

Balance de la reforma laboral de 2021 en relación con el ABOC 2021-2030. Avances y cuestiones pendientes

Eduardo Rojo Torrecilla
President del Consell Econòmic i Social de Barcelona
<https://www.barcelona.cat/cesb/ca>

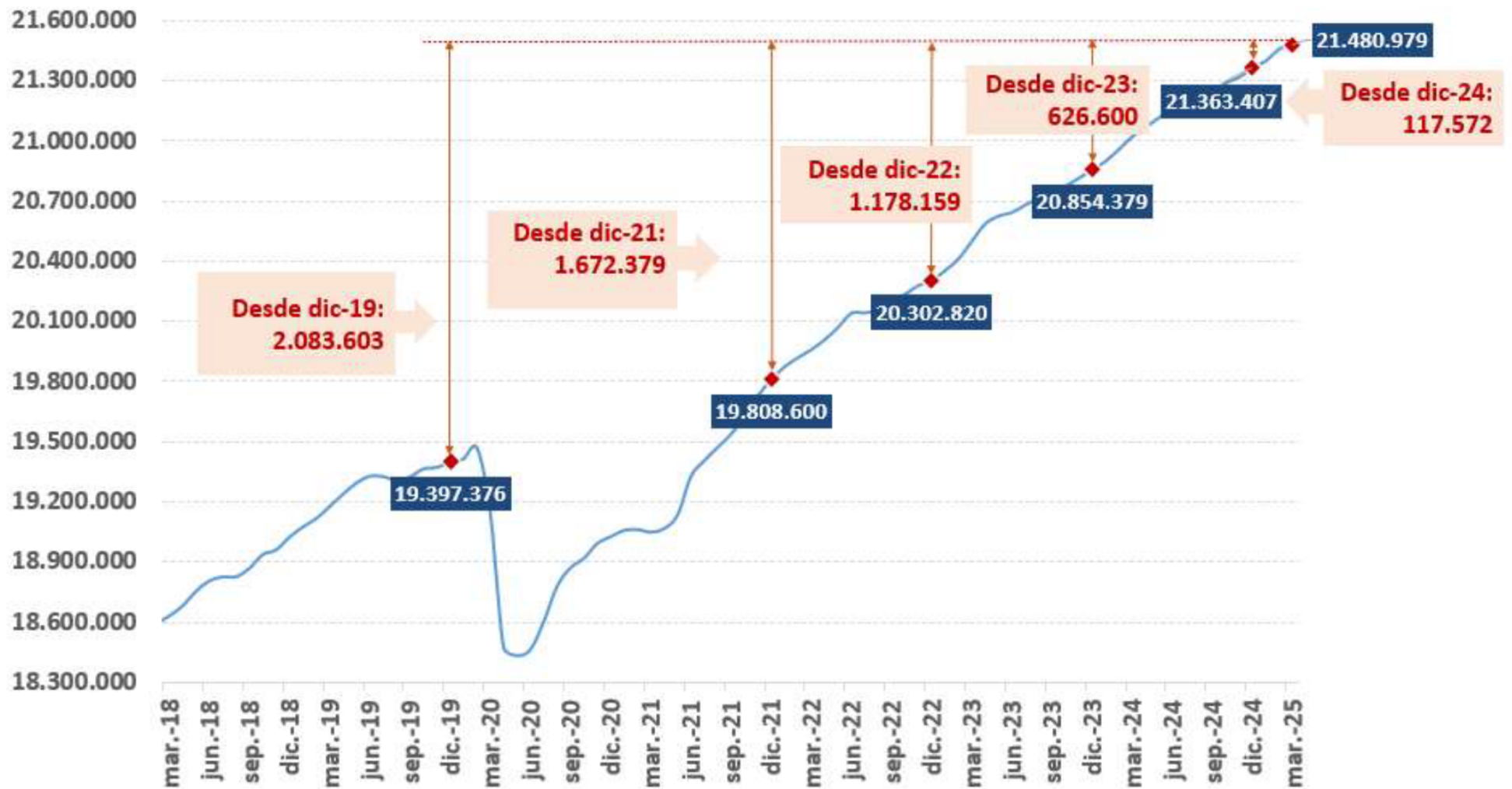
ABRIL 2025

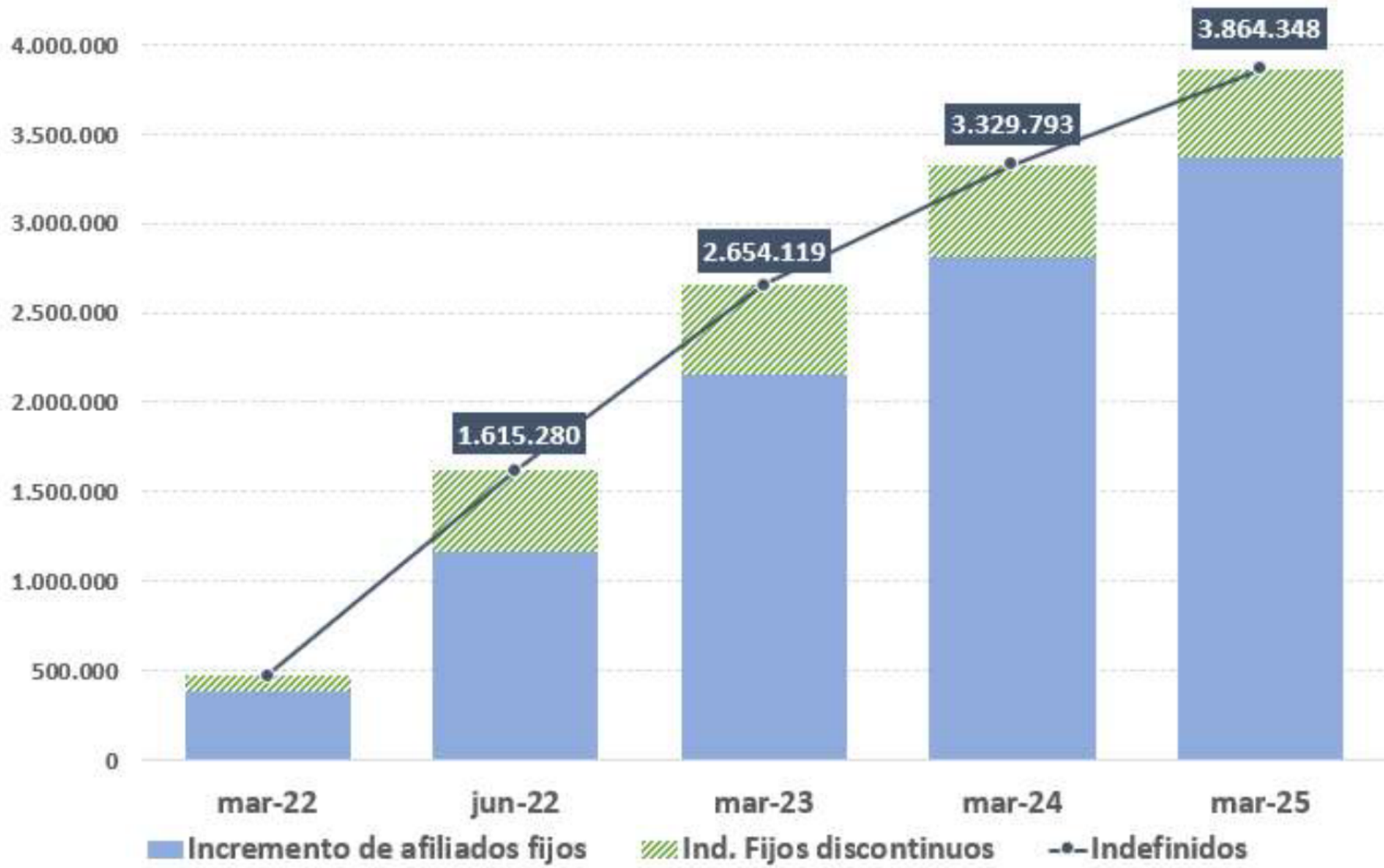


