

Característiques bàsiques dels Plans de Desplaçaments d'Empresa

Xavier Sanyer

23 d'octubre de 2025

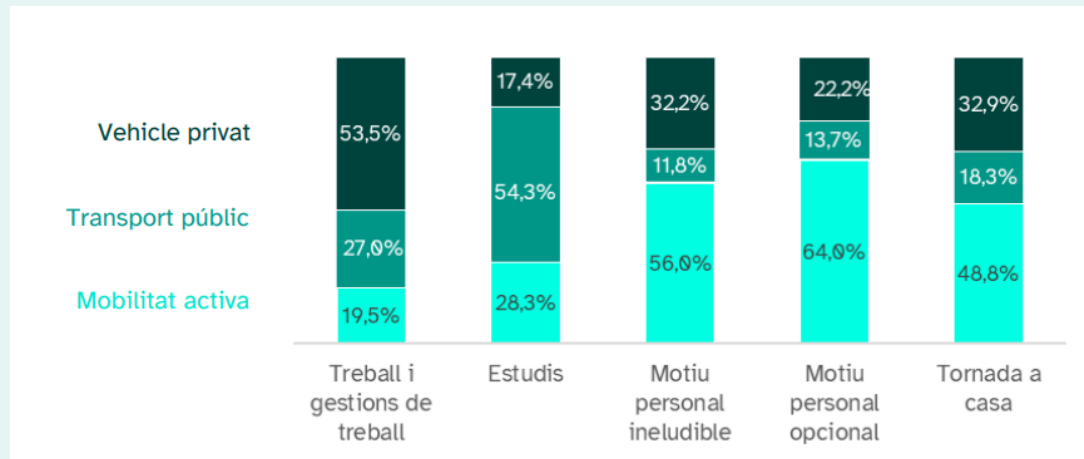


Àrea de Barcelona
Autoritat del Transport
Metropolità

Dades bàsiques de mobilitat laboral

Rellevància de la mobilitat laboral dins del sistema

- ✓ 5,66 M de desplaçaments/dia per motius de feina (1,6 M a Barcelona), aprox. un 30% sobre el total
- ✓ Important biaix en clau de gènere
- ✓ Major dependència del vehicle privat



Dades bàsiques de mobilitat laboral

Canvis consolidats en la mobilitat laboral (entre 2019 i 2025)

- ✓ Increment del teletreball (del 4% al al 9%)
- ✓ Reducció de la mobilitat en missió (major ús mitjans telemàtics)
- ✓ Reducció de la mobilitat per compres i increment de les compres en línia
- ✓ Canvi d'hàbits en favor dels mitjans de transport individuals (a peu, bici, patinet, cotxe, moto) versus els col·lectius (transport públic, cotxe compartit...). Durant el darrer any aquesta tendència s'ha revertit.



Els PDE

El pdM i el PQA Cat dos instruments que han retroalimentat els PDE

- ✓ El pdM 2008-2012 ja incloïa la realització de Plans específics de mobilitat als centres generadors de mobilitat.
- ✓ Des d'aleshores, cada pdM i PQA han anat teixint major sinèrgia en la necessitat de fer els PDE.
- ✓ El PQA 2027 suposa un nou impuls incorporant aquest requisit en l'articulat del Decret que l'aprova (D132/2024).
- ✓ En l'elaboració dels PMUS també s'ha impulsat la realització de PDE

