistemes de gestió integrats implementats / any
Nombre de sessions de formació / any

5.3 Nom de l'actuació:

Objectius: Xerrades sobre aspectes de promoció de la salut i la sostenibilitat amb experts



Breu descripció: Ramboll Iberia vol implementar l'organització de xerrades periòdiques per als seus treballadors amb experts internacionals de Ramboll, membres de Ramboll Iberia o especialistes contractats externament, sobre aspectes de promoció de la salut i de la sostenibilitat.

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionats amb l'actuació:

6.7, 7.1, 7.4, 7.6, 7.7, 9.1, 9.3, 9.5

Persona o àrea responsable:	Diferents experts de Ramboll a nivell internacional, membres de l'equip de Ramboll Iberia i contractació externa, d'acord a la planificació anual i propostes.
Calendari d'execució previst:	Desembre 2022
Recursos humans i/o econòmics:	Recursos propis i externs.
Observacions:	Cada any s'estableix un calendari de formació.

Indicador/s: Nombre de xerrades organitzades / any

5.4 Nom de l'actuació:

Objectius: Promocionar els hàbits saludables entre els seus treballadors, la conciliació de la vida laboral i familiar i les relacions amb la comunitat.



Breu descripció: Ramboll Iberia promou els hàbits saludables entre els seus treballadors, la conciliació de la vida laboral i familiar i les relacions amb la comunitat mitjançant diferents actuacions (algunes ja implementades i altres en procés d'implementació):

- Subvencions anuals per ajudar amb despeses en activitats esportives (gimnàs, ioga, etc.) i sessions de fisioteràpia;
- Reptes saludables, amb atorgament de premi simbòlic si s'aconsegueix l'objectiu (deixar de fumar, baixar de pes, reduir el colesterol);
- Esmorzars saludables a l'oficina: fruita, iogurt, suc, etc.
- Millora del "work-life balance" amb dia lliure durant la setmana de l'aniversari del treballador (amb càrrec a l'empresa).
- Participació de l'equip en accions solidàries/voluntariat: banc d'aliments, carreres solidàries, donació de sang, etc.
- Ergonomia en oficina: implantació de 6 taules regulables en altura en les noves oficines de Madrid y properament 1 en la de Barcelona. Fomentament de exercicis d'estirament en oficina (circuit per fer caminant, taules d'exercicis, pilota de pilates...)

Més informació (enllaç):

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionats amb l'actuació:

5.3, 5.4, 5.7, 6.6, 6.7, 6.9, 7.1, 7.6, 7.7, 9.1, 9.3, 9.7

Persona o àrea responsable:	HSEQ Coordinadora
Calendari d'execució previst:	Desembre 2022
Recursos humans i/o econòmics:	Participació de tot l'equip de Ramboll Iberia Recursos econòmics variables en funció de les actuacions implementades (nombre de treballadors que sol·liciten la subvenció, dies en oficina, etc.)
Observacions:	

Indicador/s:	Total de subvencions sol·licitades i concedides / any Total de campanyes solidàries / any Altres
--------------	--

5.5 Nom de l'actuació:

Objectius: Promocionar l'ús de transport públic per als desplaçaments a l'oficina



Breu descripció: Ramboll Iberia incentiva l'ús del transport públic per als desplaçaments a l'oficina proporcionant subvencions anuals als seus treballadors per l'adquisició de targetes de transport públic i/o subscripció als programes d'ús de bicicletes dels Ajuntaments de Barcelona i Madrid.

Més informació (enllaç): Registres interns (matriu HWP)

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionats amb l'actuació:

2.5, 2.6, 2.9, 6.6, 7.6, 10.2

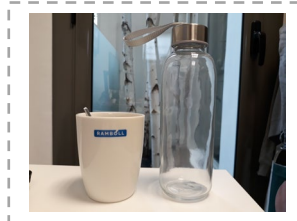
Persona o àrea responsable:	HSEQ Coordinadora
Calendari d'execució previst:	Desembre 2022
Recursos humans i/o econòmics:	Participació de tot l'equip de Ramboll Iberia Recursos econòmics en funció del nombre de treballadors que sol·liciten la subvenció.
Observacions:	No ni ha cap.

Indicador/s: Total de subvencions sol·licitades i concedides / any

5.6 Nom de l'actuació:

Objectius:

Minimització de la generació de residus i reducció de la utilització d'envasos d'un sol ús.



Breu descripció:

A les oficines de Ramboll Iberia es segreguen tots els residus en origen i es destinen a valorització. En la mesura del possible, també s'intenta reduir l'ús de paper. Per tal de reduir la utilització d'envasos d'un sol ús, l'empresa proporciona a tots els seus treballadors tasses de ceràmica per cafè / té i ampolles de vidre per l'aigua.
La decoració de la nova oficina influeix un jardí vertical natural preservat evitant l'ús de plàstic i el consum d'aigua.
També s'han incloure plantes naturals en test de plàstic reciclat amb pol de roca (100% material reciclat).