01

Datos de afiliación a la
Seguridad Social







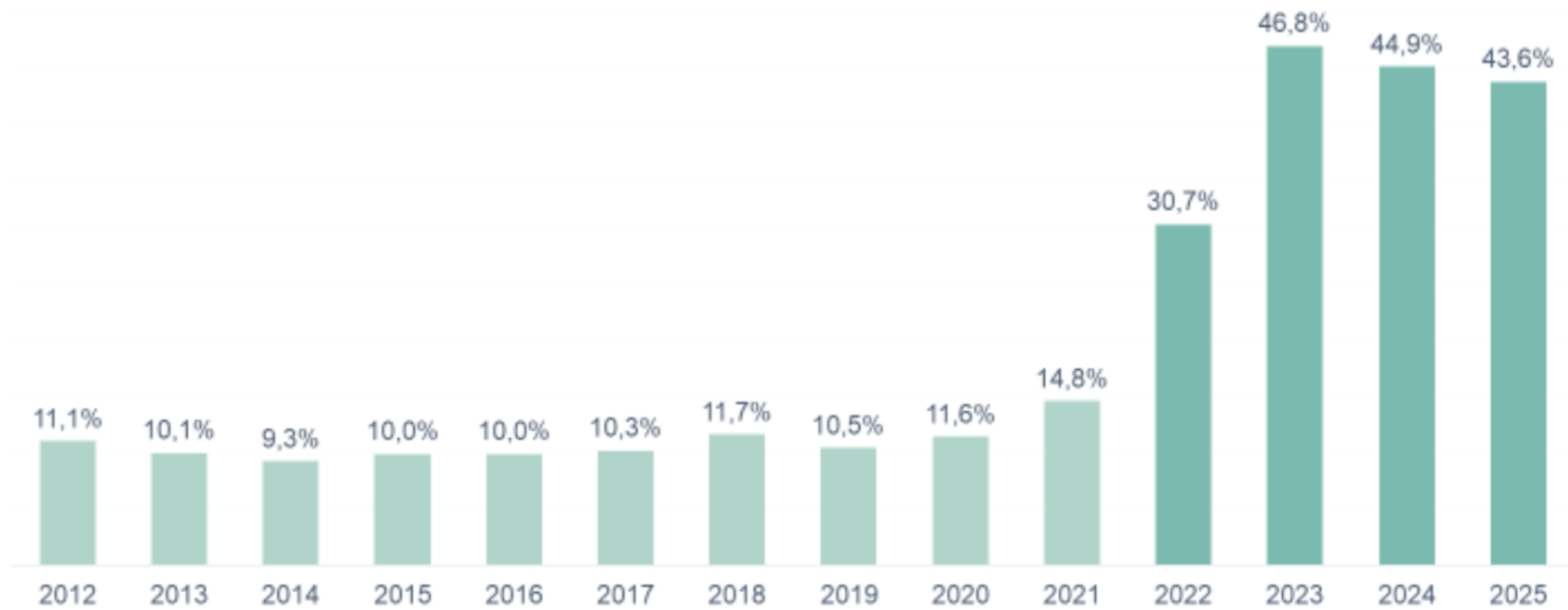
02 Datos de contratación laboral y desempleo





CONTRATOS REGISTRADOS

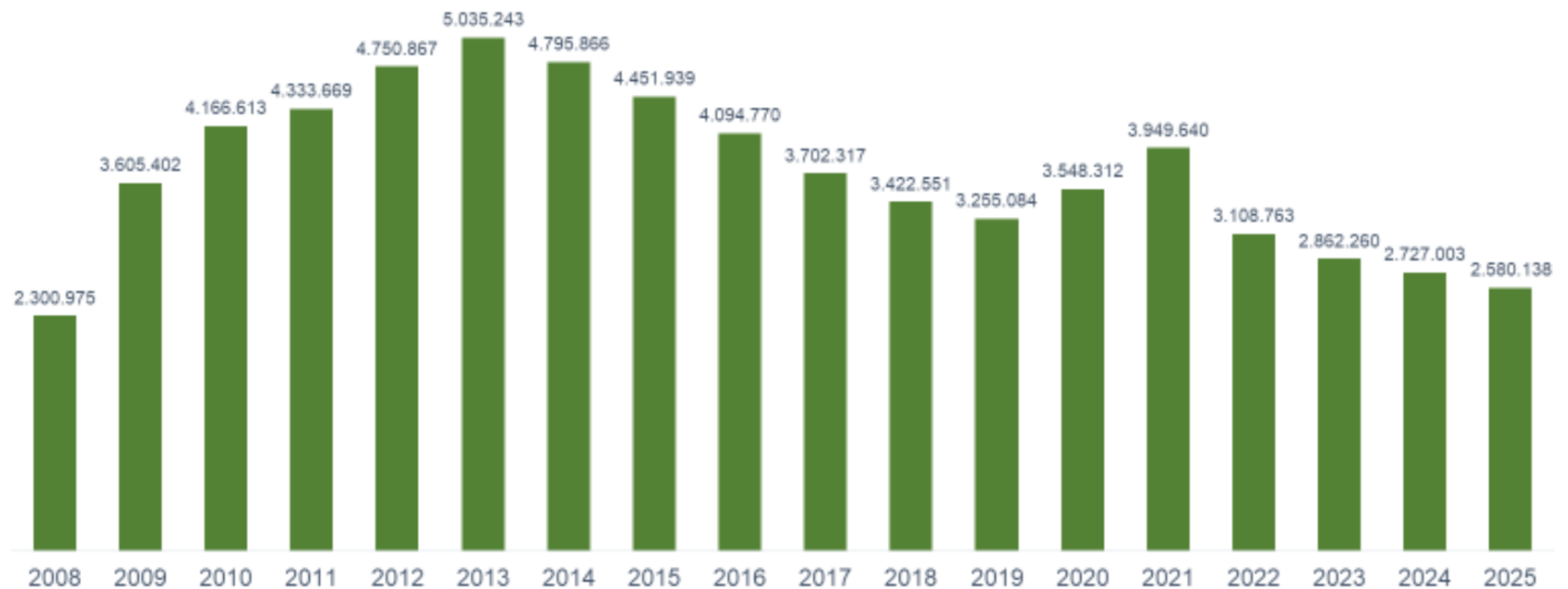
► Porcentaje de contratos indefinidos sobre el total. Meses de MARZO.