Article 12

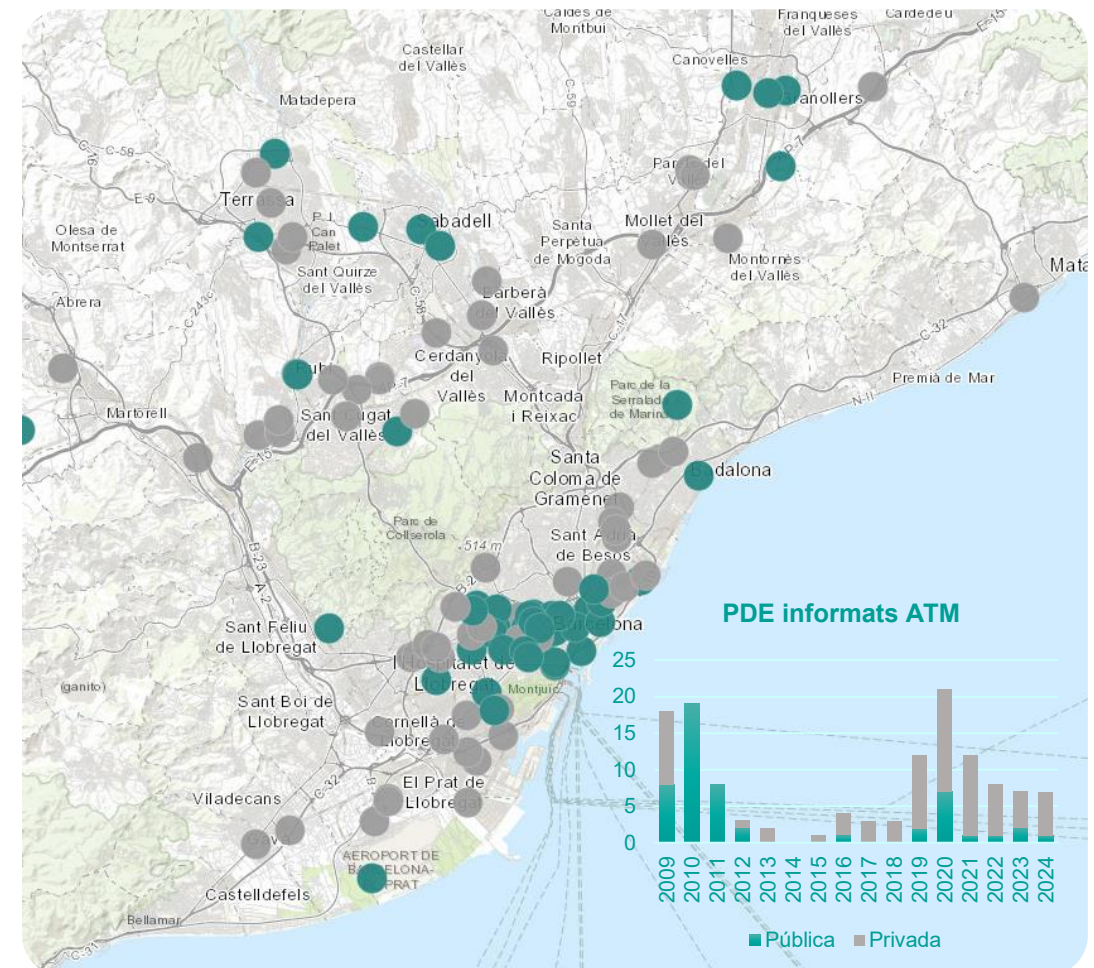
Determinacions relatives a la mobilitat dels centres de treball en zones amb superacions

1. Els centres de treball amb més de 500 persones treballadores, pròpies o externes, o més de 250 persones per torn i els centres de treball amb més de 200 persones treballadores, pròpies o externes, ubicats en zones amb superacions s'han de dotar de plans de desplaçament d'empresa. Aquests plans s'han de basar en criteris de sostenibilitat i s'han d'orientar a la reducció de la contaminació. Es considera que s'adeqüen a aquests criteris si preveuen que els desplaçaments es facin en transports sostenibles i prioritàriament col·lectius. Aquests plans de mobilitat s'han d'elaborar amb la participació de les persones treballadores i s'han d'adoptar en un termini no superior a 12 mesos.
2. Els plans de desplaçament d'empresa s'han de sotmetre a l'informe de l'autoritat territorial de la mobilitat que correspongui.
3. En la tramitació dels permisos administratius d'activitats que s'incloguin en alguns dels supòsits previstos en l'apartat 1, i també en la tramitació de les seves modificacions substancials i revisions, s'ha de comprovar si el centre de treball disposa del pla de desplaçament d'empresa corresponent. Contràriament, aquesta circumstància s'ha de comunicar a l'autoritat territorial de la mobilitat competent.
4. Els centres de treball inclosos en alguns dels supòsits previstos a l'apartat 1 han de presentar, davant l'autoritat territorial de la mobilitat competent i amb periodicitat biennal, un informe de seguiment del pla de desplaçament d'empresa.

Els PDE

Situació dels PDE

- ✓ Al setembre de 2024: 128 PDE tramitats a l'ATM(41% empresa pública i 59% empresa privada)
- ✓ Per comarques: 55% Barcelonès, 18% Vallès Occidental, 15% Baix Llobregat, 8% Vallès Oriental...
- ✓ El 93% s'ubiquen dins l'àmbit 40
- ✓ La quota modal del vehicle privat és del 46% en localització urbana i 74% en les de periurbana.



Els PDE

Situació dels PDE

- ✓ Les principals mesures que incorporen els PDE estan relacionades amb la reducció de l'ús del vehicle privat (38% sobre el total de mesures), millorar les tasques organitzatives i de gestió (31% de les mesures), potenciar la mobilitat activa (24% de les mesures) i millorar el transport públic o col·lectiu que permeti l'accés al centre de treball (7%).