Més informació (enllaç): Registres de paper reciclat. Factures de material nou comprat.

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Actuació:

- d'innovació
- de millora
- de continuïtat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionats amb l'actuació:

4.5, 5.1, 5.3, 5.4, 5.5, 5.8, 5.9, 5.10, 6.1, 6.6, 6.9, 10.2

Persona o àrea responsable: *HSEQ Coordinadora / Administració*

Calendari d'execució previst: *Desembre 2022*

Recursos humans i/o econòmics: *Tot l'equip de Ramboll Iberia*

Observacions: *No ni ha cap.*

Indicador/s: *Consum anual de paper;
Nombre de càpsules de cafè gestionades/any;
Altres*

6. Avaluació

Indicadors de seguiment: Indicadors provisionals; es revisaran i completaran tots els apartats després del primer any del present pla d'acció (P.D.: Per determinar)

Actuació	Indicador	Valor esperat de l'indicador al cap d'un any	Punt de partida Data: Novembre 2018	1r any Data: 31/12/2019	2n any Data: 31/12/2020	3er any Data: 31/12/2021	4rt any Data: 31/12/2022
Càlcul, reducció i/o compensació de la petjada de carboni. * Des de 2021 s'afegien dades de l'empresa de rentat de vehicles, però això l'increment de Tones. Les dades no som comparables amb dades de anys previs. 2021 es el primer any de mesura real de l'indicador.	Ton CO ₂ eq/any i Ton CO ₂ eq / persona i any	Reducció de tones CO ₂ eq emeses Mantenir-se per sota del valor medi corporatiu (1,67 Ton CO ₂ /perosna)	13,97 tones CO ₂ 0,60 Ton CO ₂ /persona	8,93 Tones CO ₂ 0,36 Ton CO ₂ /persona	12,4 Tones CO ₂ 0,44Ton CO ₂ / persona	28,88 Tones CO ₂ O 0,96 Ton CO ₂ /persona	P.D.
Promocionar i incrementar la implementació de sistemes integrats de gestió (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i model d'empresa saludable), etc., a altres empreses, i impartició de cursos de formació.	Nombre de sistemes de gestió integrats implementats / any Nombre de sessions de formació / any	P.D.	0 1	2 2	1 1	2 1	P.D.
Xerrades sobre aspectes de promoció de la salut i la sostenibilitat amb experts	Nombre de xerrades organitzades / any	Mínim 1 xerrada/any	2	1	1	1	P.D.
Promocionar els hàbits saludables entre els seus treballadors, la conciliació de la vida laboral i familiar i les relacions amb la comunitat.	Total de subvencions sol·licitades i concedides / any Total de campanyes solidàries / any Altres	100% de subvencions sol·licitades i concedides % subvencions sol·licitades Mínim 1 campanya/any	100% 48% 0 (començament en 2019)	100% 65% 1	100% 46% 1	100% 51,8% 1	P.D.
Promocionar l'ús de transport públic	Total de subvencions	100% de subvencions	100%	100%	100%	100%	P.D.

Actuació	Indicador	Valor esperat de l'indicador al cap d'un any	Punt de partida Data: Novembre 2018	1r any Data: 31/12/2019	2n any Data: 31/12/2020	3er any Data: 31/12/2021	4rt any Data: 31/12/2022
per als desplaçaments a l'oficina	sol·licitades i concedides / any	sol·licitades i concedides	65%	73%	46,1%	34,7%	
Minimització de la generació de residus i reducció de la utilització d'envasos d'un sol ús.	Quantitat reciclada de paper/any Nombre de càpsules de cafè gestionades/any; Altres	> 90% paper reciclat/paper consumit (alguns papers reciclats son d'origen extern)	930	253	105	150* Data per contrastar	P.D.

7. Relació amb el Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat

Objectius i línies d'acció del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat relacionades amb les actuacions del Pla d'acció:

Objectiu	Línies d'acció									
1. Biodiversitat	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10
2. Espai públic i mobilitat	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10
3. Qualitat ambiental i salut	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
4. Ciutat eficient, productiva i d'emissions zero	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
5. Ús racional dels recursos	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9	5.10
6. Bon govern i responsabilitat social	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9	6.10
7. Benestar de les persones	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	7.6	7.7	7.8	7.9	7.10
8. Progrés i desenvolupament	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9	8.10
9. Educació i acció ciutadana	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	9.6	9.7	9.8	9.9	9.10
10. Resiliència i responsabilitat planetària	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9	10.10

8. Col·laboracions i treball en xarxa

Ajudes a la Ucraïna, col·laboració amb projectes ambientals en la Illa de La Palma, setmana del esportiu (setembre), jornada de neteja de residus durant una marxa per a la muntanya (per determinar).
Nous paràmetres en analítiques realitzades durant reconeixements mèdiques als treballadors.

9. Observacions