PARO REGISTRADO

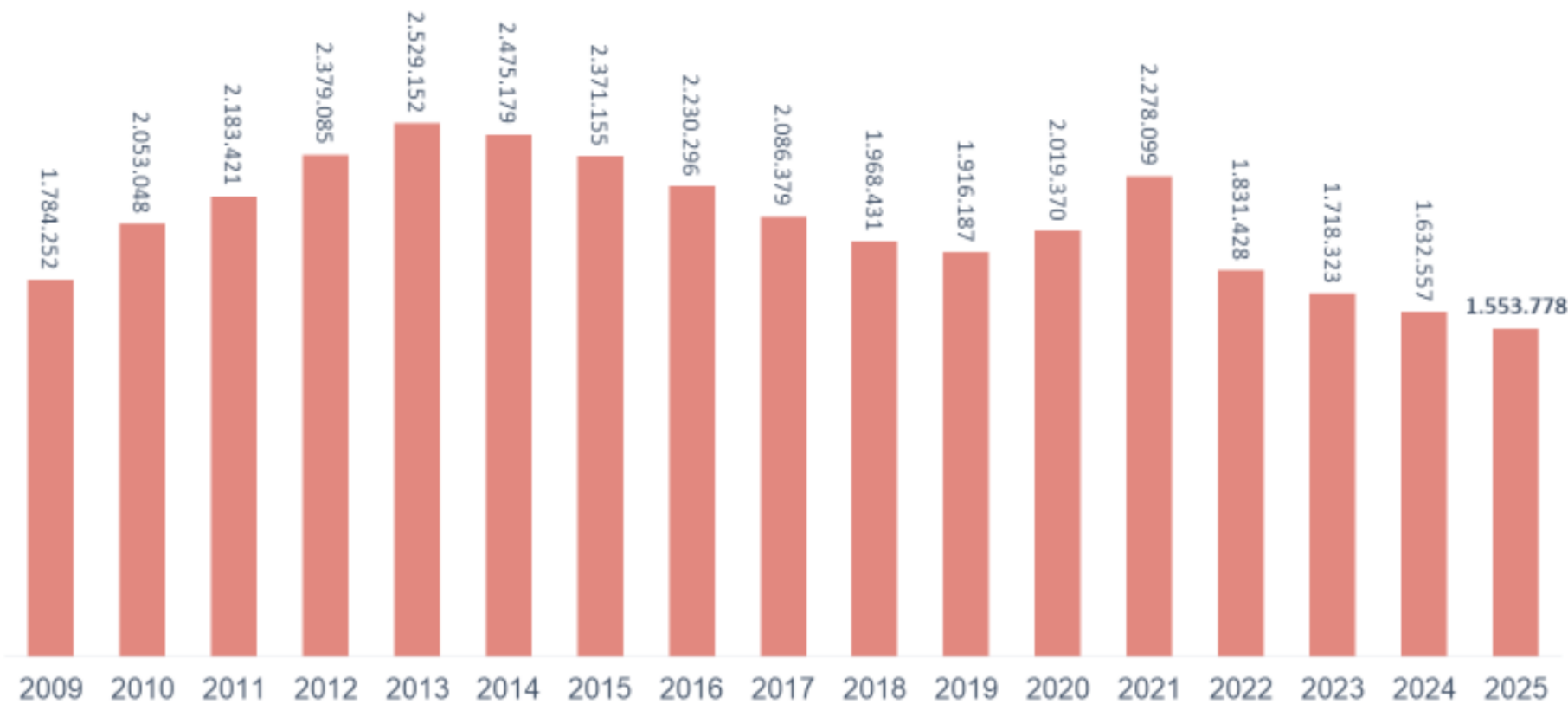
➤ Mes de MARZO de cada año





PARO REGISTRADO. MUJERES

➤ Meses de MARZO



03

Datos sobre número de
empresas y personas
trabajadoras por razón
del tamaño



	Total	Industria	Construcción	Comercio	Resto de servicios
TOTAL	3.255.276	175.806	383.622	635.234	2.060.614
Sin asalariados	1.692.479	54.148	198.579	274.095	1.165.657
De 1 a 2 asalariados	955.079	51.614	111.253	227.511	564.701
De 3 a 5 asalariados	316.419	24.073	36.095	80.460	175.791
De 6 a 9 asalariados	131.903	14.930	16.522	29.115	71.336
De 10 a 19 asalariados	84.907	14.666	12.421	12.952	44.868
De 20 o más asalariados	74.489	16.375	8.752	11.101	38.261

	Total	Hombres	Mujeres
TOTAL	1.838.474	1.145.547	692.927
Industria	58.613	44.781	13.832
Construcción	197.381	191.718	5.663
Comercio al mayor e intermediarios	60.840	45.910	14.930
Comercio al menor	302.871	163.183	139.688
Transporte y almacenamiento	159.678	141.824	17.854
Hostelería	153.413	89.106	64.307
Educación, sanidad y servicios sociales	210.690	87.547	123.143
Otros Servicios	694.988	381.478	313.510