Els PDE

Instrument de millora dels PDE – Ajudes

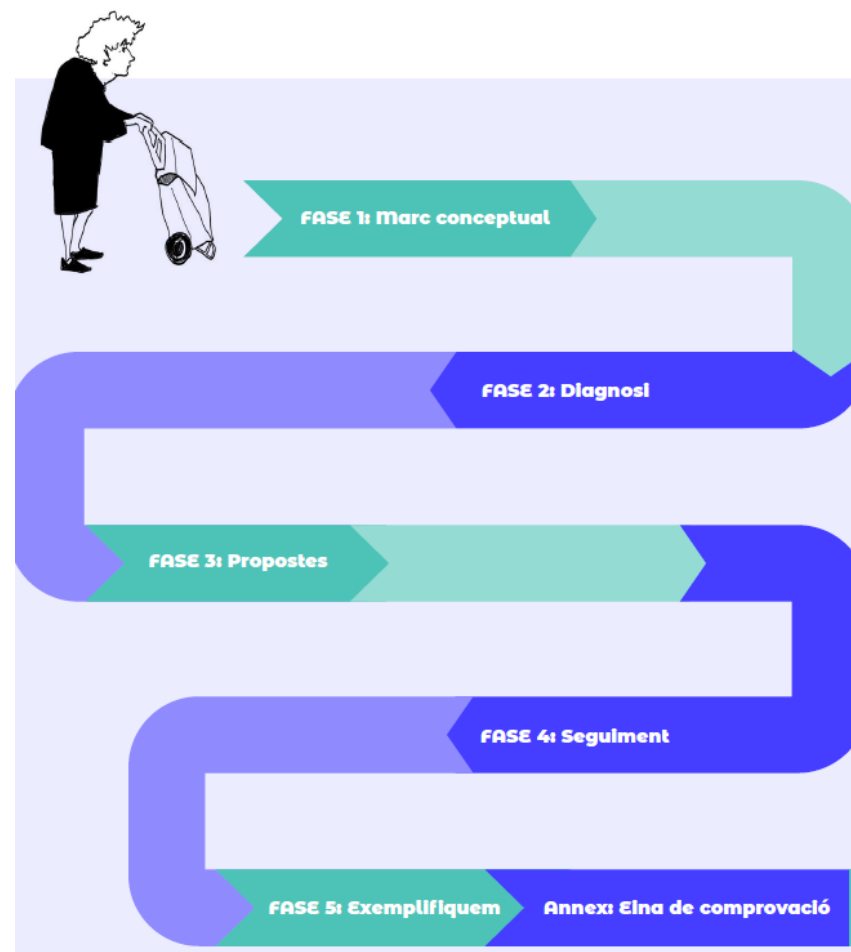
- ✓ Convocatòria de 3 anys (fins a 2026)
- ✓ Reserva pressupostària de 300.000 €
- ✓ Obert a empreses, entitats sense ànim de lucre (associacions, fundacions, ONG...), professionals i autònoms, que compleixin amb els criteris de les bases reguladores (plantilles amb igual o més de 50 persones). L'import de l'ajuda és:
 - ✓ Empreses >250 persones, 50% del cost (màx. 7.000 €).
 - ✓ Empreses 50-250 persones, 65% del cost (màx. 7.000 €).
 - ✓ PDE conjunts, 70-90% del cost (max. 9.000 € segons nombre d'empreses que hi participin)



Els PDE

Instrument de millora dels PDE – Canvis metodologia

- ✓ Tenint en compte la Guia per la integració de la perspectiva de gènere als PMUS.
- ✓ Aquesta guia inclou una eina per integrar la perspectiva de gènere com a eix transversal als PMUS i també adaptable a altres figures de planificació de la mobilitat (EAMG, PDE).



Els PDE

Instrument de millora dels PDE – Simplificació segell

- ✓ Durant el període 2019-2023, l'ATM ha informat de 54 PDE o revisions de PDE, però només 9 han sol·licitat el segell dels PDE (17% sobre el total).
- ✓ S'ha simplificat la Resolució de 6 de març de 2019, per la qual es dona publicitat al procediment d'acreditació per a l'obtenció del segell del PDE:

<https://www.atm.cat/mobilitat/pde/tramitacio-del-pde-i-obtencio-del-segell-de-reconeixement>



Els PDE

Instrument de millora dels PDE – Eina de suport per fer el PDE

- ✓ Eina d'autodiagnosi que ajuda a dissenyar l'estratègia de mobilitat de la vostra organització (<https://mobilitatcorresponsable.cat/autodiagnosi>)
- ✓ Banc de bones pràctiques, amb fitxes i exemples de cadascuna de les mesures que habitualment s'inclouen en els PDE (<https://mobilitatcorresponsable.cat/bones-practiques>)

Servei de bus d'empresa



Destinatari: Personal treballador,

Condicions de l'entorn: Aïllat, Periurbà, Urbà,

Impacte potencial: Alt

Costos d'implementació: Alt

Costos de manteniment: Alt

[← Veure pràctica anterior](#)

Objectiu

Incentivar l'ús del transport públic o col·lectiu

Descripció

La creació d'un servei de bus llançadora permet al centre de treball tenir una comunicació directa amb els principals llocs de residència de les persones treballadores amb un temps de trajecte força similar al del vehicle privat.

Aquest servei és de caràcter privat per les persones treballadores del centre de treball, adaptat als horaris laborals, permet connectar el centre de treball amb els principals llocs de residència o bé amb nodes de mobilitat bàsics (per exemple estacions d'autobusos o de ferrocarril).

Casos pràctics

[Veure pràctica següent →](#)