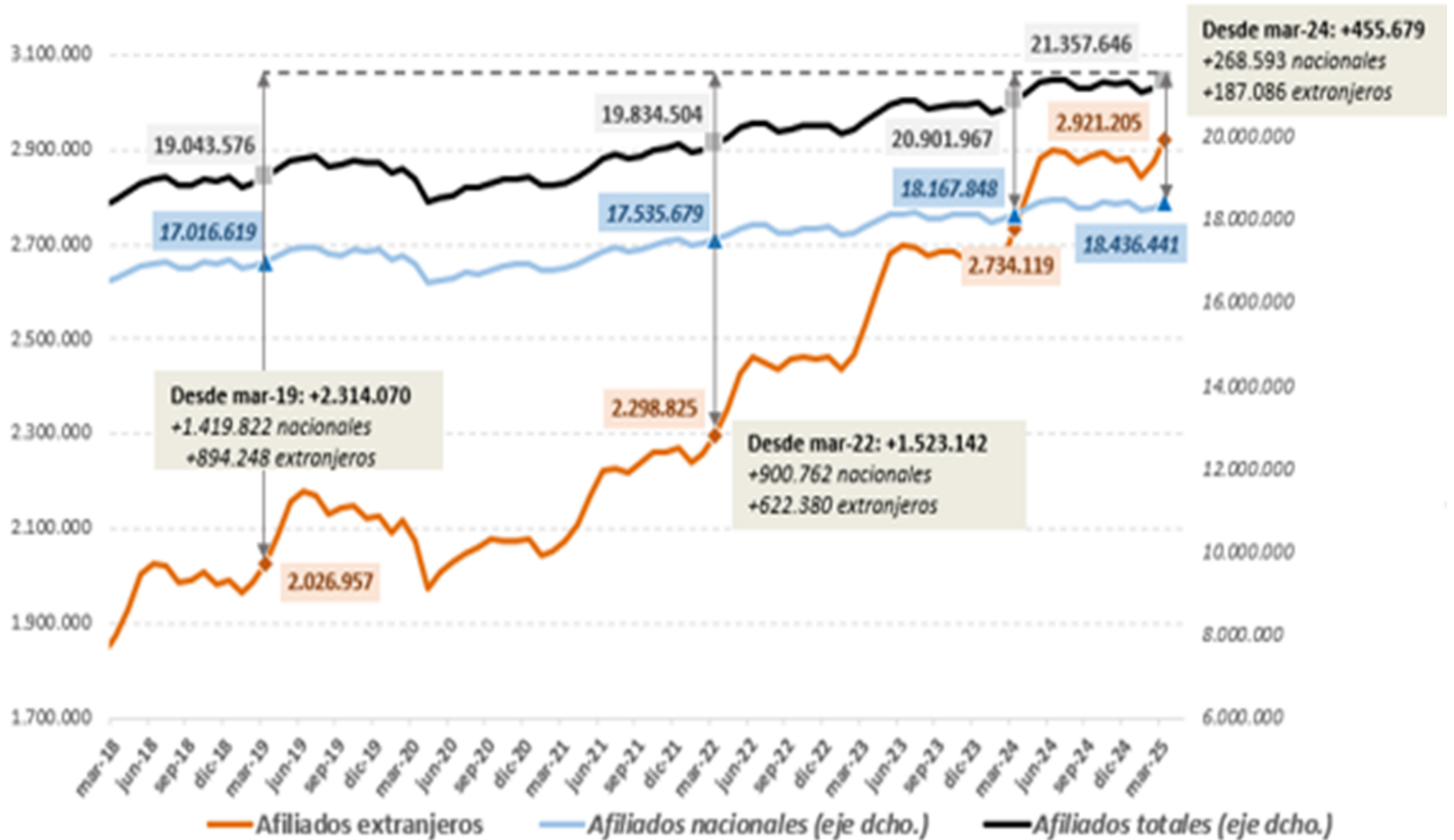
04 Datos sobre población residente en España por nacionalidad y por lugar de nacimiento



		Población residente 1 de enero 2025	Variación trimestral	
			Absoluta	Relativa (%)
TOTAL		49.077.984	115.612	0,24
Nacionalidad	Española	42.225.636	14.819	0,04
	Extranjera	6.852.348	100.793	1,49
País de nacimiento	España	39.698.012	-20.806	-0,05
	Extranjera	9.379.972	136.117	1,47

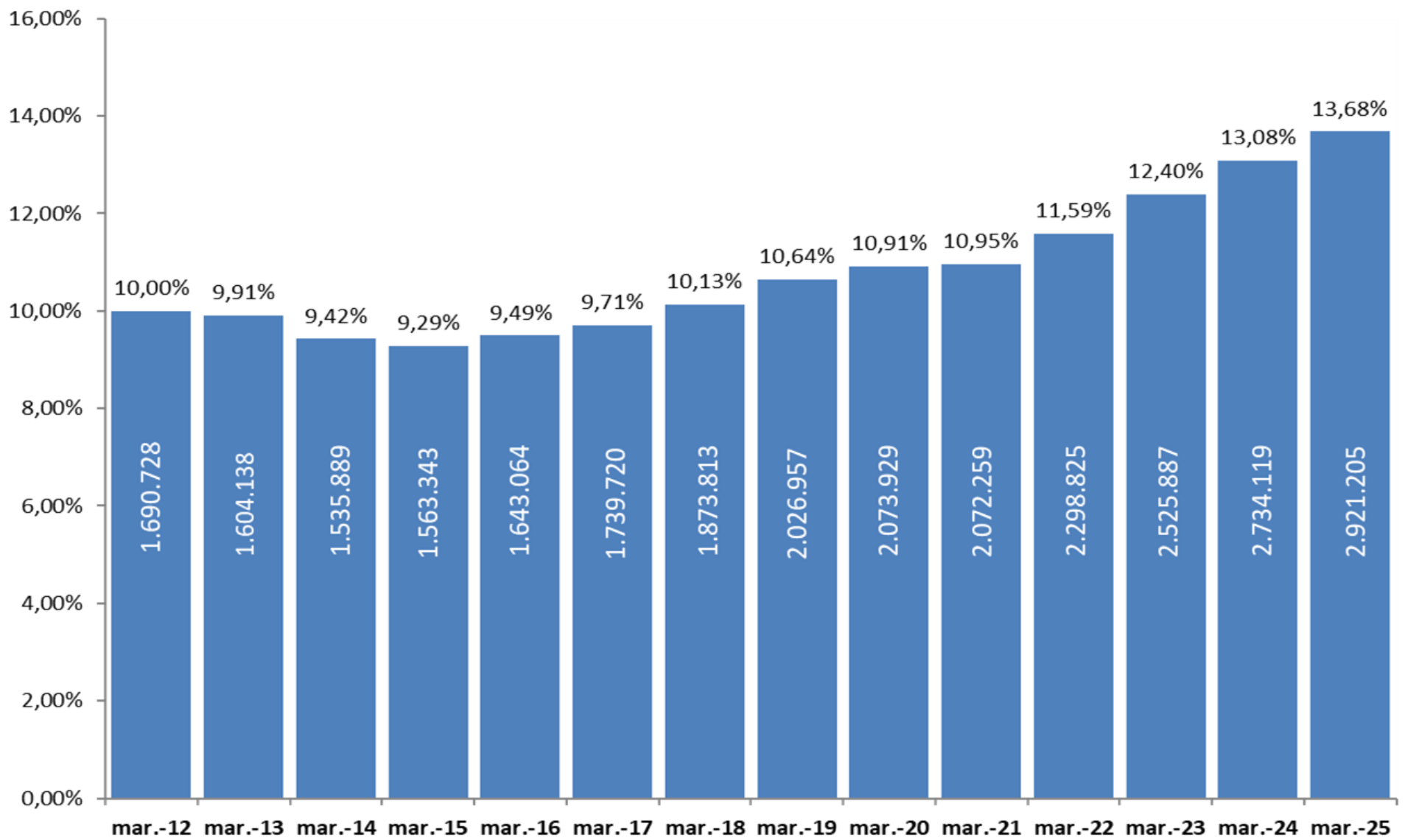
05 Datos de afiliación a la Seguridad Social de población extranjera



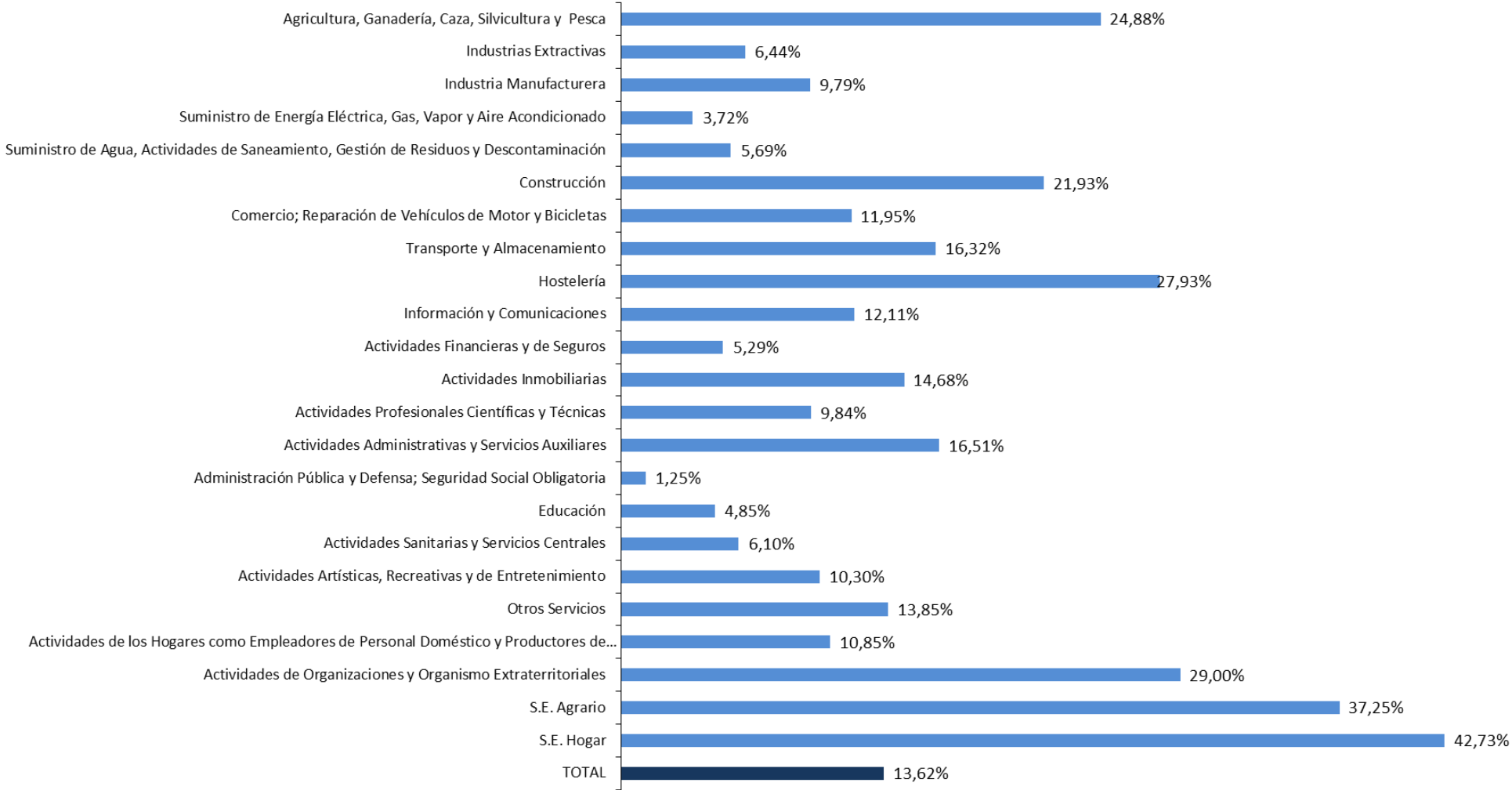


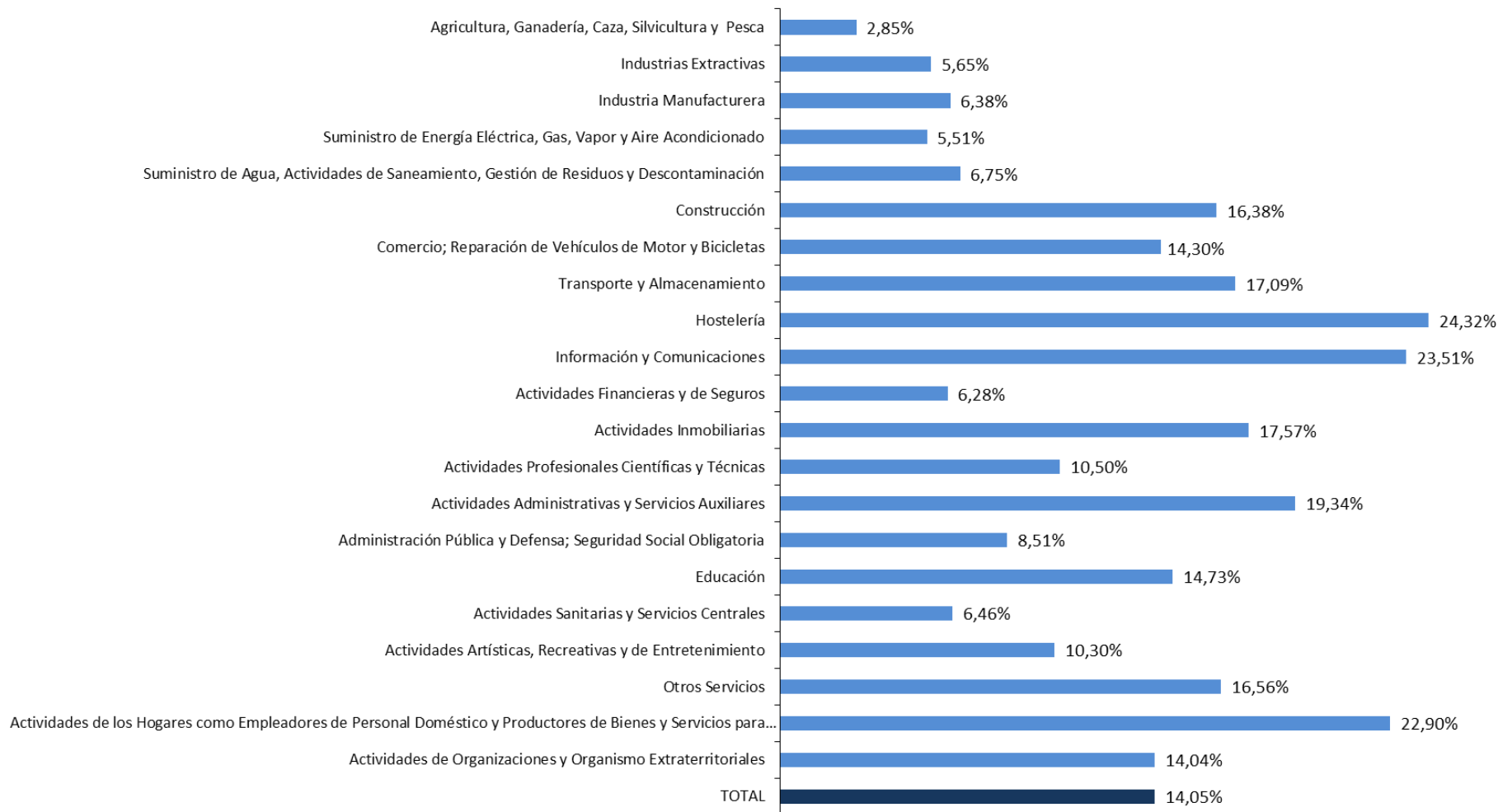
AFILIADOS MEDIOS POR CC.AA Y RÉGIMEN

	TOTAL GENERAL	General	S.E. Agrario	S.E. Hogar	AUTÓNOMOS	MAR	CARBÓN	TOTAL
ANDALUCÍA	310.959	181.195	116.633	13.131	67.329	369	0	378.658
ARAGÓN	87.701	75.456	7.240	5.005	11.927	0	0	99.628
ASTURIAS	20.310	17.592	300	2.419	4.465	191	19	24.986
ILLES BALEARS	83.626	78.383	1.194	4.049	26.545	226	0	110.397
CANARIAS	100.185	95.060	2.758	2.367	32.635	628	0	133.447
CANTABRIA	15.478	13.794	198	1.486	3.159	196	0	18.833
CASTILLA Y LEÓN	78.358	68.712	5.032	4.614	10.738	0	0	89.095
CAST.-LA MANCHA	76.033	59.847	12.694	3.492	12.031	0	0	88.065
CATALUÑA	571.056	532.115	14.067	24.874	103.245	731	0	675.032
C. VALENCIANA	265.825	228.442	25.437	11.946	75.838	553	0	342.217
EXTREMADURA	14.580	10.165	3.532	883	3.012	0	0	17.592
GAUCIA	56.936	50.856	1.801	4.278	10.500	1.800	0	69.236
C. DE MADRID	525.625	472.799	973	51.854	77.887	88	0	603.600
R. DE MURCIA	96.650	44.405	48.755	3.490	10.906	129	0	107.686
NAVARRA	31.630	26.492	2.606	2.532	6.006	0	0	37.636
PAÍS VASCO	81.200	70.133	902	10.164	16.063	452	0	97.715
LA RIOJA	18.122	14.692	2.259	1.171	2.713	0	0	20.835
CEUTA	2.218	1.448	4	766	264	6	0	2.488
MELILLA	3.284	2.390	3	892	776	1	0	4.061
TOTAL	2.439.776	2.043.976	246.386	149.414	476.039	5.371	19	2.921.205



2024					
enero	2.196.041	431.345	4.189	18	2.631.593
febrero	2.231.303	435.797	4.427	18	2.671.546
marzo	2.287.519	441.594	4.988	18	2.734.119
abril	2.352.902	446.785	5.349	19	2.805.055
mayo	2.425.521	451.656	5.771	19	2.882.967
junio	2.437.229	455.778	5.977	19	2.899.003
julio	2.429.100	457.438	6.207	18	2.892.763
agosto	2.406.809	457.695	6.220	18	2.870.742
septiembre	2.418.586	459.651	6.033	19	2.884.289
octubre	2.425.138	463.767	5.706	18	2.894.629
noviembre	2.405.852	465.940	5.162	18	2.876.972
diciembre	2.408.646	467.616	4.538	19	2.880.818
2025					
enero	2.371.289	467.355	4.366	19	2.843.029
febrero	2.398.066	471.559	4.753	19	2.874.398
marzo	2.439.776	476.039	5.371	19	2.921.205
abril					





AFILIADOS EXTRANJEROS - MESES DE MARZO										
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
MARRUECOS	205.113	221.162	239.086	259.893	268.564	267.571	294.388	317.137	337.490	355.296
RUMANIA	298.504	318.958	332.953	347.033	341.503	328.456	336.949	338.623	340.519	339.527
COLOMBIA	50.500	50.826	56.502	65.234	74.425	83.081	103.549	138.660	189.024	224.501
ITALIA	75.853	87.661	101.527	115.771	124.580	122.372	144.667	163.867	181.143	197.113
VENEZUELA	17.335	21.568	31.750	47.942	67.676	84.273	106.663	129.531	150.984	181.917
CHINA	92.558	96.445	99.659	104.183	89.870	98.329	107.775	111.205	114.671	121.237
PERU	30.057	29.233	31.585	34.636	36.968	38.040	44.680	57.674	74.408	88.664
UCRANIA	38.702	41.488	44.193	46.674	46.851	45.731	48.195	62.059	67.846	74.665

ACORD BARCELONA PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT 2021-2030

Concert social per a l'equitat i la millora
dels processos d'accés al mercat de treball
i el foment de l'ocupació de qualitat



Decálogo para el empleo de calidad en Barcelona

Punto de referencia general. Pilar Europeo de Derechos Sociales

- **Estabilidad laboral**

Reforma Laboral (RDL 32/2021 de 28.12)

- **Salarios mínimos adecuados**

SMI. Directiva (UE) 2022/2041, de 19.10, sobre unos salarios mínimos adecuados en la UE

Jornadas laborales adecuadas y flexibilidad laboral

(Futuro) Proyecto de Ley de reducción de la jornada de trabajo. Directiva (UE) 2019/1152 de 20 de junio. elativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la UE.

Formación y capacitación continuas

Ley de Empleo. Políticas activas de empleo. Orientaciones generales UE para las políticas de empleo de los Estados miembros

Promoción y reconocimiento profesional

Ley del Estatuto de los trabajadores. Negociación colectiva.

Organización del trabajo y conciliación de las vidas laboral, familiar y personal.

LET (reformas de 2019 y 2023). Sentencias del TC. Directiva (UE) 2019/1158, de 20 de junio de 2019 relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores,

Salud, ética y seguridad en el trabajo

Reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Reglamento (UE) 2024/1689, de 13 de junio de 2024, por el que se establecen normas armonizadas en materia de inteligencia artificial

Representación laboral y protección de derechos laborales

Reforma del Título II de la LET. Anuncio de futura Ley de Democracia en la empresa.

Focus en incorporació de persones joves al mercat de treball

Ley de Empleo. Recomendación del Consejo de 30 de octubre de 2020 relativa a un puente hacia el empleo: refuerzo de la Garantía Juvenil.

Diversidad y no discriminación

Ley de Empleo. Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación. Directiva 2000/78/CE, de 27 de noviembre, relativa al establecimiento de un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación. Ley 4/2000 de 11 de enero (modificada) sobre derechos y libertades de los extranjeros y su integración social.

06 Normativa pendiente (según Plan anual formativo 2025)



LEY DEL ESTATUTO DE LAS PERSONAS EN FORMACIÓN PRÁCTICA NO LABORAL EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA

Objetivo: Determinar los periodos de formación práctica no laboral que se pueden realizar en el ámbito de la empresa, así como desarrollar el régimen jurídico que los ordena.

LEY DE DEMOCRACIA EN LA EMPRESA

Objetivo: Impulsar una participación más eficaz de las personas trabajadoras en el ámbito de sus respectivas empresas, de acuerdo con el artículo 129 de la Constitución Española.

LEY REGULADORA DE LA REPRESENTATIVIDAD EMPRESARIAL EN EL ÁMBITO DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

Objetivo: Desarrollar las reglas de representatividad empresarial, especialmente las relativas a la mayor representatividad de las pequeñas y medianas empresas en el ámbito del diálogo social, la negociación colectiva y la participación institucional.

LEY POR LA QUE SE MODIFICA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LET PARA LA TRANSPOSICIÓN DE LA DIRECTIVA SOBRE UNOS SALARIOS MÍNIMOS ADECUADOS EN LA UE

Objetivo: Adaptar el régimen del SMI a lo dispuesto por la Directiva (UE) 2022/2041, de 19 de octubre, sobre unos salarios mínimos adecuados en la UE.

LEY POR LA QUE SE MODIFICA LA LET EN MATERIA DE DESPIDO

Objetivo: Establecer garantías para las personas trabajadoras frente al despido, dando cumplimiento a la Carta Social Europea, reforzando la causalidad en los supuestos de extinción de la relación laboral.

LEY PARA LA REDUCCIÓN DE LA DURACIÓN MÁXIMA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO, EL REGISTRO DE JORNADA Y EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN

Objetivo:

- Reducción de la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo sin reducción salarial, a fin de mejorar las condiciones de trabajo, fomentar el desarrollo de otros derechos y actividades, mejorar el equilibrio entre la vida profesional y personal y mejorar el bienestar de las personas trabajadoras, reduciendo la carga física y mental, lo que redundará en una disminución del estrés laboral y la fatiga, que consecuentemente aumenta la productividad y reduce el riesgo de sufrir accidentes de trabajo.
- Regular de forma más precisa los requisitos que debe cumplir el registro de jornada, como instrumento esencial para garantizar el cumplimiento de la normativa de tiempo de trabajo y, en consecuencia, el derecho al descanso efectivo.
- Garantizar de manera efectiva el derecho a la desconexión, respetando así el derecho al descanso y a la propia intimidad de las personas trabajadoras.

REAL DECRETO POR EL QUE SE APRUEBA LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE APOYO ACTIVO AL EMPLEO 2025-2028

Objetivo: Aprobación de la EEAAE 2025-2028, que constituye el marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas activas de empleo e intermediación laboral en el conjunto del Estado.

LEY ORGÁNICA POR LA QUE SE MODIFICA LA LEY ORGÁNICA 4/2000, DE 11 DE ENERO, SOBRE DERECHOS Y LIBERTADES DE LOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA Y SU INTEGRACIÓN SOCIAL, PARA SU ADAPTACIÓN AL PACTO EUROPEO DE MIGRACIÓN Y ASILO

Objetivo: Adaptar la legislación española a los reglamentos y la directiva integrantes del Pacto Europeo de Migración y Asilo, en aquellas materias reservadas a la ley en el ámbito de la extranjería, y, adicionalmente, completar la transposición al ordenamiento jurídico interno de la Directiva 2008/115/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, relativa a normas y procedimientos comunes en los Estados miembros para el retorno de los nacionales de terceros países en situación irregular.

07

Anàlisi dels resultats de l'Enquesta de Població Activa per a Barcelona, de l'atur registrat, la contractació laboral i les afiliacions a la Seguretat Social i recull dels informes anuals sobre salaris i emprenedoria



Taxa d'activitat

“(…) A la ciutat s’ha situat en el 80,7% en el darrer trimestre de 2024. (…) La taxa es manté més de tres punts percentuals per sobre de la del conjunt de Catalunya (77,5%) i és també uns cinc punts més elevada que la d’Espanya (75,6%) i la de la UE- 27 (75,6% en el tercer trimestre)”.

“En el quart trimestre de 2024, la taxa femenina (76,8%) s’ha situat prop de vuit punts per sota de la masculina (84,5%). En termes de les mitjanes anuals, la taxa d’activitat femenina ha estat del 79,4%, més de sis punts inferior a la masculina (85,9%)”.

Font: Barcelona dades

<https://portaldades.ajuntament.barcelona.cat/ca/report/mercat-de-treball>

Població ocupada (I)

“(...) la taxa d’ocupació se situa el quart trimestre en el 75,9%, quatre punts per sota del registre del mateix període de 2023. (...) Continua superant amb escreix la de Catalunya (71,3%), Espanya (67,5%) i la UE-27 (71,1% en el tercer trimestre)”.

La taxa d’ocupació femenina s’ha situat en el darrer trimestre de l’any en el 72,5%, (...) la taxa del col·lectiu masculí és gairebé set punts superior (79,3%). En termes de les mitjanes anuals, les taxes d’ocupació s’han reduït lleugerament per a ambdós sexes i la taxa femenina (73,8%) s’ha situat sis punts per sota de la masculina, de forma similar a 2023”.

Població ocupada (II)

“(...) La **taxa de temporalitat** de les persones ocupades assalariades se situa en el 9,3% en el darrer trimestre de l’any, al nivell més baix de la sèrie històrica”.

A Barcelona, la taxa de temporalitat se situa dos punts per sota de la del conjunt de Catalunya i és més de sis punts inferior a la mitjana espanyola (15,5%).

Afiliacions a la seguretat social

El treball assalariat representa el 87,3% de les afiliacions a Barcelona, i les persones autònomes (+2,4%) el 10,5% dels llocs de treball.

A Catalunya, (...) el pes del règim general frega el 83% de les afiliacions, mentre que els autònoms representen el 15,1%, prop de cinc punts percentuals més que a Barcelona.

En conjunt, la ciutat continua concentrant prop d'un terç del total de llocs de treball de Catalunya (32,9%).

Afiliacions a la seguretat social per sectors d'activitat

Al terciari, la principal base de l'economia de Barcelona amb el 91% dels llocs de treball, factors com l'atracció de turisme estranger i la consolidació de la ciutat com a destí de grans esdeveniments internacionals impulsen la creació d'ocupació.

A la resta de l'Àrea Metropolitana, també és el sector de la construcció el que lidera la creació de llocs de treball, amb un increment del 3,2% a final de 2024, bastant més intens que el dels serveis (+1,3%) i la indústria (+0,8%).

Tot i així, el pes de les afiliacions al sector industrial de l'entorn metropolità de Barcelona suposa el 13% del total, més del doble que a la capital (5,8%).

Atur registrat segons nacionalitat

El percentatge que representa la població estrangera sobre l'atur registrat a la ciutat es situa al final del primer trimestre de 2025 en el 24,8%.

(...) cal tenir en compte que la població estrangera a l'atur sense ocupació anterior, que s'incorpora al mercat de treball —prop de 2.000 persones a març— representa actualment el 12,5% de l'atur estranger, un percentatge que pràcticament dobla la mitjana.

Contractació laboral (I)

- **Contractes laborals registrats**

El percentatge que representa al gener a Barcelona (44,7%) és superior al d'un any enrere (43%) i més elevat també que el del conjunt de Catalunya i Espanya (42,8% i 41,9%, respectivament).

Contractació laboral (II)

- **Contractes laborals registrats segons tipus de jornada**

La nova regulació laboral ha corregit en part l'excessiva temporalitat dels nous contractes, però també ha donat lloc a un augment dels fixos discontinus. Aquest tipus de contractes (...) representen el 12,6% de la nova contractació indefinida registrada a la ciutat.

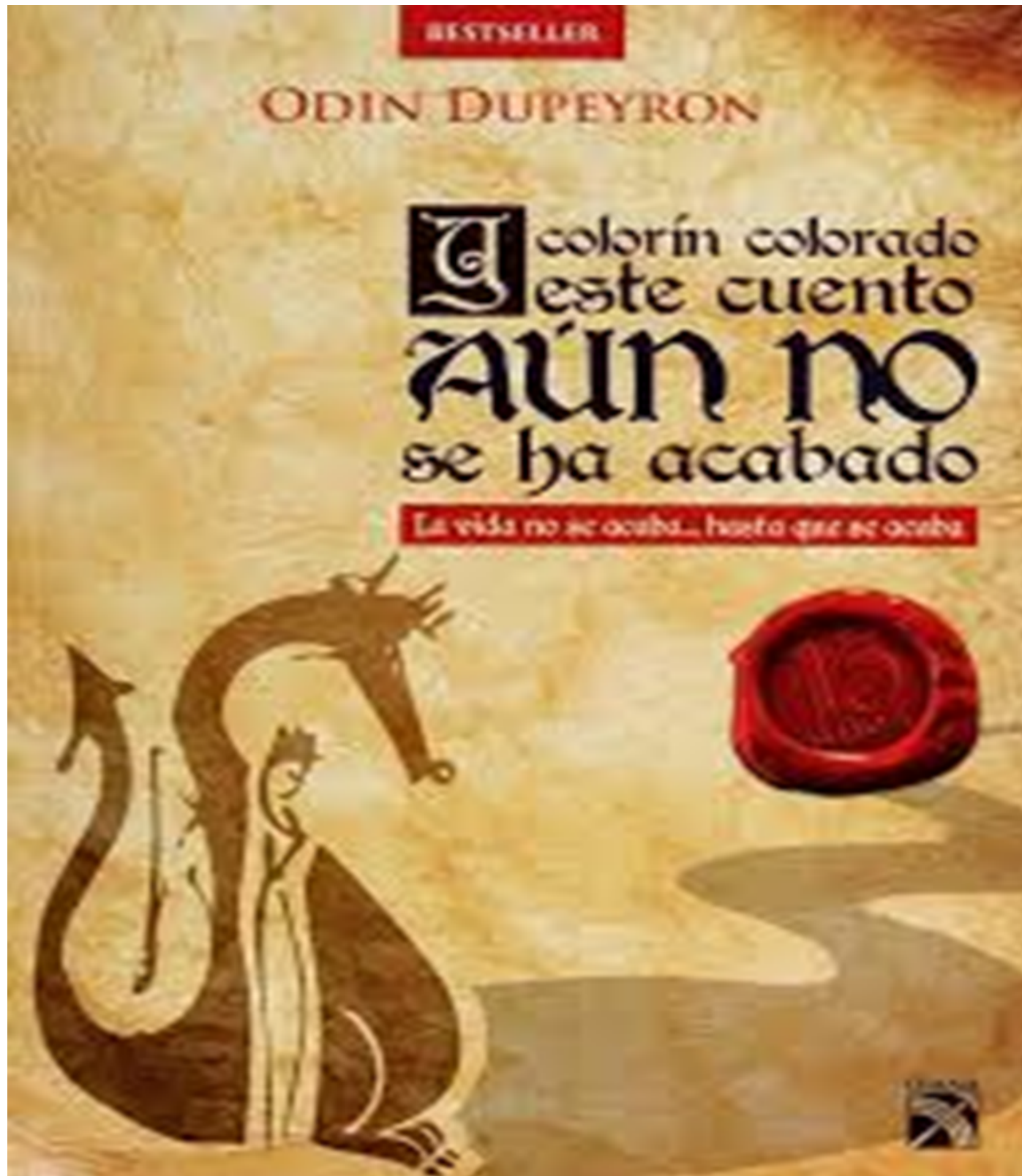
Els contractes a temps complet continus concentrant a l'entorn de sis de cada deu contractes (60,5% del total). (...) Les jornades a temps parcial presenten xifres lleugerament a l'alça i la seva participació se situa al voltant d'un terç del total de la contractació registrada a la ciutat (33,9%).

Contractació laboral (III)

Per als homes, més de dos terços dels contractes signats a gener de 2025 han estat a temps complet (67,5% del total), un percentatge que es redueix al 53,9% en el cas de les dones.

En canvi, quatre de cada deu contractes del col·lectiu femení han estat a temps parcial, una proporció que en el cas dels homes baixa a una mica més de la quarta part dels contractes registrats (27,3%).

Les diferències són menys accentuades en el cas de la modalitat de fixos discontinus, que representa el 6,1% de la contractació femenina i el 5,2% de la masculina”.



Moltes gràcies per la vostra atenció i paciència

erojo@ext.bcn.cat
<https://www.barcelona.cat/cesb/>

